

Kommunstyrelsen

Motion – Kollektivresebidrag för anställda i Nacka kommun

Motion den 18 november 2019 från Tomas Ottoson och Fredrik Holmqvist (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige avslår förslagen i motionen eftersom Nacka kommun redan är en föregångskommun för klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande, och det finns även en möjlighet för anställda att köpa årskort på SL genom nettolöneavdrag. Motionen är därmed färdigbehandlad.

Sammanfattning

Motionärerna från Vänsterpartiet har lämnat in en motion om att utlysa klimatnödläge. Vänsterpartiet framför att en av de åtgärder som behöver vidtas är att stimulera till fler resor med kollektivtrafik, även bland dem som vanligtvis använder bilen. Förslaget är att Nacka kommun erbjuder anställda ett SL-kort för tre månader, så att de som vill prova att klara vardagen med betydligt mindre bilkörning eller helt utan, ska kunna göra det. Nacka kommun är en föregångskommun för klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande genom möjligheten att via arbetsgivaren hyra cykel med bruttolöneavdrag och köpa årskort på SL genom nettolöneavdrag. Dessa personalförmåner bedömer stadsledningskontoret som tillräckliga för att främja hälsa och hållbar utveckling.

Förslagen i motionen

Motionärerna yrkar

- att Nacka kommun inför ett kollektivresebidrag för anställda inom Nacka kommun, som är beredda att övergå till i huvudsak kollektiva färdmedel
- att bidraget fastställs till halva månadskortsbeloppet i tre månader

Motionärerna lyfter att förslaget innebär att Nacka kommun erbjuder anställda ett SL-kort för tre månader, så att de som vill prova att klara vardagen med betydligt mindre bilkörning eller helt utan ska kunna göra det.



Stadsledningskontorets utredning och bedömning

Nacka kommuns medarbetarpolicy slår fast att kommunen som arbetsgivare främjar hälsa och hållbar utveckling. Det förhållningssätt som kommunstyrelsen vill se mer av är medarbetare som bidrar till hållbar utveckling och gör klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande. Nacka kommun är en föregångskommun för klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande genom möjligheten att via arbetsgivaren hyra cykel med bruttolöneavdrag och köpa årskort på SL genom nettolöneavdrag. Dessa personalförmåner bedöms som tillräckliga för att stimulera medarbetare att göra klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande. Antal medarbetare som väljer att tacka ja till dessa erbjudanden ökar ständigt. Mot denna bakgrund kan det inte ses som motiverat att införa kollektivresebidrag för anställda.

Förslagets ekonomiska konsekvenser

Subvention av SL-kort är inte en skattefri förmån. Det betyder att Nacka kommun skulle påföras arbetsgivaravgifter för förmånen, vilket inte kan ses som förenligt med det övergripande målet om maximalt värde för skattepengarna.

Konsekvenser för barn

Stadsledningskontorets ställningstagande bedöms inte ha några konsekvenser för barn.

Bilaga 1 Motion – Kollektivresebidrag för anställda i Nacka kommun (V)

Elisabeth Carle
Personaldirektör
Stadsledningskontoret