

22 februari 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 22

KFKS 2022/127

”Covidbonus” som tack för extraordinära insatser för Nackaborna under pandemin

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen fattar följande beslut.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Kommunfullmäktige beslutar om finansiering av en engångsbelöning (nedan covidbonus) till anställda hos såväl fristående som kommunala anordnare av skola, förskola, äldreomsorg och annan omsorg i enlighet med de ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tilldela en totalram om 72 miljoner kronor för covidbonus och att det ska finansieras ur Nacka kommuns resultat 2021.
3. Kommunfullmäktige bemyndigar kommunstyrelsen att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.
4. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med beslutspunkt 3 beslutar kommunstyrelsen för egen del att delegera till stadsdirektören att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.

Ärende

Nacka kommun vill uppmärksamma alla de fantastiska insatser som personal som är anställda inom skolan och omsorgen bidragit med under pandemin. Välfärdsproduktion som drivs i både kommunal regi och hos fristående anordnare har fungerat oerhört väl trots pandemin och det är tack vare medarbetarnas fina insatser och ansträngningar under denna krävande tid.

Stadsledningskontoret föreslår att medarbetare inom skolan och omsorgen får en covidbonus med upp till 10 000 kronor per medarbetare. Den totala kostnaden för detta uppskattas till cirka 72 miljoner kronor och föreslås finansieras ur Nacka kommuns ekonomiska resultat för 2021. Verksamheterna, både kommunala och privata, tillförs medel för detta via ett påslag baserat på den ordinarie ersättningen för respektive verksamhet. Det återstår att vidare besluta om utformning och kriterier för hanteringen av covidbonusen och det föreslås att kommunstyrelsen bemyndigas att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen och sin tur att stadsdirektören ges delegation att besluta om detsamma.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

22 februari 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret, daterad den 21 februari 2022

Yrkanden

Mikael Carlsson (NL) yrkade, med instämmande av Mats Gerdau (M), Karin Teljstedt (KD) och Gunilla Grudevall-Steen (L), bifall till det utsända förslaget från stadsledningskontoret.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – yrkandet om bifall till förslaget från stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

Gunnel Nyman Gräff (S) meddelade att Socialdemokraterna inte deltar i beslutet.

Hans Peters (C) meddelade Centerpartiet inte deltar i beslutet.

Protokollsanteckningar

Hans Peters lät anteckna följande till protokollet för Centerpartiet:

”Centerpartiet väljer att i detta ärende inte delta i beslutet. Vi anser att det handlar om mycket pengar, 72 mkr, som skulle kunna användas till andra viktiga saker i kommunen. Dels tycker vi att det är betydligt bättre att göra långsiktiga satsningar på personalens arbetssituation och arbetsmiljö. Pandemin har visat att en hel del behöver göras och då måste fokus ligga på saker som faktiskt stärker situationen framöver. Erfarenheterna från Region Stockholms motsvarighet visar också att denna typ av belöning inte är särskilt uppskattad. Vi tror därför att den här lösningen inte är rätt väg att gå. Det finns många andra sätt att visa uppskattning på, som dessutom kan göras för hela personalstyrkan. Att bara ge vissa anställda bonus skapar gränsdragningsproblem och risken är att det blir osämja mellan olika personalgrupper.”

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------