

29 november 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS 2022-01023

§ 140

Medarbetarundersökningens resultat 2022

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen fattar följande beslut.

Kommunstyrelsen noterar medarbetarundersökningens resultat till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Genom medarbetarundersökningen följer kommunstyrelsen upp genomslaget för medarbetarpolicyns förhållningssätt, effekten av det systematiska arbetsmiljöarbetet och de resultatindikatorer som analyseras för personalområdet. Totalindex som är ett mått för samtliga frågor i undersökningen uppgår till 76 procent, vilket är en uppgång med 1,8 procentenheter jämfört med 2021. Nacka kommuns snittresultat för de 43 frågor som undersökningsföretaget Zondera har jämförelsetal för uppgår till 76 procent, vilket är fyra procentenheter högre än Zonderas snittresultat för de 43 frågorna. Både enheter i stadshuset, Valfärd samhällsservice och Valfärd skola har snittresultat som överstiger Zonderas snittresultat för de 43 frågorna. Hållbart medarbetarengagemang, HME, ligger på oförändrad nivå 80, vilket är motsvarande nivå som SKR:s jämförelsetal för kommuner 2021. Nacka har högre värden för kommunstyrelsens fyra resultatindikatorer än Zonderas jämförelsetal men målnivåerna för 2022 uppnås inte. Svarsfrekvensen i undersökningen uppgick till 89 procent vilket bekräftar att medarbetarengagemanget är starkt i Nacka kommun.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från Stadsledningskontoret daterad den 21 november 2022

Bilaga 1. Zonderas analys av medarbetarundersökningens resultat 2022.

Bilaga 2. Resultatrapport Nacka kommun totalt 2017 - 2022.

Bilaga 3. Resultatrapport Nacka kommun totalt, Valfärd skola, Valfärd samhällsservice och enheter i stadshuset.

Bilaga 4. Zonderas analys av fritextsvar för organiseringen i rektorsområden.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut och fann att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat i enlighet med det utsända förslaget.

Protokollsanteckningar

Gunnel Nyman Gräff lät anteckna följande för Socialdemokraterna:

Det finns mycket att ta del av i undersökningen, och vi kommer att titta mer på den. Att medarbetarna har det bra och känner tillit och möjlighet att räcka till på arbetet är själva grunden till att det blir bra ute i verksamheterna.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

29 november 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Svarsfrekvensen är hög, men Valfärd Samhällsservice har en lägre svarsfrekvens (78 procent) än både medarbetarna i stadshuset som i Valfärd Skola. Det stämmer till eftertanke. Också när det gäller ”ambassadörer” som kan rekommendera Nacka kommun som arbetsgivare är det betydligt färre inom Valfärd samhällsservice som kan göra det. Kommunstyrelsens målnivå för resultatindikatorn, ambassadörer för Nacka som arbetsgivare, uppnås inte.

Ett tillskott är frågor om arbetsmiljöarbetet, vilka enligt underlaget tagits fram i samverkan med det fackliga organisationerna. Det är bra! En fördjupad analys av området arbetsmiljöarbete ska redovisas till kommunstyrelsen under våren, och vi ser fram emot att ta del av den fördjupade analysen.

I denna medarbetarundersökning ställdes också frågor om den nya organisationen med rektorsområden. Vi socialdemokrater har tidigare påpekat att en omorganisation som denna behöver utredas en tid efter genomförandet för att se vad som fungerar och inte. Nu har vi fått mycket viktig information kring rektorsområdena, inte minst att väldigt många upplever att avståndet till rektor blivit längre. Det är nu viktigt att den information som framkommit tas till vara på och att det görs justeringar i organisationen så att det blir så bra som bara möjligt för personalen inom skolan. Det är också viktigt att ta vara på det positiva som de nya rektorsområdena medfört och att just dessa delar får möjlighet att utvecklas.

Mikael Carlsson lät anteckna följande för Nackalistan:

Vi håller fortfarande på att bearbeta materialet och återkommer efter behandling i KS med en fullödigare anteckning. Vi tycker det är bra att man gjort en fördjupad undersökning vad det gäller skolorna efter den omorganisation man har gjort och vi tycker att vi ser tendenser på det vi varnade för från början, att medarbetare känner att det är längre mellan medarbetare och chef och att det är långt mellan där beslut fattas och där arbetet utförs. Vi tycker det är viktigt att VS tar till sig av detta och försöker stötta rektorerna i att minska gapet mellan lärare och rektorer som vi upplever man ger uttryck för.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------