

Nacka kommun MU 2020

Resultatrapport Totalt

Skala: 1 till 5

 Positiva 4-5

 Neutrala 3

 Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Totalt 2020	3465/3956	88%
Totalt 2019	3557/4009	89%
Totalt 2018	3455/3971	87%
Totalt 2017	3557/3956	90%

Index för Totalt

Jämförbart Totalindex (jTI)



HME (HME)



Attraktiv arbetsgivare (AI)



Arbets- och hälsoindex (AH)



Utvecklingsindex (UI)

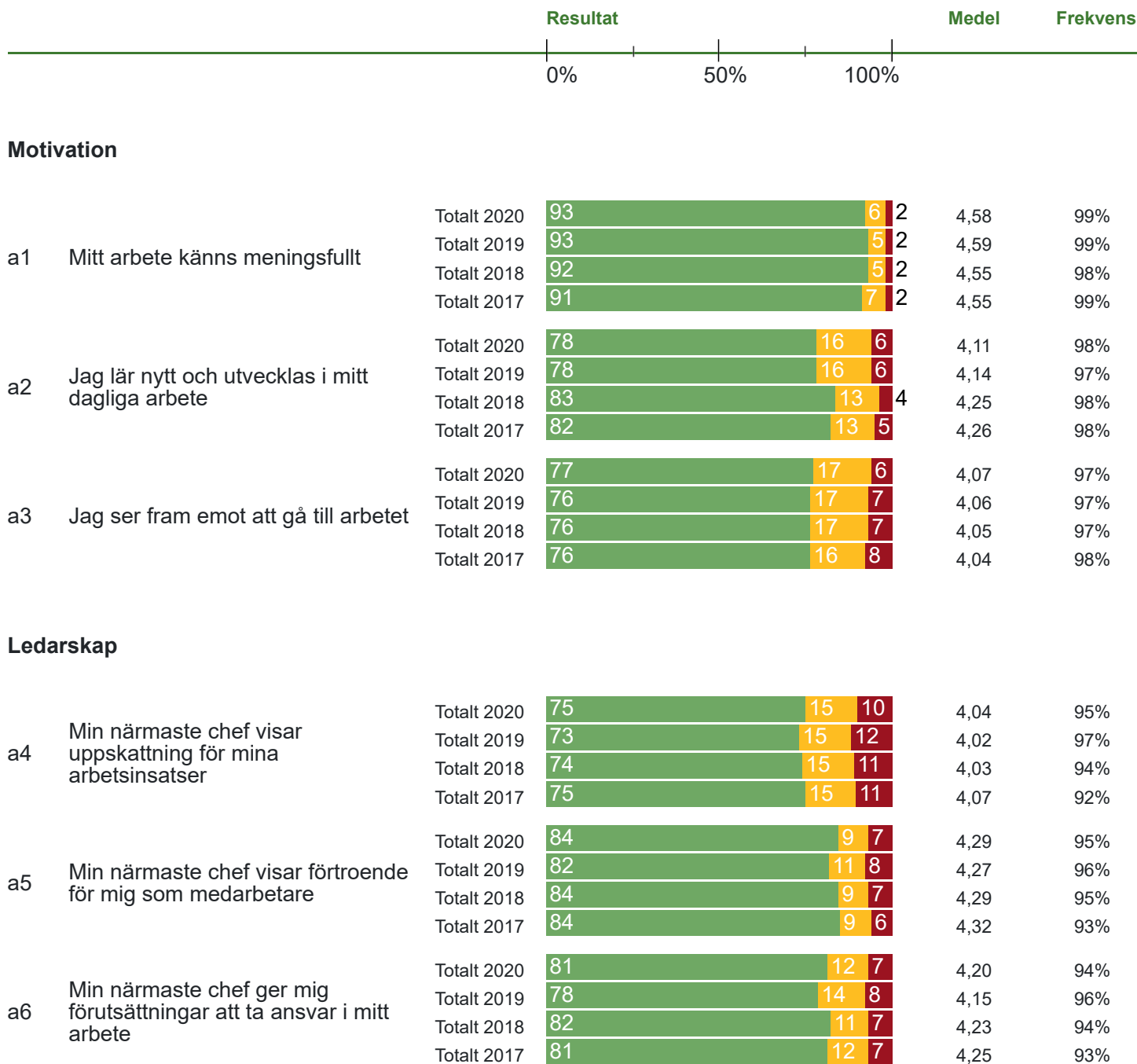


Styrmodell (STM)



	jTI	HME	AI	AH	UI	STM
Totalt 2020	78	80	76	70	77	72
Totalt 2019	77	80	74	69	76	72
Totalt 2018		81	74	66	70	69
Totalt 2017		81	75	67	71	

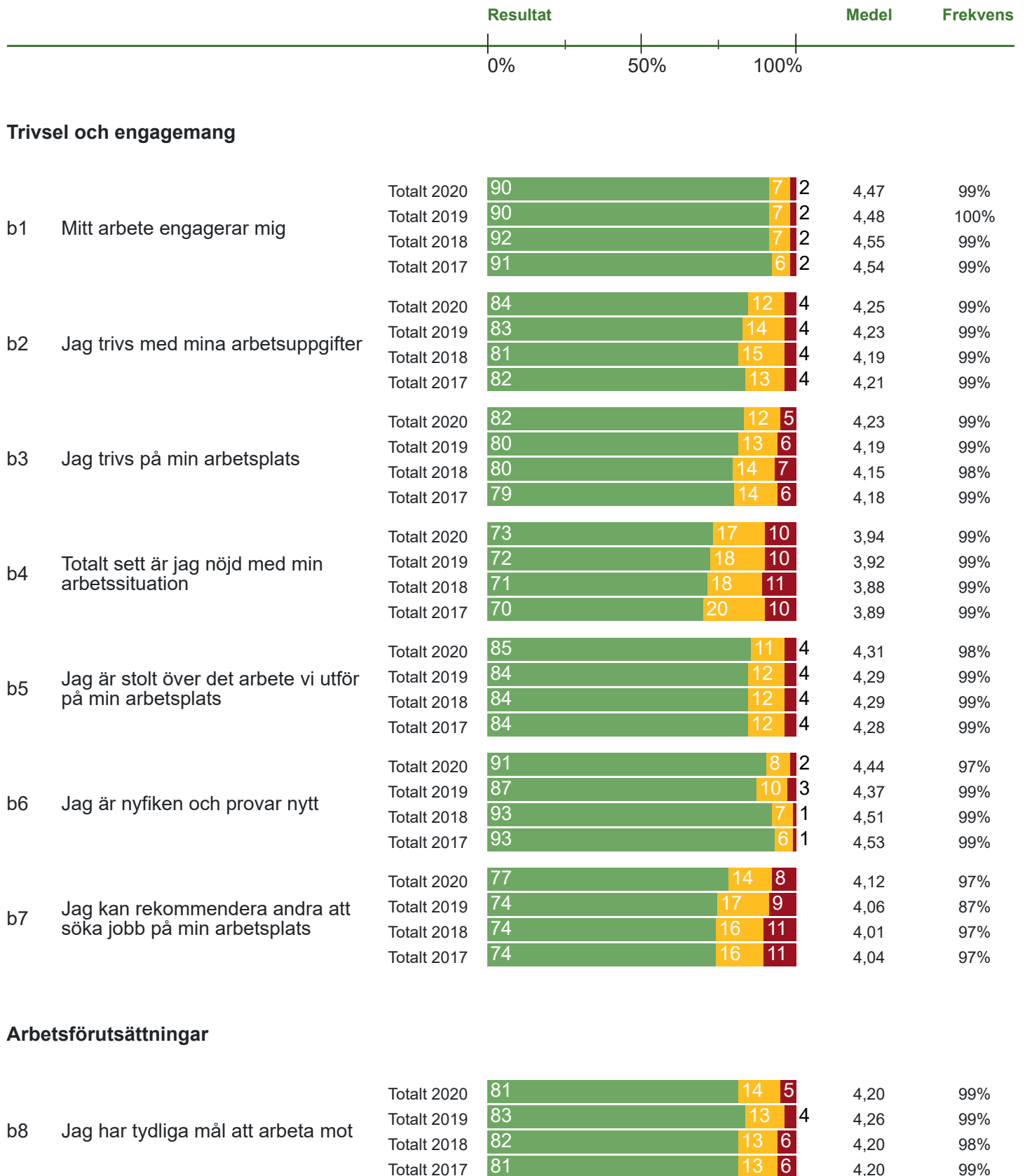
Hållbart medarbetarengagemang



Styrning

a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2020	87	9	3	4,38	98%
		Totalt 2019	87	10	3	4,39	98%
		Totalt 2018	87	9	4	4,36	97%
		Totalt 2017	86	11	3	4,38	96%
a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2020	69	21	9	3,87	94%
		Totalt 2019	68	23	9	3,87	94%
		Totalt 2018	71	20	9	3,96	92%
		Totalt 2017	72	20	8	3,98	91%
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2020	88	9	3	4,39	98%
		Totalt 2019	87	9	3	4,39	97%
		Totalt 2018	88	9	4	4,39	97%
		Totalt 2017	87	9	3	4,41	97%

Personlig arbetssituation



b9	Jag har kompetens för att nå målen	Totalt 2020		4,47	98%
		Totalt 2019		4,48	98%
		Totalt 2018		4,47	98%
		Totalt 2017		4,46	99%
b10	Jag har de arbetsförutsättningar som behövs för att nå målen	Totalt 2020		3,84	97%
		Totalt 2019		3,79	98%
		Totalt 2018		3,62	98%
		Totalt 2017		3,65	99%
b11	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2020		4,13	98%
		Totalt 2019		4,07	98%
		Totalt 2018		3,94	98%
		Totalt 2017		3,98	99%
b12	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	Totalt 2020		4,28	99%
		Totalt 2019		4,23	99%
		Totalt 2018		4,07	98%
		Totalt 2017			
b13	Jag vet vem jag ska vända mig till när jag behöver stöd i arbetet	Totalt 2020		4,39	98%
		Totalt 2019		4,34	98%
		Totalt 2018		4,21	98%
		Totalt 2017			

Återhämtning och balans

b17	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning	Totalt 2020		3,66	98%
		Totalt 2019		3,59	98%
		Totalt 2018		3,64	98%
		Totalt 2017		3,67	98%
b18	Jag kan koppla av från arbetet på min fritid	Totalt 2020		3,78	99%
		Totalt 2019		3,75	99%
		Totalt 2018		3,71	99%
		Totalt 2017		3,73	99%
b19	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2020		3,85	99%
		Totalt 2019		3,80	99%
		Totalt 2018		3,70	99%
		Totalt 2017		3,77	99%
b20	Jag har balans mellan arbete och fritid	Totalt 2020		3,88	99%
		Totalt 2019		3,83	98%
		Totalt 2018		3,76	99%
		Totalt 2017		3,79	99%

Hälsa och hälsosam livsstil

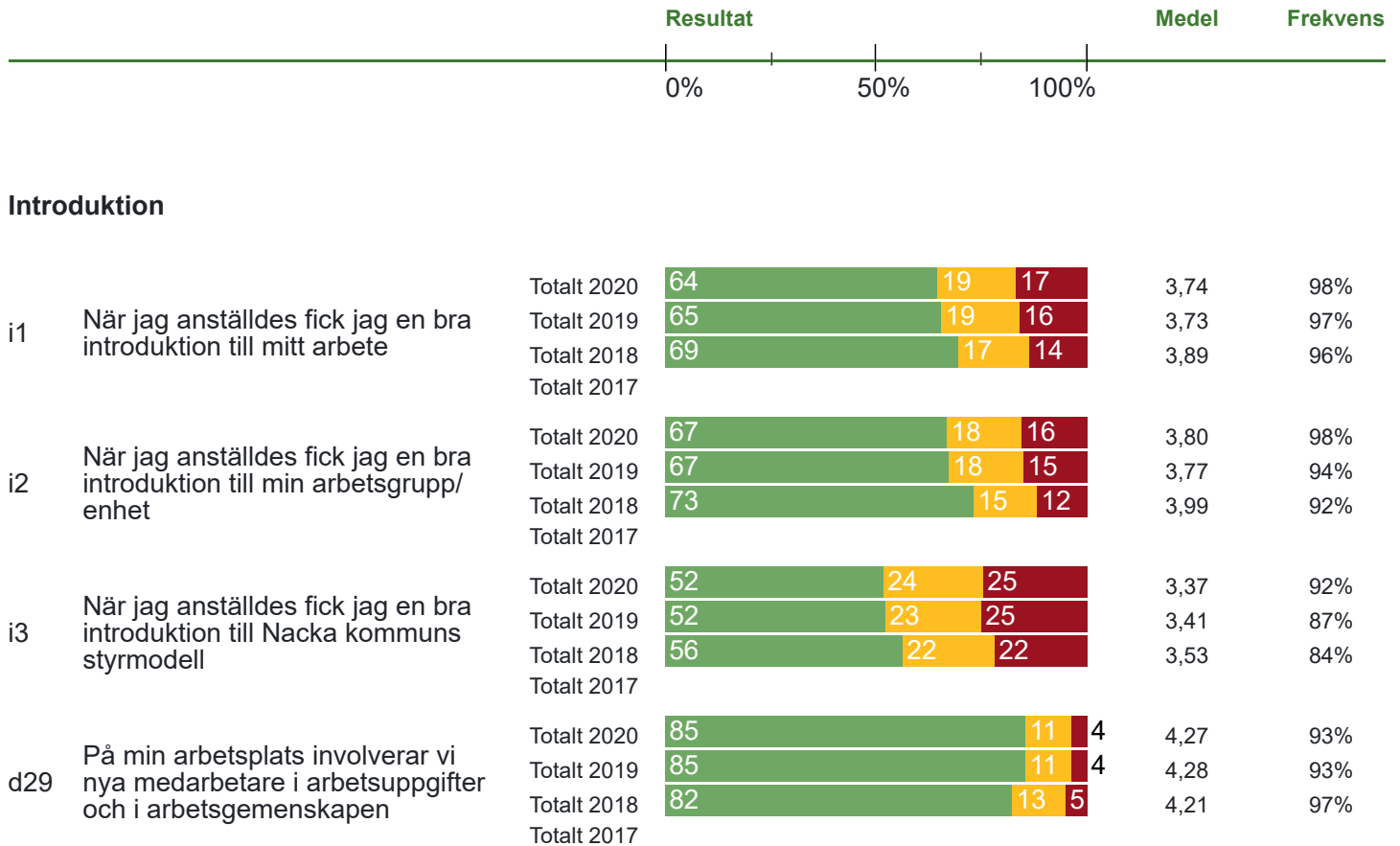
b21	Jag upplever att jag har en god hälsa	Totalt 2020		4,08	99%
		Totalt 2019		4,07	99%
		Totalt 2018		4,02	98%
		Totalt 2017		4,00	99%
b22	Jag har en hälsosam livsstil	Totalt 2020		4,11	99%
		Totalt 2019		4,12	99%
		Totalt 2018		4,08	98%
		Totalt 2017		4,10	99%
b23	Jag är nöjd med mina kostvanor	Totalt 2020		4,09	99%
		Totalt 2019		4,10	99%
		Totalt 2018		4,05	98%
		Totalt 2017		4,11	98%
b24	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2020		3,69	99%
		Totalt 2019		3,71	99%
		Totalt 2018		3,66	98%
		Totalt 2017		3,67	99%
b25	Jag är nöjd med mina motionsvanor	Totalt 2020		3,70	99%
		Totalt 2019		3,71	99%
		Totalt 2018		3,62	98%
		Totalt 2017		3,70	98%

Utvecklingssamtal

U1 Jag har haft utvecklings- / medarbetarsamtal under de senaste 12 månaderna

Ja	Totalt 2020		2655 svar	77%	
	Totalt 2019		2864 svar	81%	
	Totalt 2018		2631 svar	76%	
	Totalt 2017		2727 svar	77%	
Nej	Totalt 2020		548 svar	16%	
	Totalt 2019		312 svar	9%	
	Totalt 2018		387 svar	11%	
	Totalt 2017		374 svar	11%	
Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2020		209 svar	6%	
	Totalt 2019		348 svar	10%	
	Totalt 2018		407 svar	12%	
	Totalt 2017		408 svar	11%	
U2	I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal följde vi upp de mål vi kom överens om vid föregående samtal	Totalt 2020		4,23	68%
		Totalt 2019		4,16	72%
		Totalt 2018		3,94	67%
		Totalt 2017		4,13	67%
U3	I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal fick jag återkoppling som är användbar för mig	Totalt 2020		4,03	72%
		Totalt 2019		3,99	76%
		Totalt 2018		3,83	73%
		Totalt 2017		3,93	74%

Introduktion



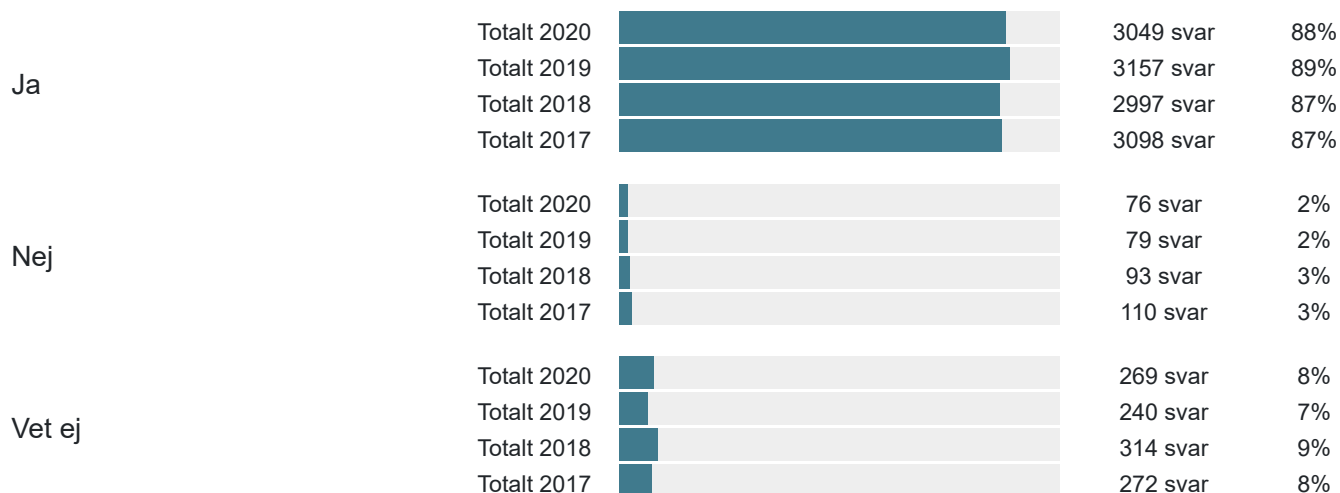
Nacka kommuns styrmodell

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
c1	På min arbetsplats strävar vi mot Nacka kommuns vision <i>Öppenhet och mångfald</i>	Totalt 2020	83	13	4	4,26	93%
		Totalt 2019	82	14	4	4,24	93%
		Totalt 2018	79	16	5	4,15	93%
		Totalt 2017	78	17	5	4,12	92%
c2	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2020	81	15	4	4,18	94%
		Totalt 2019	79	15	6	4,14	94%
		Totalt 2018	76	17	7	4,04	95%
		Totalt 2017	75	18	7	4,04	95%
c3	På min arbetsplats har vi diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2020	68	21	10	3,90	92%
		Totalt 2019	69	21	10	3,92	92%
		Totalt 2018	66	21	13	3,83	93%
		Totalt 2017	66	22	12	3,84	93%
c4	På min arbetsplats arbetar vi mot tydliga och utmanande mål och utför våra uppdrag med utgångspunkt från kommunens övergripande mål: <i>"Maximalt värde för skattepengarna. Bästa utveckling för alla. Attraktiva livsmiljöer i hela Nacka. Stark och balanserad tillväxt."</i>	Totalt 2020	68	22	10	3,89	89%
		Totalt 2019	69	21	10	3,91	90%
		Totalt 2018	66	24	11	3,81	85%
		Totalt 2017					
c5	På min arbetsplats har vi diskuterat vad vi ska utveckla för att uppnå Nacka kommuns ambition - <i>Vi ska vara bäst på att vara kommun</i>	Totalt 2020	61	24	15	3,70	88%
		Totalt 2019	62	23	15	3,72	89%
		Totalt 2018	56	23	21	3,53	90%
		Totalt 2017	56	24	20	3,53	88%

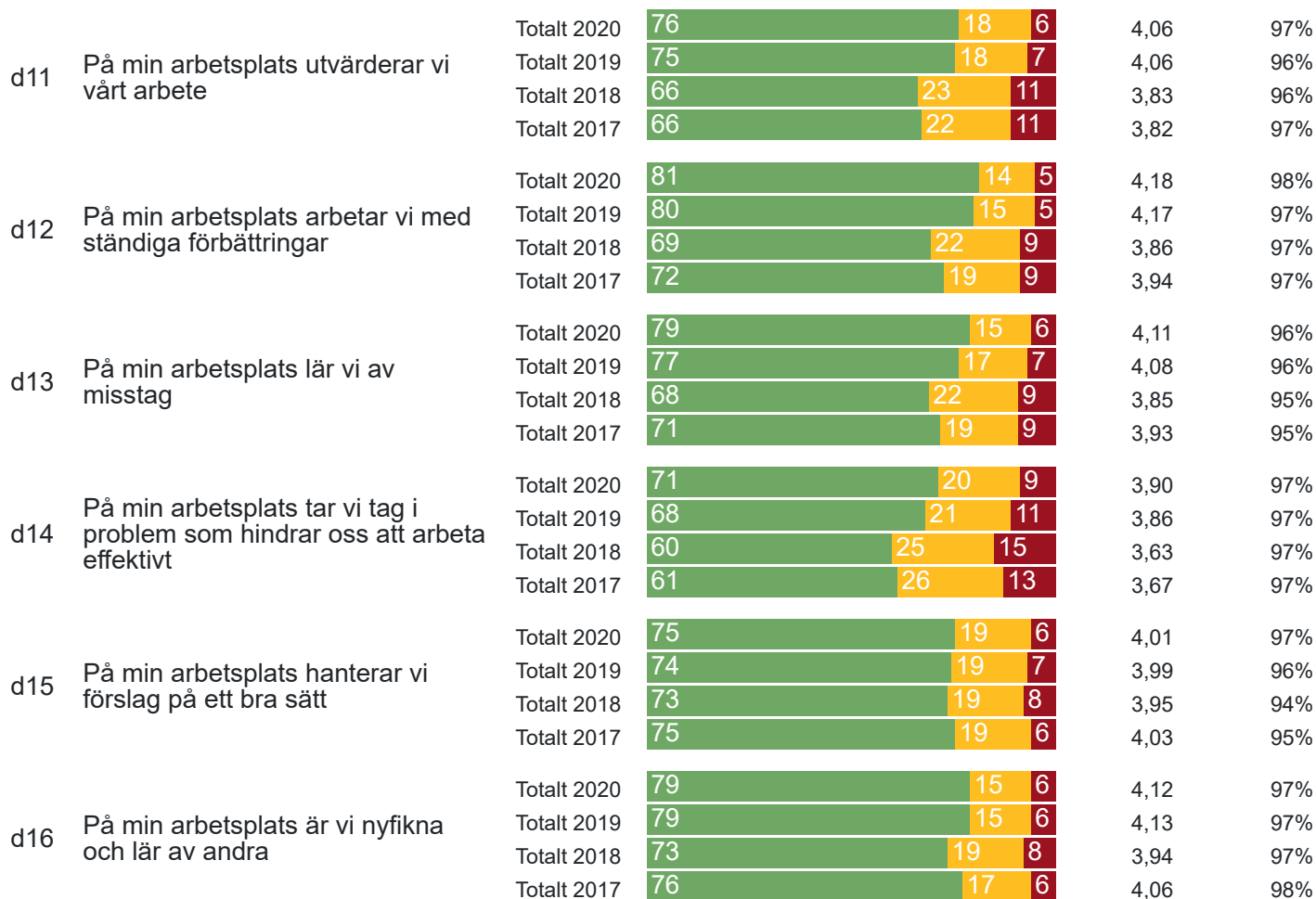
Professionella

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
Målfokus och kundperspektiv							
d1	På min arbetsplats har vi Nackabornas och kundens fokus som ledstjärna	Totalt 2020	85	12	3	4,29	94%
		Totalt 2019	83	13	4	4,26	93%
		Totalt 2018	81	15	5	4,19	94%
		Totalt 2017	85	11	4	4,32	96%
d2	På min arbetsplats diskuterar vi synpunkter från kunderna/ Nackaborna för att utvecklas	Totalt 2020	74	19	7	4,03	92%
		Totalt 2019	74	18	8	4,01	91%
		Totalt 2018	74	17	8	4,00	93%
		Totalt 2017	80	15	5	4,16	95%
d3	På min arbetsplats är vi mål- och resultatintriktade	Totalt 2020	84	13	3	4,27	96%
		Totalt 2019	84	12	4	4,28	96%
		Totalt 2018	82	14	4	4,18	97%
		Totalt 2017	85	11	3	4,31	97%
d4	På min arbetsplats diskuterar vi löpande vårt uppdrag utifrån målen	Totalt 2020	71	20	9	3,95	95%
		Totalt 2019	71	21	8	3,98	94%
		Totalt 2018					
		Totalt 2017					
d5	På min arbetsplats är vi professionella i alla led	Totalt 2020	80	14	6	4,15	97%
		Totalt 2019	79	14	7	4,13	97%
		Totalt 2018	77	16	7	4,06	98%
		Totalt 2017	76	16	7	4,05	98%
d6	På min arbetsplats prioriterar vi rätt saker	Totalt 2020	68	23	9	3,82	96%
		Totalt 2019	65	23	12	3,77	96%
		Totalt 2018	60	26	14	3,62	97%
		Totalt 2017	62	27	12	3,69	96%
d7	På min arbetsplats tar vi ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2020	73	20	8	3,95	96%
		Totalt 2019	72	19	9	3,92	95%
		Totalt 2018	69	22	9	3,86	97%
		Totalt 2017	69	23	8	3,85	97%
d8	På min arbetsplats följer vi fattade beslut	Totalt 2020	79	16	6	4,10	95%
		Totalt 2019	76	17	7	4,05	95%
		Totalt 2018	74	19	7	3,96	98%
		Totalt 2017					
d9	På min arbetsplats bemöter vi kunder och Nackabor professionellt	Totalt 2020	92	7	2	4,48	95%
		Totalt 2019	90	8	2	4,47	95%
		Totalt 2018	87	10	3	4,34	96%
		Totalt 2017	91	7	2	4,45	98%

d10 På min arbetsplats ger vi service på ett likvärdigt sätt oberoende av kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.



Handlingskraft



d17	På min arbetsplats delar vi med oss till andra av goda exempel	Totalt 2020		4,15	96%
		Totalt 2019		4,13	96%
		Totalt 2018		3,91	96%
		Totalt 2017			
d18	På min arbetsplats arbetar vi aktivt med att skapa bra arbetsförutsättningar och uppnå målen för vårt arbetsmiljöarbete	Totalt 2020		3,87	94%
		Totalt 2019		3,80	93%
		Totalt 2018		3,72	89%
		Totalt 2017		3,79	87%
d19	Våra arbetsplatsträffar (APT) är ett aktivt forum för dialog om arbetsmiljön och hur vi ska utveckla arbetsförutsättningarna	Totalt 2020		3,76	90%
		Totalt 2019		3,62	91%
		Totalt 2018			
		Totalt 2017			

Öppen kommunikation

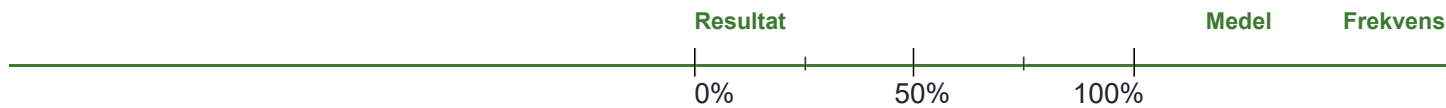
d20	På min arbetsplats har vi öppen kommunikation	Totalt 2020		4,07	99%
		Totalt 2019		4,06	98%
		Totalt 2018		3,90	98%
		Totalt 2017		3,89	98%
d21	På min arbetsplats visar vi varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2020		4,11	98%
		Totalt 2019		4,09	98%
		Totalt 2018		3,94	98%
		Totalt 2017		3,94	98%
d22	På min arbetsplats ger vi varandra feedback	Totalt 2020		3,96	98%
		Totalt 2019		3,94	97%
		Totalt 2018		3,81	98%
		Totalt 2017		3,80	98%

Samarbetsklimat

d23	På min arbetsplats bidrar alla till ett positivt samarbetsklimat	Totalt 2020		3,95	98%
		Totalt 2019		3,94	98%
		Totalt 2018		3,85	98%
		Totalt 2017		3,86	98%
d24	På min arbetsplats är arbetet organiserat på ett effektivt sätt	Totalt 2020		3,80	98%
		Totalt 2019		3,75	98%
		Totalt 2018		3,53	98%
		Totalt 2017		3,60	98%
d25	På min arbetsplats samspelar vi effektivt	Totalt 2020		3,86	98%
		Totalt 2019		3,81	98%
		Totalt 2018		3,75	98%
		Totalt 2017		3,81	98%

d26	På min arbetsplats har vi tydliga beslutsvägar	Totalt 2020		3,82	97%
		Totalt 2019		3,77	97%
		Totalt 2018		3,58	97%
		Totalt 2017		3,63	97%
d27	På min arbetsplats delar vi med oss av våra kunskaper och erfarenheter	Totalt 2020		4,10	98%
		Totalt 2019		4,09	98%
		Totalt 2018		4,08	98%
		Totalt 2017		4,07	98%
d28	På min arbetsplats får jag stöd av mina arbetskamrater/kollegor när jag behöver	Totalt 2020		4,37	98%
		Totalt 2019		4,38	98%
		Totalt 2018		4,33	98%
		Totalt 2017		4,34	99%
d30	I mitt arbete ingår samarbete med andra i kommunen	Totalt 2020		1652 Ja, 1473 Nej	90%
		Totalt 2019		1723 Ja, 1538 Nej	92%
		Totalt 2018		1626 Ja, 1221 Nej	82%
		Totalt 2017		841 Ja, 661 Nej	42%
d31	Samarbetet med andra i kommunen fungerar bra	Totalt 2020		3,95	44%
		Totalt 2019		3,95	44%
		Totalt 2018		3,80	42%
		Totalt 2017		3,74	21%

Organisatorisk arbetsmiljö



Arbetsbelastning

Item	Year	Green	Yellow	Red	Medel	Frekvens
b14 Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2020	74	19	8	3,96	99%
	Totalt 2019	72	19	9	3,94	98%
	Totalt 2018	74	16	10	3,97	98%
	Totalt 2017	76	16	9	4,02	98%
b15 Jag har en rimlig arbetsbelastning	Totalt 2020	61	24	15	3,65	98%
	Totalt 2019	57	25	17	3,57	99%
	Totalt 2018	55	25	20	3,50	99%
	Totalt 2017	57	24	19	3,56	99%
b16 Jag hinner göra ett bra arbete på ordinarie arbetstid	Totalt 2020	61	24	15	3,66	99%
	Totalt 2019	57	24	18	3,58	99%
	Totalt 2018	59	22	18	3,61	99%
	Totalt 2017					

Fysisk arbetsmiljö och digitala förutsättningar

Item	Year	Green	Yellow	Red	Medel	Frekvens
d32 Min fysiska arbetsmiljö är tillfredsställande	Totalt 2020	64	21	15	3,68	98%
	Totalt 2019	60	23	17	3,59	98%
	Totalt 2018					
	Totalt 2017					
d33 På min arbetsplats har vi effektiva IT-verktyg	Totalt 2020	67	20	13	3,73	97%
	Totalt 2019	64	22	14	3,69	97%
	Totalt 2018	50	27	23	3,39	97%
	Totalt 2017	54	25	22	3,46	97%
d34 Jag har kompetens att använda IT-verktygen	Totalt 2020	81	15	4	4,11	97%
	Totalt 2019	79	16	4	4,10	98%
	Totalt 2018					
	Totalt 2017					

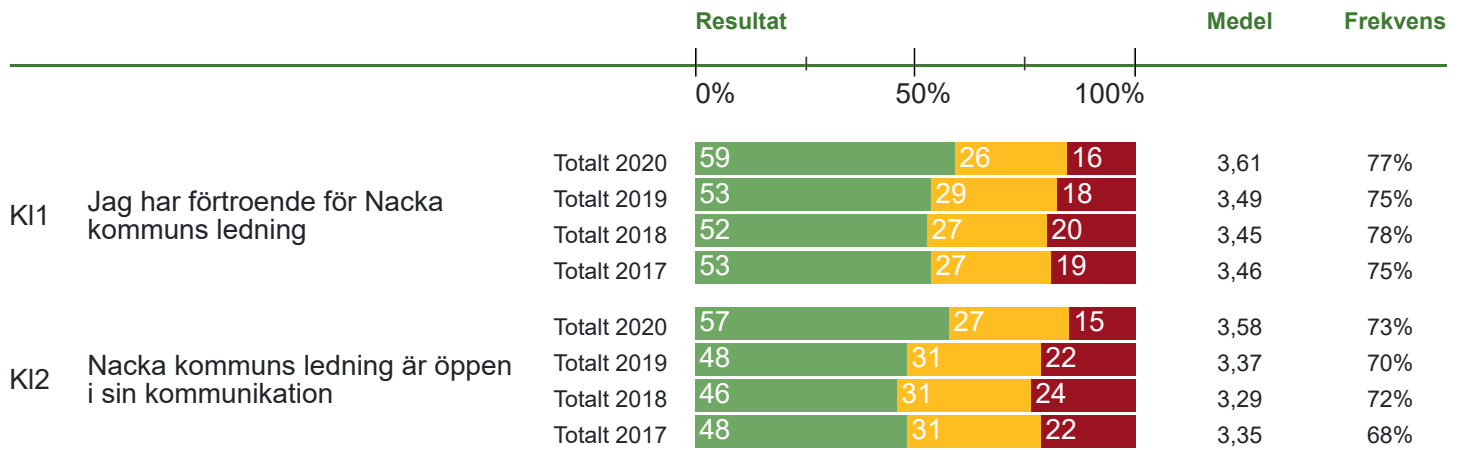
Attraktiv arbetsgivare

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
b7	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	Totalt 2020	77	14	8	4,12	97%
		Totalt 2019	74	17	9	4,06	87%
		Totalt 2018	74	16	11	4,01	97%
		Totalt 2017	74	16	11	4,04	97%
e1	Nacka kommun är en arbetsgivare som har gott anseende/gott rykte	Totalt 2020	80	16	5	4,11	90%
		Totalt 2019	78	16	6	4,07	90%
		Totalt 2018	77	17	7	4,05	85%
		Totalt 2017	76	17	7	4,03	85%
e2	Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner	Totalt 2020	65	25	10	3,81	85%
		Totalt 2019	64	25	12	3,76	85%
		Totalt 2018	64	22	14	3,76	84%
		Totalt 2017	65	21	14	3,80	80%
e3	Nacka kommun är en arbetsgivare med utvecklingsmöjligheter	Totalt 2020	74	19	7	4,00	90%
		Totalt 2019	75	18	7	4,00	90%
		Totalt 2018	71	20	9	3,94	85%
		Totalt 2017	74	19	7	3,99	84%
e4	Sammantaget är det positivt för mig att arbeta inom Nacka kommun	Totalt 2020	81	14	5	4,15	97%
		Totalt 2019	78	16	6	4,10	96%
		Totalt 2018	78	16	6	4,14	96%
		Totalt 2017	79	15	6	4,16	96%
e5	Jag är stolt över att arbeta i Nacka kommun	Totalt 2020	75	19	6	4,04	96%
		Totalt 2019	72	20	8	3,98	95%
		Totalt 2018	70	21	9	3,95	93%
		Totalt 2017					
e6	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	Totalt 2020	75	17	8	4,05	94%
		Totalt 2019	73	18	9	4,00	94%
		Totalt 2018	75	17	7	4,07	92%
		Totalt 2017	77	16	8	4,10	91%
e7	Jag ser mig själv arbeta kvar inom Nacka kommun om två år	Totalt 2020	83			2809 Ja, 593 Nej	98%
		Totalt 2019	81			2810 Ja, 673 Nej	98%
		Totalt 2018	81			2685 Ja, 648 Nej	96%
		Totalt 2017	80			2786 Ja, 677 Nej	97%
e8	Jag söker nytt jobb inom kommunen	Totalt 2020	9			310 Ja, 3058 Nej	97%
		Totalt 2019	9			313 Ja, 3125 Nej	97%
		Totalt 2018	10			329 Ja, 2972 Nej	96%
		Totalt 2017	11			365 Ja, 3040 Nej	96%

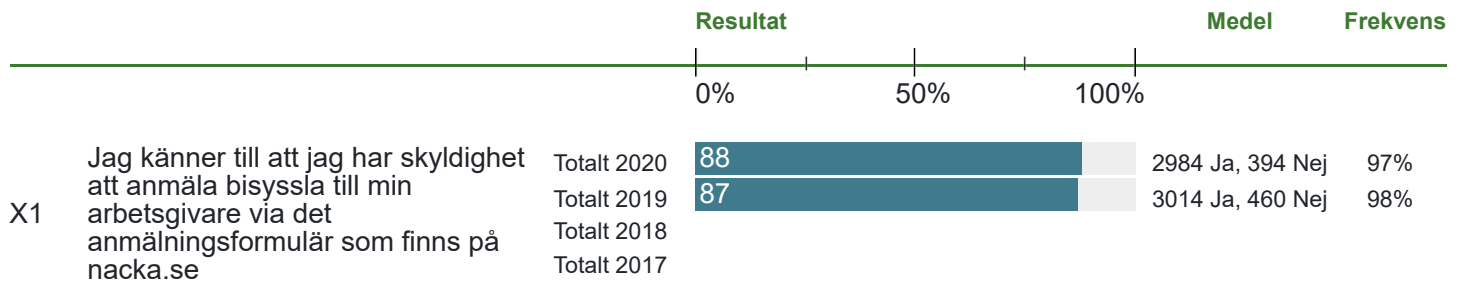
e9 Jag söker nytt jobb utanför kommunen

Totalt 2020	15	515 Ja, 2847 Nej	97%
Totalt 2019	16	563 Ja, 2867 Nej	96%
Totalt 2018	17	559 Ja, 2724 Nej	95%
Totalt 2017	17	587 Ja, 2768 Nej	94%

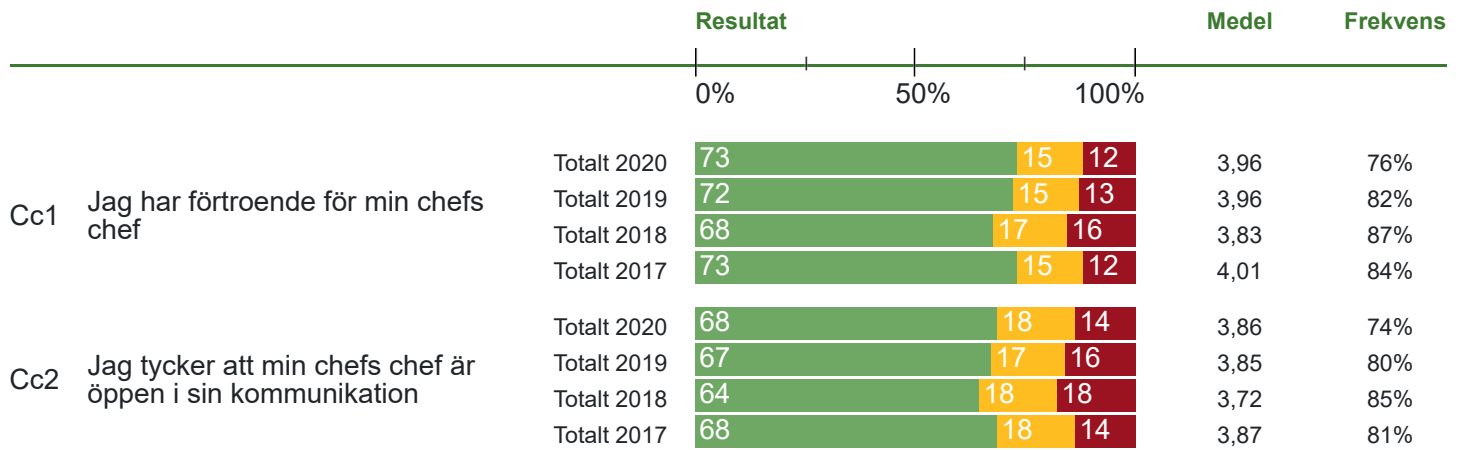
Kommunledningen



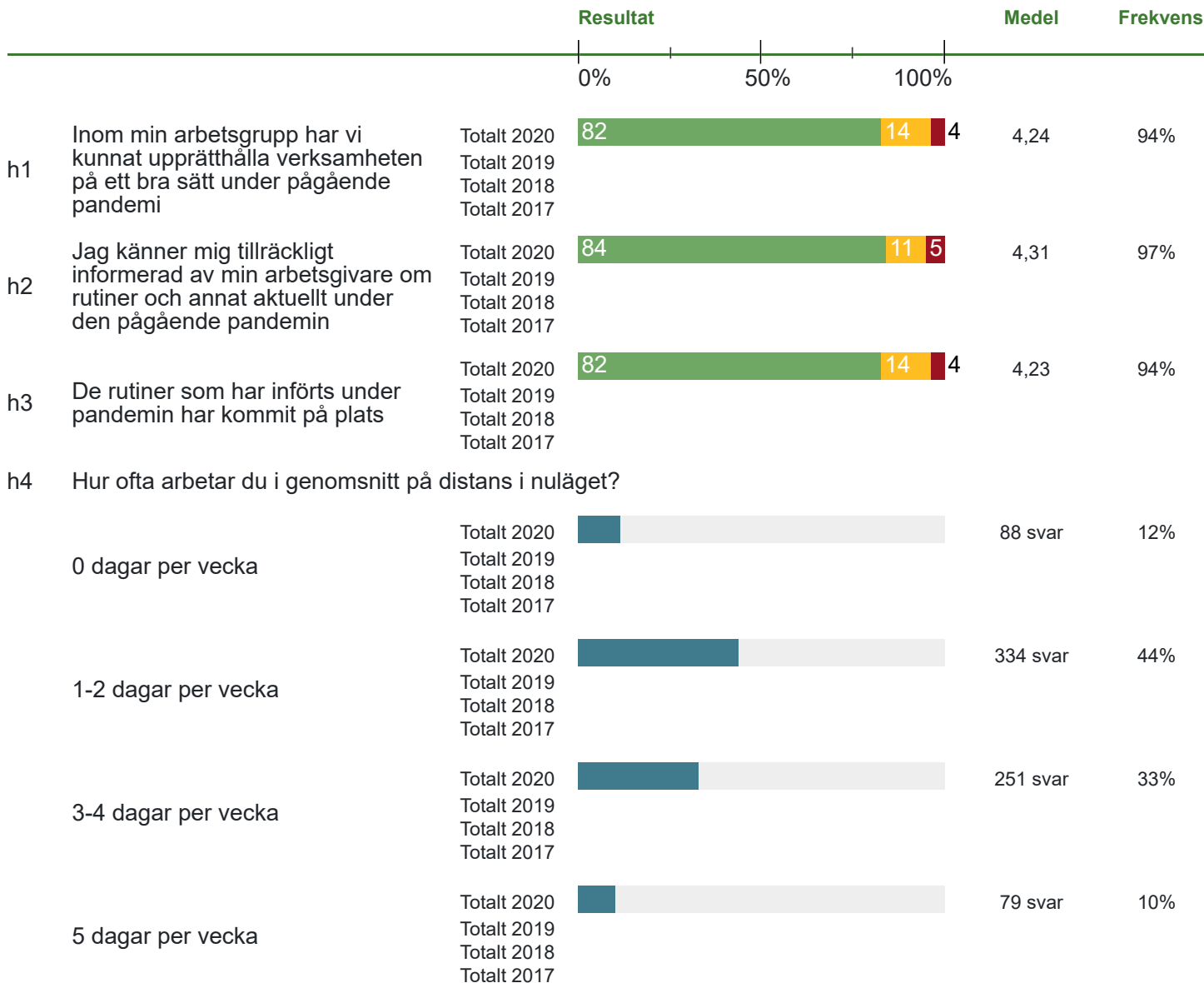
Bisyssla



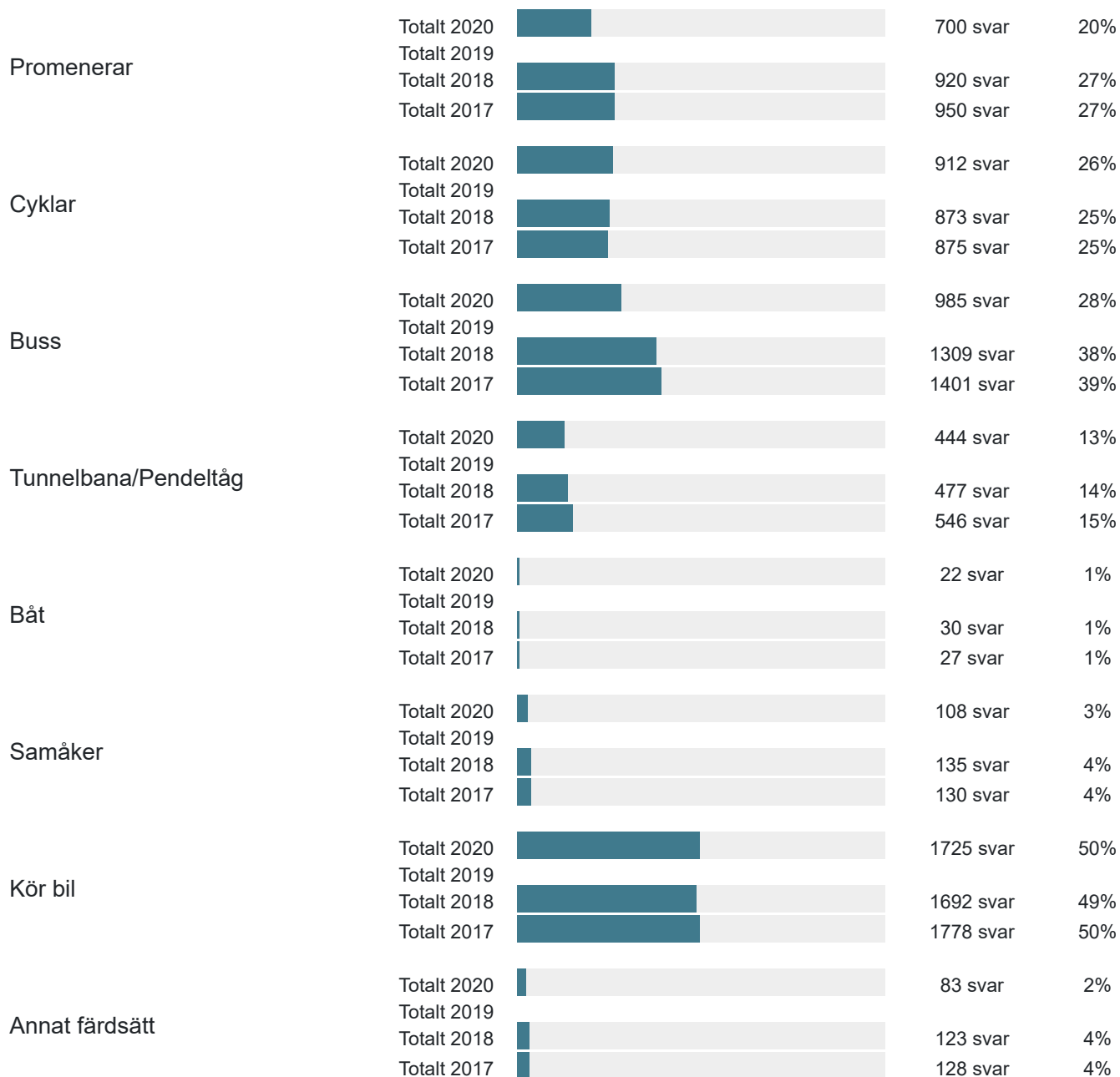
Chefens chef



Uppföljning på pandemin



h5 Hur tar du dig oftast till och från jobbet? Flera alternativ är möjliga om du varierar färd sätt.



h6 Känner du i nuläget oro med anledning av pandemin?

