

Nacka kommun

MU 2022


Resultatrapport

Totalt

Skala: 1 till 5

 % Positiva 4-5

 % Neutrala 3

 % Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Totalt 2022	3426/3856	89%
Välfärd skola 2022	2087/2301	91%
Välfärd samhällsservice 2022	573/738	78%
Enheter 2022	746/796	94%

Frågeområden

		Resultat			Medel	Frekvens
		0%	50%	100%		
Hållbart medarbetarengagemang	Totalt 2022	81	13	6	4.21	96%
	Välfärd skola 2022	82	12	6	4.23	96%
	Välfärd samhällsserv 2022	78	14	8	4.15	95%
	Enheter 2022	81	13	6	4.21	97%
Engagemang och trivsel	Totalt 2022	78	14	7	4.12	98%
	Välfärd skola 2022	79	14	7	4.13	98%
	Välfärd samhällsserv 2022	75	15	10	4.04	98%
	Enheter 2022	80	15	6	4.15	99%
Arbetsförutsättningar och balans	Totalt 2022	70	19	11	3.92	98%
	Välfärd skola 2022	68	20	12	3.84	98%
	Välfärd samhällsserv 2022	73	18	9	4.01	98%
	Enheter 2022	75	17	8	4.05	99%
Effektivitet och utveckling	Totalt 2022	69	22	10	3.85	97%
	Välfärd skola 2022	68	22	10	3.82	97%
	Välfärd samhällsserv 2022	70	20	10	3.88	97%
	Enheter 2022	70	21	8	3.90	97%
Kommunikation och lärande	Totalt 2022	75	17	7	4.04	91%
	Välfärd skola 2022	75	17	7	4.03	91%
	Välfärd samhällsserv 2022	74	18	8	4.02	90%
	Enheter 2022	76	18	6	4.08	92%
Arbetsmiljöarbete	Totalt 2022	72	18	10	3.98	93%
	Välfärd skola 2022	69	19	12	3.89	92%
	Välfärd samhällsserv 2022	78	14	8	4.11	95%
	Enheter 2022	77	16	7	4.14	93%
Styrmodell och bemötande	Totalt 2022	74	18	9	4.03	93%
	Välfärd skola 2022	73	18	9	3.99	92%
	Välfärd samhällsserv 2022	76	16	8	4.11	94%
	Enheter 2022	75	17	8	4.08	94%
Hållbart ledarskap	Totalt 2022	80	13	8	4.20	93%
	Välfärd skola 2022	79	13	8	4.18	93%
	Välfärd samhällsserv 2022	79	13	9	4.18	92%
	Enheter 2022	82	12	6	4.27	94%
Chefens chef	Totalt 2022	66	18	16	3.82	83%
	Välfärd skola 2022	64	19	17	3.75	82%
	Välfärd samhällsserv 2022	70	14	16	3.88	79%
	Enheter 2022	70	18	12	3.95	90%

Kommunledningen

Totalt 2022	54	27	19	3.50	76%
Välfärd skola 2022	52	27	21	3.43	71%
Välfärd samhällsserv 2022	56	23	20	3.52	76%
Enheter 2022	57	30	13	3.60	88%

Nacka kommuns anseende

Totalt 2022	67	23	11	3.82	84%
Välfärd skola 2022	65	24	12	3.77	82%
Välfärd samhällsserv 2022	65	20	15	3.74	83%
Enheter 2022	73	21	6	3.96	89%

Hållbart medarbetarengagemang

			Resultat	Medel	Frekvens		
			0%	50%	100%		
Motivation							
a1	Mitt arbete känns meningsfullt	Totalt 2022	92	6	2	4.55	99%
		Välfärd skola 2022	93	5	2	4.61	99%
		Välfärd samhällsserv 2022	88	8	3	4.47	99%
		Enheter 2022	91	6	2	4.46	99%
a2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Totalt 2022	78	16	6	4.10	97%
		Välfärd skola 2022	80	15	5	4.13	97%
		Välfärd samhällsserv 2022	70	22	8	3.93	97%
		Enheter 2022	78	16	6	4.12	99%
a3	Jag ser fram emot att gå till arbetet	Totalt 2022	76	18	7	4.04	97%
		Välfärd skola 2022	76	17	6	4.07	97%
		Välfärd samhällsserv 2022	71	20	9	3.95	96%
		Enheter 2022	76	17	7	4.03	98%
Ledarskap							
a4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2022	74	15	12	4.03	95%
		Välfärd skola 2022	73	15	12	4.01	95%
		Välfärd samhällsserv 2022	72	14	14	3.94	94%
		Enheter 2022	78	14	9	4.14	96%
a5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2022	83	10	7	4.30	94%
		Välfärd skola 2022	82	10	7	4.28	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	81	9	9	4.23	93%
		Enheter 2022	87	7	6	4.42	96%
a6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2022	80	12	8	4.19	94%
		Välfärd skola 2022	79	13	8	4.15	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	78	12	10	4.15	91%
		Enheter 2022	85	9	6	4.33	95%
Styrning							
a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2022	87	10	3	4.37	98%
		Välfärd skola 2022	89	9	2	4.41	99%
		Välfärd samhällsserv 2022	85	11	4	4.35	98%
		Enheter 2022	84	12	4	4.27	98%

a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2022	71	20	9	3.90	94%
		Välfärd skola 2022	74	19	8	3.95	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	67	21	13	3.84	94%
		Enheter 2022	64	26	10	3.79	94%
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2022	90	7	3	4.43	97%
		Välfärd skola 2022	91	6	2	4.48	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	88	8	4	4.44	96%
		Enheter 2022	85	11	4	4.28	98%

Engagemang och trivsel

			Resultat	Medel	Frekvens		
			0%	50%	100%		
et1	Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2022	89	8	3	4.46	99%
		Välfärd skola 2022	91	7	2	4.51	99%
		Välfärd samhällsserv 2022	85	12	4	4.34	99%
		Enheter 2022	87	10	3	4.37	100%
et2	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2022	84	12	4	4.28	99%
		Välfärd skola 2022	85	11	4	4.29	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	82	13	5	4.29	98%
		Enheter 2022	83	14	3	4.25	100%
et3	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	Totalt 2022	71	17	13	3.94	98%
		Välfärd skola 2022	71	17	12	3.93	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	66	17	17	3.84	97%
		Enheter 2022	74	14	11	4.01	98%
et4	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	Totalt 2022	66	21	13	3.84	93%
		Välfärd skola 2022	65	22	13	3.80	92%
		Välfärd samhällsserv 2022	61	22	17	3.71	94%
		Enheter 2022	73	18	9	4.02	96%
et5	Jag trivs med mina arbetsuppgifter	Totalt 2022	82	13	5	4.20	99%
		Välfärd skola 2022	83	13	5	4.21	99%
		Välfärd samhällsserv 2022	80	14	7	4.16	98%
		Enheter 2022	80	16	4	4.17	100%
et6	Jag trivs på min arbetsplats	Totalt 2022	82	13	5	4.21	99%
		Välfärd skola 2022	83	12	5	4.24	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	77	14	9	4.09	99%
		Enheter 2022	82	14	4	4.23	99%
et7	Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation	Totalt 2022	72	18	10	3.92	99%
		Välfärd skola 2022	71	19	10	3.89	99%
		Välfärd samhällsserv 2022	70	17	13	3.86	98%
		Enheter 2022	76	17	8	4.03	100%

Arbetsförutsättningar och balans

			Resultat	Medel	Frekvens
			0% 50% 100%		
ab1	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2022		3.92	98%
		Välfärd skola 2022		3.82	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.02	98%
		Enheter 2022		4.12	97%
ab2	Jag har tydliga mål att arbeta mot	Totalt 2022		4.18	98%
		Välfärd skola 2022		4.25	99%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.11	97%
		Enheter 2022		4.03	98%
ab3	Jag har kompetens för att nå målen	Totalt 2022		4.49	98%
		Välfärd skola 2022		4.50	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.55	97%
		Enheter 2022		4.42	97%
ab4	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2022		4.13	98%
		Välfärd skola 2022		4.15	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.17	98%
		Enheter 2022		4.03	99%
ab5	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	Totalt 2022		4.23	99%
		Välfärd skola 2022		4.17	99%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.37	98%
		Enheter 2022		4.25	100%
ab6	Jag har en rimlig arbetsbelastning	Totalt 2022		3.58	99%
		Välfärd skola 2022		3.45	99%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.73	98%
		Enheter 2022		3.81	99%
ab7	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2022		3.80	99%
		Välfärd skola 2022		3.68	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.95	98%
		Enheter 2022		4.02	100%
ab8	Jag kan återhämta mig under arbetsdagen, t.ex. genom variation i arbetet, mikropaus, gemenskap	Totalt 2022		3.60	99%
		Välfärd skola 2022		3.43	99%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.74	98%
		Enheter 2022		3.94	100%
ab9	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning	Totalt 2022		3.64	97%
		Välfärd skola 2022		3.50	97%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.74	98%
		Enheter 2022		3.92	98%
ab10	Jag har balans mellan arbete och fritid	Totalt 2022		3.87	98%
		Välfärd skola 2022		3.76	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.93	97%
		Enheter 2022		4.09	99%

ab11	Jag kan koppla av från arbetet på min fritid	Totalt 2022		3.86	98%
		Välfärd skola 2022		3.74	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.02	98%
		Enheter 2022		4.07	99%
ab12	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2022		3.71	97%
		Välfärd skola 2022		3.63	97%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.78	97%
		Enheter 2022		3.85	98%
ab12.1	Är det på grund av ditt arbete som du inte är nöjd med din sömn?	Totalt 2022		287 Ja, 190 Nej	14%
		Välfärd skola 2022		205 Ja, 119 Nej	16%
		Välfärd samhällsserv 2022		49 Ja, 27 Nej	13%
		Enheter 2022		32 Ja, 43 Nej	10%
ab12.2	Känner du till uppmaningen att kontakta din chef om det är på grund av ditt arbete som du inte är nöjd med sömnen?	Totalt 2022		139 Ja, 139 Nej	8%
		Välfärd skola 2022		93 Ja, 105 Nej	9%
		Välfärd samhällsserv 2022		27 Ja, 21 Nej	8%
		Enheter 2022		18 Ja, 13 Nej	4%
ab13	Känner du till att du anonymt kan kontakta Personalstödet Falck Healthcare dygnet runt, året om, för professionell vägledning och stöd i såväl arbetsrelaterade som privata frågor? Information om Personalstödet finns på Nackas webb.	Totalt 2022		1957 Ja, 831 Nej	81%
		Välfärd skola 2022		1133 Ja, 579 Nej	82%
		Välfärd samhällsserv 2022		346 Ja, 107 Nej	79%
		Enheter 2022		461 Ja, 144 Nej	81%

Effektivitet och utveckling

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
Du ombeds nu värdera följande påståenden kring samarbete och effektivitet							
eu1	Arbetet är organiserat på ett effektivt sätt	Totalt 2022	63	26	11	3.69	98%
		Välfärd skola 2022	64	25	11	3.70	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	62	26	12	3.70	98%
		Enheter 2022	59	29	12	3.63	97%
eu2	Vi har tydliga beslutsvägar	Totalt 2022	64	24	12	3.73	97%
		Välfärd skola 2022	62	25	13	3.68	97%
		Välfärd samhällsserv 2022	69	21	10	3.86	97%
		Enheter 2022	66	25	10	3.79	98%
eu3	Vi prioriterar rätt saker	Totalt 2022	64	25	11	3.73	97%
		Välfärd skola 2022	62	26	12	3.67	97%
		Välfärd samhällsserv 2022	70	19	11	3.84	96%
		Enheter 2022	65	27	8	3.79	97%
eu4	Vi har ett bra samarbete	Totalt 2022	76	17	7	4.03	98%
		Välfärd skola 2022	75	18	7	4.01	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	76	16	8	3.99	98%
		Enheter 2022	79	16	6	4.11	98%
eu5	Vi tar ett gemensamt ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2022	73	18	8	3.90	97%
		Välfärd skola 2022	72	19	9	3.86	96%
		Välfärd samhällsserv 2022	73	18	9	3.94	97%
		Enheter 2022	76	17	7	4.00	97%
eu6	Vi tar tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	Totalt 2022	66	24	10	3.78	96%
		Välfärd skola 2022	66	24	10	3.76	96%
		Välfärd samhällsserv 2022	68	22	10	3.82	97%
		Enheter 2022	65	26	9	3.79	97%
eu7	Vi hanterar förslag på ett bra sätt	Totalt 2022	72	20	8	3.92	96%
		Välfärd skola 2022	72	20	8	3.90	96%
		Välfärd samhällsserv 2022	72	20	8	3.92	97%
		Enheter 2022	74	19	7	3.98	95%
eu8	Vi arbetar med ständiga förbättringar	Totalt 2022	74	19	7	4.00	97%
		Välfärd skola 2022	74	19	7	4.00	96%
		Välfärd samhällsserv 2022	72	20	8	3.99	96%
		Enheter 2022	75	18	7	4.03	97%
eu9	Alla bidrar till ett positivt samarbetsklimat	Totalt 2022	71	19	10	3.91	98%
		Välfärd skola 2022	69	21	10	3.84	97%
		Välfärd samhällsserv 2022	69	20	11	3.87	98%
		Enheter 2022	79	13	8	4.09	99%

eu10

Jag har effektiva
digitala stöd för mina
arbetsuppgifter

Totalt 2022	66	23	11	3.80	96%
Välfärd skola 2022	65	23	12	3.77	96%
Välfärd samhällsserv 2022	69	20	11	3.87	94%
Enheter 2022	66	24	10	3.83	98%

Kommunikation och lärande

			Resultat	Medel	Frekvens
			0%	50%	100%
Du ombeds nu värdera följande påståenden kring kommunikation och lärande					
kl1	Vi har en öppen kommunikation	Totalt 2022		4.03	98%
		Välfärd skola 2022		4.04	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.96	97%
		Enheter 2022		4.08	99%
kl2	Vi delar med oss av våra kunskaper och erfarenheter	Totalt 2022		4.15	98%
		Välfärd skola 2022		4.13	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.11	98%
		Enheter 2022		4.21	99%
kl3	Vi visar varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2022		4.06	98%
		Välfärd skola 2022		4.06	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.97	97%
		Enheter 2022		4.12	98%
kl4	Vi diskuterar löpande vårt uppdrag utifrån målen	Totalt 2022		3.83	96%
		Välfärd skola 2022		3.86	96%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.83	97%
		Enheter 2022		3.76	97%
kl5	Vi lär av misstag	Totalt 2022		4.02	95%
		Välfärd skola 2022		4.03	95%
		Välfärd samhällsserv 2022		4.08	96%
		Enheter 2022		3.94	94%
kl6	Ja	Totalt 2022		2848 svar	84%
		Välfärd skola 2022		1751 svar	85%
		Välfärd samhällsserv 2022		450 svar	81%
		Enheter 2022		633 svar	85%
	Nej	Totalt 2022		250 svar	7%
		Välfärd skola 2022		145 svar	7%
		Välfärd samhällsserv 2022		62 svar	11%
		Enheter 2022		41 svar	6%
	Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2022		275 svar	8%
		Välfärd skola 2022		159 svar	8%
		Välfärd samhällsserv 2022		46 svar	8%
		Enheter 2022		67 svar	9%

kl6.1	I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal följde vi upp de mål vi kom överens om vid föregående samtal	Totalt 2022	81	12	7	4.23	75%
		Välfärd skola 2022	80	13	7	4.18	76%
		Välfärd samhällsserv 2022	78	13	9	4.14	71%
		Enheter 2022	87	9	4	4.44	76%
kl6.2	I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal fick jag återkoppling som är användbar för mig	Totalt 2022	73	17	10	4.00	78%
		Välfärd skola 2022	70	19	11	3.93	79%
		Välfärd samhällsserv 2022	75	15	10	4.07	72%
		Enheter 2022	79	13	8	4.12	79%

Arbetsmiljöarbete

			Resultat	Medel	Frekvens
			0%	50%	100%
am1	Jag har läst medarbetarpolicyn som även är Nacka kommuns arbetsmiljöpolicy	Totalt 2022	89	2998 Ja, 379 Nej	99%
		Välfärd skola 2022	87	1781 Ja, 273 Nej	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	91	512 Ja, 49 Nej	98%
		Enheter 2022	92	686 Ja, 57 Nej	100%
am2	Vi har regelbundna arbetsplatsträffar (APT)	Totalt 2022	94	3168 Ja, 198 Nej	98%
		Välfärd skola 2022	93	1912 Ja, 133 Nej	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	96	537 Ja, 25 Nej	98%
		Enheter 2022	96	708 Ja, 32 Nej	99%
am3	Våra arbetsplatsträffar (APT) är ett aktivt forum för dialog om arbetsförutsättningarna och hur vi ska utveckla arbetsmiljön	Totalt 2022	60 24 16	3.66	90%
		Välfärd skola 2022	54 27 19	3.50	89%
		Välfärd samhällsserv 2022	66 21 13	3.76	93%
		Enheter 2022	70 20 10	3.98	92%
am4	Jag känner till att jag skall rapportera tillbud och olyckor i KIA-systemet	Totalt 2022	87	2779 Ja, 433 Nej	94%
		Välfärd skola 2022	86	1694 Ja, 265 Nej	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	93	498 Ja, 38 Nej	94%
		Enheter 2022	82	569 Ja, 129 Nej	94%
am5	Jag är medveten om vilka risker som finns i mitt arbete	Totalt 2022	84 12 4	4.29	95%
		Välfärd skola 2022	83 12 5	4.25	95%
		Välfärd samhällsserv 2022	90 7 3	4.45	96%
		Enheter 2022	83 13 4	4.29	94%

Styrmodell och bemötande

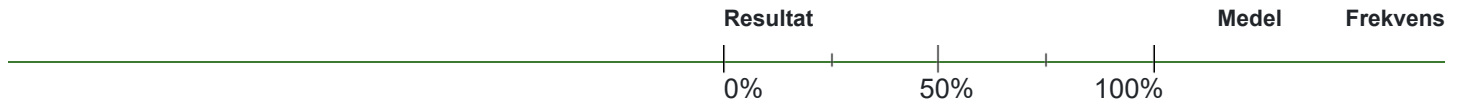
			Resultat	Medel	Frekvens		
			0%	50%	100%		
sb1	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2022	79	15	6	4.11	95%
		Välfärd skola 2022	79	16	6	4.08	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	77	15	8	4.12	96%
		Enheter 2022	80	15	5	4.16	97%
sb2	Vi har diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2022	68	21	10	3.90	93%
		Välfärd skola 2022	67	22	11	3.85	92%
		Välfärd samhällsserv 2022	70	20	9	3.97	93%
		Enheter 2022	70	20	10	3.95	93%
sb3	Vi har diskuterat vad vi ska utveckla för att uppnå Nacka kommuns ambition - <i>Vi ska vara bäst på att vara kommun</i>	Totalt 2022	62	24	14	3.75	90%
		Välfärd skola 2022	59	25	16	3.65	89%
		Välfärd samhällsserv 2022	66	21	14	3.83	91%
		Enheter 2022	68	22	10	3.92	93%
sb4	Vi diskuterar synpunkter från kunderna/Nackaborna för att utvecklas	Totalt 2022	67	22	12	3.85	90%
		Välfärd skola 2022	66	22	12	3.80	89%
		Välfärd samhällsserv 2022	76	16	8	4.09	93%
		Enheter 2022	62	24	14	3.79	92%
sb5	Vi bemöter kunder och Nackabor professionellt	Totalt 2022	92	6	2	4.54	95%
		Välfärd skola 2022	92	6	2	4.52	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	89	9	2	4.52	96%
		Enheter 2022	94	4	2	4.59	96%

Hållbart ledarskap

			Resultat	Medel	Frekvens		
			0%	50%	100%		
Ledarskap							
a4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2022	74	15	12	4.03	95%
		Välfärd skola 2022	73	15	12	4.01	95%
		Välfärd samhällsserv 2022	72	14	14	3.94	94%
		Enheter 2022	78	14	9	4.14	96%
a5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2022	83	10	7	4.30	94%
		Välfärd skola 2022	82	10	7	4.28	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	81	9	9	4.23	93%
		Enheter 2022	87	7	6	4.42	96%
a6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2022	80	12	8	4.19	94%
		Välfärd skola 2022	79	13	8	4.15	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	78	12	10	4.15	91%
		Enheter 2022	85	9	6	4.33	95%
Styrning							
a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2022	87	10	3	4.37	98%
		Välfärd skola 2022	89	9	2	4.41	99%
		Välfärd samhällsserv 2022	85	11	4	4.35	98%
		Enheter 2022	84	12	4	4.27	98%
a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2022	71	20	9	3.90	94%
		Välfärd skola 2022	74	19	8	3.95	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	67	21	13	3.84	94%
		Enheter 2022	64	26	10	3.79	94%
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2022	90	7	3	4.43	97%
		Välfärd skola 2022	91	6	2	4.48	98%
		Välfärd samhällsserv 2022	88	8	4	4.44	96%
		Enheter 2022	85	11	4	4.28	98%
I1	Jag har förtroende för min närmaste chef	Totalt 2022	81	11	8	4.26	96%
		Välfärd skola 2022	80	12	8	4.23	96%
		Välfärd samhällsserv 2022	81	10	9	4.23	93%
		Enheter 2022	85	9	7	4.38	97%
I2	Min närmaste chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2022	81	11	8	4.26	95%
		Välfärd skola 2022	80	12	8	4.23	95%
		Välfärd samhällsserv 2022	81	10	9	4.22	93%
		Enheter 2022	84	10	6	4.36	96%

I3	Min närmaste chef kommunicerar mål och strategier på ett tydligt sätt	Totalt 2022	76	15	8	4.12	92%
		Välfärd skola 2022	76	15	8	4.11	93%
		Välfärd samhällsserv 2022	76	14	10	4.09	92%
		Enheter 2022	77	16	7	4.16	91%
I4	Min närmaste chef är bra på att delegera och ger frihet under ansvar	Totalt 2022	85	9	5	4.36	93%
		Välfärd skola 2022	84	10	6	4.33	93%
		Välfärd samhällsserv 2022	84	10	7	4.32	91%
		Enheter 2022	89	7	4	4.48	95%
I5	Min närmaste chef gör tydliga och begripliga prioriteringar	Totalt 2022	74	16	10	4.05	90%
		Välfärd skola 2022	72	17	11	3.98	90%
		Välfärd samhällsserv 2022	75	15	10	4.07	90%
		Enheter 2022	80	13	7	4.22	91%
I6	Min närmaste chef styr arbetet mot våra mål	Totalt 2022	78	14	8	4.16	90%
		Välfärd skola 2022	78	14	8	4.13	90%
		Välfärd samhällsserv 2022	76	14	9	4.13	89%
		Enheter 2022	82	12	5	4.28	89%
I7	Min närmaste chef är tydlig med vad som förväntas av mig	Totalt 2022	80	13	7	4.21	93%
		Välfärd skola 2022	80	13	7	4.19	93%
		Välfärd samhällsserv 2022	78	15	7	4.20	91%
		Enheter 2022	81	13	6	4.25	94%
I8	Min närmaste chef ger stöd om jag behöver	Totalt 2022	80	12	8	4.25	92%
		Välfärd skola 2022	78	13	9	4.20	92%
		Välfärd samhällsserv 2022	81	11	8	4.27	91%
		Enheter 2022	86	8	7	4.37	94%
I9	Min närmaste chef ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2022	71	17	13	3.97	90%
		Välfärd skola 2022	70	17	13	3.93	89%
		Välfärd samhällsserv 2022	72	15	13	4.01	90%
		Enheter 2022	74	16	10	4.05	92%
I10	Min närmaste chef är öppen för att tänka nytt och förnya	Totalt 2022	83	11	6	4.30	90%
		Välfärd skola 2022	82	12	6	4.27	89%
		Välfärd samhällsserv 2022	80	12	8	4.28	89%
		Enheter 2022	85	9	6	4.38	93%
I11	Min närmaste chef agerar handlingskraftigt när det krävs	Totalt 2022	79	13	8	4.21	90%
		Välfärd skola 2022	77	14	9	4.16	90%
		Välfärd samhällsserv 2022	79	13	9	4.22	89%
		Enheter 2022	83	10	6	4.34	89%

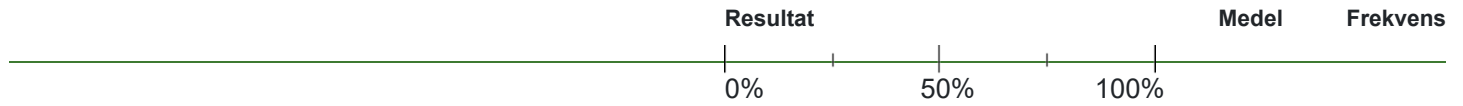
Chefens chef



Här följer några påståenden om din chefs chef

			Resultat	Medel	Frekvens
cc1	Jag har förtroende för min chefs chef	Totalt 2022	68	3.87	85%
		Välfärd skola 2022	66	3.80	83%
		Välfärd samhällsserv 2022	71	3.93	81%
		Enheter 2022	73	4.01	91%
cc2	Jag tycker att min chefs chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2022	64	3.76	81%
		Välfärd skola 2022	62	3.70	80%
		Välfärd samhällsserv 2022	68	3.83	78%
		Enheter 2022	67	3.88	89%

Kommunledningen



Här följer några påståenden om kommunledningen (stadsdirektören Victor Kilén och samtliga direktörer)

			Resultat	Medel	Frekvens
k1	Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	Totalt 2022	53	3.47	76%
		Välfärd skola 2022	50	3.37	72%
		Välfärd samhällsserv 2022	55	3.49	77%
		Enheter 2022	59	3.65	88%
k2	Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation	Totalt 2022	55	3.52	75%
		Välfärd skola 2022	54	3.50	70%
		Välfärd samhällsserv 2022	58	3.55	76%
		Enheter 2022	54	3.54	88%

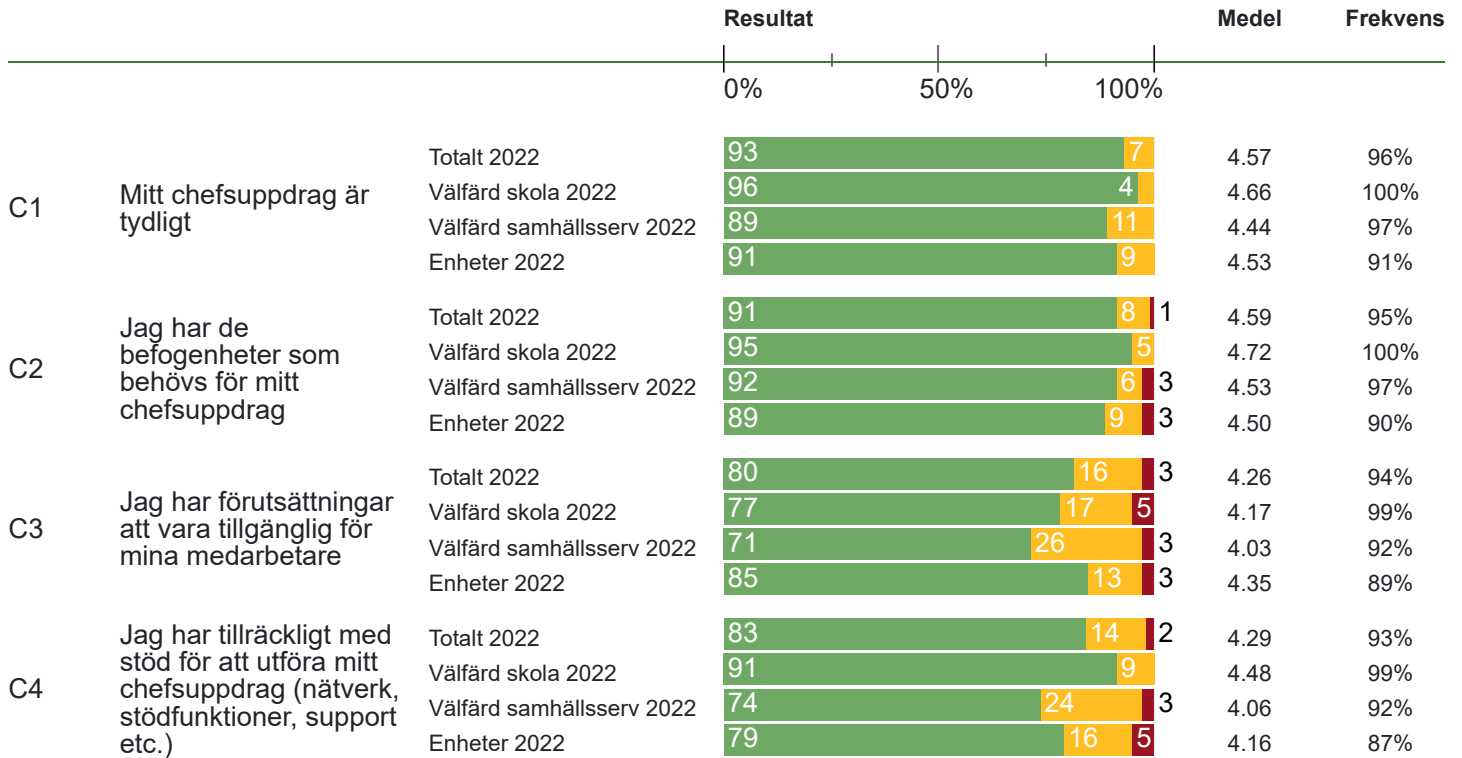
Nacka kommuns anseende

			Resultat	Medel	Frekvens
			0%	50%	100%
ag1	Nacka kommun är en arbetsgivare som har gott anseende/gott rykte	Totalt 2022		3.97	86%
		Välfärd skola 2022		3.95	84%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.87	85%
		Enheter 2022		4.05	90%
ag2	Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner	Totalt 2022		3.66	81%
		Välfärd skola 2022		3.58	79%
		Välfärd samhällsserv 2022		3.61	81%
		Enheter 2022		3.87	88%
ag3	Jag ser mig själv arbeta kvar inom Nacka kommun om två år	Totalt 2022		2468 Ja, 555 Nej	98%
		Välfärd skola 2022		1561 Ja, 292 Nej	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		417 Ja, 110 Nej	97%
		Enheter 2022		484 Ja, 153 Nej	99%
ag4	Jag söker nytt jobb inom kommunen	Totalt 2022		261 Ja, 2752 Nej	98%
		Välfärd skola 2022		150 Ja, 1697 Nej	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		54 Ja, 472 Nej	96%
		Enheter 2022		57 Ja, 577 Nej	98%
ag5	Jag söker nytt jobb utanför kommunen	Totalt 2022		524 Ja, 2481 Nej	97%
		Välfärd skola 2022		306 Ja, 1538 Nej	98%
		Välfärd samhällsserv 2022		99 Ja, 425 Nej	96%
		Enheter 2022		119 Ja, 512 Nej	98%

Introduktion

			Resultat	Medel	Frekvens		
			0%	50%	100%		
i1	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till mitt arbete	Totalt 2022	72	15	13	4.00	97%
		Välfärd skola 2022	72	13	15	3.97	96%
		Välfärd samhällsserv 2022	68	19	14	3.97	97%
		Enheter 2022	73	15	12	4.02	98%
i2	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till min arbetsgrupp/enhet	Totalt 2022	77	12	11	4.12	94%
		Välfärd skola 2022	75	11	14	4.03	94%
		Välfärd samhällsserv 2022	85	12	3	4.50	89%
		Enheter 2022	77	12	11	4.10	95%

Förutsättningar som chef



Fysisk aktivitet och motion

