

26 november 2019

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 162

KFKS 2019/1054

Medarbetarundersökningens resultat 2019

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen fatta följande beslut.

Kommunstyrelsen noterar informationen till protokollet.

Ärende

I medarbetarundersökningen följs utvecklingen av kommunstyrelsens fokus för personalprocessen Attraktiv arbetsgivare med motiverade, kompetenta, stolta och friska medarbetare. Svartfrekvensen för undersökning har ökat med två procentenheter till 89 procent och totalindex har ökat med 2,3 procentenheter till 76,9 procent. Utvecklingsindex som är en av kommunstyrelsens fyra resultatindikatorer överträffar fastställt målvärde. Hållbart medarbetarengagemang (HME), som kommunen mäter enligt Sverige kommuner och landstings rekommendationer, uppgår i år till 80. Motsvarande värde året innan var 81. I den databas som finns för kommunjämförelse för HME (Kolada) är snittvärdet 79. Nacka kommun ligger även fortsatt högre än jämförelsen i Kolada på de tre HME-dimensionerna motivation, ledarskap och styrning. Kommunen har högre resultat på majoriteten av de frågor som kan jämföras med andra kommuner genom undersökningsföretaget Zondera. Flera frågor som följs i medarbetarundersökningen har utvecklats i positiv riktning över tid.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret, daterad den 18 november 2019




Bilaga 1 Zonderas analys av medarbetarundersökningens resultat 2019

Bilaga 2 Resultatdiagram medarbetarundersökning 2017 – 2019

Bilaga 3 Resultatdiagram medarbetarundersökning 2012 - 2017

Beslutsgång

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade i enlighet med förslaget från stadsledningskontoret.

Ordförandes signatur 	Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	---	--