

Bilaga 1

Risk- och konsekvensbedömning Fisksätraskolans fortsatta verksamhet

Datum

1 april 2019 Nacka stadshus

Deltagare

Anders Kedhammar- rektor, Dijana Barun- bitr förskolechef, Barbro Widlund Ivarsson-Utbildningsstrateg, Lotta Sellstedt-Kommunikationsstrateg, Caroline Ling Skålberg- Controller, Maria Sandelin-Hr specialist, Helena Ekwall-chef verksamhetsstöd.

Beskrivning av risker	Handlingsplan- Analys Fortsatt verksamhet eller gemensam verksamhet med Igelboda skolenhet		
Ekonomi	Analys	Fortsatt verksamhet Fisksätraskolan	Nedläggning
Enhetens ekonomi är ej en budget i balans	Skolan har gått med underskott i många år. Fortsatt utsatt situation där varje krona måste vändas på. Organisationen är för liten för att kunna effektiviseras mer.		x
Skolan tappar elever och ekonomin blir allt mer ansträngd.	Elever väljer andra skolor.		x
Behov av att marknadsföra skolan	Kostar pengar- pengar som skolan ej har. Kräver centrala medel. Vill andra skolor att Valfärd skola skall lägga pengarna på att marknadsföra Fisksätraskolan?		x
Utrymmet att göra satsningar blir allt mindre.	Ekonomiska läget gör det svårt att satsa på projekt och olika större satsningar. Brist på folk som kan arbeta med projekt.		x
Eleverna/föräldrarna väljer fristående skolor som därmed tar marknadsandelar från Valfärd skola.	Valfärd skola vill ej tappa marknadsandelar. Valfärd skola vill at vi är det primära alternativet. Låta barn och elever gå på skolor med hög kvalité.		x
Organisation			
Svårt att bedriva skola med få lärare	De få medarbetare som är TV-anställda erbjuds fortsatt anställning vid nya skolenheter som kan erbjuda utveckling, kollegialt lärande och en arbetsplats med framtidstro.		x
Hög omsättning av personal	Kollegialt lärande försvåras pga av stor omsättning av personal samt avsaknad av kompetens. Ingen attraktiv arbetsplats. Konstant besparingskrav.		x
Ej behöriga lärare	Behöriga och legitimerade lärare är den enskilt största positiva påverkans-effekten för goda studieresultat. Lärare är en bristvara idag. Fisksätra skola kan inte konkurrera om de bästa lärarna.		x
Omställning av organisation pga minskande elevantal	Fisksätraskolan får det svårt med snabba omställningar och kan vid samverkan med Igelboda skola istället ha en större organisation som underlättar omställning		x
Skolans attraktionskraft skadas av dålig budget, få legitimerade lärare och	Föräldrar i området väljer bort skolan.		x

att elever väljer bort skolan			
Resultat			
Kvalitetsbrister pga brist på kompetenser	Vid nedläggning och byte av skola får elever tillgång till behöriga och legitimerade lärare i samtliga ämnen. En förutsättning för goda resultat och därmed möjlighet att göra goda livsval.		x
Elevernas resultat blir sämre. Det dåliga resultatet gör att ännu färre väljer skolan.	Skolans medarbetare gör allt de kan för att se till att eleverna får en bra verksamhet och tillsammans med andra lärare och en större organisation kan resultat höjas.		x
Otydlighet med ny organisation när elever väljer ny skola	Tydliga direktiv, bra kommunikation och ett starkt ledarskap skall forma en ny gemensam organisation.		x
Medarbetare			
Medarbetare slutar på grund av avsaknad av kollegialt lärande	Ny arbetsplats lockar medarbetare att stanna		x
Medarbetare blir stressade och känner oro inför en ny organisation	Tydliga direktiv, bra kommunikation och ett starkt ledarskap skall forma en ny gemensam organisation.		x
Indragningar vad gäller kompetensutveckling och satsningar gör att lärare inte känner att de har någon framtid på skolan. De duktigaste medarbetarna lämnar skolan.	Tydliga direktiv, bra kommunikation och ett starkt ledarskap skall forma en ny gemensam organisation som ser till att lärare vill stanna på skolan samt locka till sig nya kompetenta medarbetare.		x
Svårt att rekrytera medarbetare till Fisksätraskolan	På grund av skolans ekonomiska situation samt ett mindre kollegialt nätverk kan rekrytering försvåras		x
Kommunikation			
Kommunikationen är bristfällig	Samarbete kring hur arbete med kommunikation skall drivas tas fram av Kommunikationsstrateg tillsammans med rektor och berörda medarbetare på verksamhetsstödet		
Föräldrar som ej anser att de kan välja andra skolor då skolvalet redan varit	God kommunikation och stöd från alla berörda enheter inom kommunen krävs.		
Logistik			
Elever skall ta sig från Fisksätra till Igelboda skola som ligger längre bort utanför området	I början kan det tänkas vara lite tidskrävande samt ovant att behöva ta sig en längre sträcka för att gå på en annan skola. Bedömning som en initial frustration.		X
Barn i förskolan får en längre väg till sin förskola	I början kan det tänkas vara lite tidskrävande samt ovant att behöva ta sig en längre sträcka för att gå på en annan förskola. Bedömning som en initial frustration.		
Lokalen/fastighet			
Lokaler i dåligt skick	Fisksätraskolans lokaler är i stort behov av renovering		x