

21 november 2023

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS 2023-00925

§ 151

## Medarbetarundersökningens resultat 2023

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen fattar följande beslut.

Kommunstyrelsen noterar information om medarbetarundersökningens resultat till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Genom medarbetarundersökningen följer kommunstyrelsen upp framgångsfaktorer för att stärka kommunstyrelsens fokus för personalområdet – Nacka är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta, motiverade, stolta och friska medarbetare. Kommunstyrelsens målnivåer för 2023 uppnås för tre av fyra resultatindikatorer. Nacka kommun har högre värden för de fyra resultatindikatorerna än undersökningsföretagets jämförelsetal. Hållbart medarbetar-engagemang, HME, ökade med en procentenhet i år till en nivå på 81 vilket är en procentenhet högre nivå än jämförelsetalet för kommuner 2022 som redovisas av Sveriges kommuner och regioner (SKR) i databasen Kolada.

Nacka kommuns snittresultat för de 43 frågor som undersökningsföretaget Zondera har jämförelsetal för uppgår till 76,2 procent, vilket är 3,2 procentenheter högre än Zonderas snittresultat för de 43 frågorna. Både enheter i stadshuset, Valfärd samhällsservice och Valfärd skola har snittresultat som överstiger Zonderas snittresultat för de 43 jämförbara frågorna. Snitt-resultatet för Nacka kommun har ökat marginellt, med 0,15 procentenheter, jämfört med 2022 års resultat. Totalindex, som är ett mått för samtliga ca 90 frågor i undersökningen viktat mot Nacka kommuns nyckelfrågor stolthet och engagemang, uppgår till 75,2 procent. Totalindex har backat med 0,5 procentenheter jämfört med 2022 års resultat.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från Stadsledningskontoret daterad den 2 november 2023

Bilaga 1. Zonderas analys av medarbetarundersökningens resultat 2023.

Bilaga 2. Resultatrapport 2023, Nacka kommun totalt och för produktionsområden och enheter.

Bilaga 3. Resultatrapport 2018 - 2023, Nacka kommun totalt.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

21 november 2023

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – förslaget från Stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

## Protokollsanteckning

### Alena Jukic lät anteckna följande till protokollet för Vänsterpartiet:

”Resultatet från medarbetarundersökning lyfter flera positiva resultat. Bland annat uppger många medarbetare i kommunen att deras arbete känns meningsfullt och att de upplever att de har den kompetens som krävs för att genomföra arbetsuppgifterna.

Det finns dock siffror som sticker ut och som Vänsterpartiet i allra högsta grad ser som påverkbara genom politiska beslut. Endast 62% anser att de kan återhämta sig efter perioder av hög arbetsbelastning. Även om resultatet är bättre än föregående år är det oroväckande att så många medarbetare inom till exempel Valfärd samhällsservice och Valfärd skola svarar att utrymme för återhämtning inte finns under deras arbetsdagar. Endast 60% av medarbetarna anser att de har en rimlig arbetsbelastning. Även här är resultatet bättre än föregående år men det är trots allt 4 av 10 medarbetare som då uppger att de har en orimlig arbetsbelastning.

Vänsterpartiet har länge påpekat att alliansen inte budgeterar för vad verksamheterna egentligen kostar. Att medvetet avstå från att löne- och priskompensera år efter år får konsekvenser för medarbetare och medborgare.

En synpunkt från Kommunal kring årets budget var bland annat:

”Även om man anser sig ha prioriterat skola, äldreomsorg, kulturskola och social omsorg så ser Kommunal inte att det är tillräckligt för att få fler kollegor, bra arbetsmiljö och ökad lön i välfärdstjänsterna på något plan.”

Vänsterpartiet se även att resultatet från medarbetarundersökningen ytterligare bevisar det Kommunalt lyfter. Att medarbetare i Nacka kommun inte har möjlighet till att återhämta sig eller har en rimlig arbetsbelastning är ett misslyckande för en kommun som Nacka där nuvarande minoritetsstyre återkommande lyfter den goda ekonomin. Istället för att välja att satsa på mer resurser till fler kollegor och därmed bättre arbetsmiljö för många medarbetare, väljer alliansen att även i 2024 års budget ställa krav på effektiviseringar och besparingar i verksamheter genom att sänka skatten. Det kommer att fortsätta drabba medarbetare hårt och även Nackas medborgare.”

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------