

Förmåner ska vara förenliga med lagen

Politikerinitiativ till kommunstyrelsen från Socialdemokraterna i Nacka

I Sverige finns lag (2002:293) om förbud mot diskriminering av deltidsarbetande arbetstagare och arbetstagare med tidsbegränsad anställning. Detta innebär bland annat att man inte får utesluta visstidsanställda från anställningsvillkor som man erbjuder tillsvidareanställda. Det samma gäller vid bruttolöneavdrag enligt skattelagstiftningen.

För anställda av Nacka kommun finns förmånscykel som alternativ och på kommunens hemsida står bland annat att läsa:

”Du som tillsvidareanställd kan därför genom Nacka kommun och Ecochange hyra en kvalitetscykel till ett bra pris genom bruttolöneavdrag.”

Då denna förmån med bruttolöneavdrag begränsas till endast tillsvidareanställda riskerar reglerna därmed att inte vara förenligt med svensk lagstiftning. Om så är fallet behöver detta åtgärdas snarast.

Detta fall är vad som har upptäckts hittills, men detta skulle lika gärna ha kunnat tillämpas i regler om andra förmåner i kommunen. Därför är det viktigt att det görs en översyn av befintliga regelverk för anställdas förmåner.

Därför yrkar vi

Att kommunstyrelsen ger stadsledningskontoret i uppdrag att se över befintliga förmånsregler för anställda samt återkomma till kommunstyrelsen med förslag justeringar som säkerställer att Nacka kommun följer lagen.

Khashayar Farmanbar (s)

Helena Westerling (s)

Viktor Ellström (s)