

SBFF i Nacka kommun



Upprättad	Upprättad av
2023-09-18	Albert Andersson, enhetschef Räddningscentralen Anders Handell, enhetschef Projekt Ann-Sofi Öhman, enhetschef Utbildning Daniel Lundin, brandingenjör Henrik Granell, HR-chef, tf avdelningschef Henrik Lindström, räddningschef, avdelningschef Mathias Wikland, enhetschef Förebyggande Sebastian Levin, enhetschef Analys Theresa Engborg, HR business partner

Innehåll

Bakgrund	3
Förebyggande arbete	5
NKI.....	5
Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor	5
Remisshantering.....	5
Hembesök	6
Extern utbildning	8
Brotts- och olycksförebyggande samverkansforum	9
Deltagande i arrangemang	10
Trygghetsarbete	10
Räddningscentral Öst	12
Synergier larm och ledningscentral ihop med larmcentral.....	12
Tjänster RC Öst	13
Operativ verksamhet	15
Insatsstatistik	15
Utsläpp.....	17
Drunkning	17

Södertörns brandförsvarsförbund

Adress: Mogårdsvägen 2
143 43 Vårby
E-post: brandforsvaret@sbff.se
Webb: www.sbff.se

Telefon: 08-721 22 00
Org. nummer: 222 000-0737
Bankgironummer: 5227-7811

Suicid	18
Fordonsbränder	19
Automatlarm	19
Larmplaner/synsätt	20
CIP	21
Intern utbildning.....	23
Forskning och utveckling.....	24
Omvärldsbevakning generellt	24
Internationellt	25
Nationellt	25
Regionalt.....	26
Civilt försvar	27
HR	28
Kulturarbetet.....	28
Jämställdhet och mångfald	28
Sveriges enda miljöcertifierade räddningstjänst	30
Kvalitetsledning - SIQ.....	30
Bilagor	31

Bakgrund

Nackas stabschef Henrik Ahl har tillsammans med ekonomi- och finansdirektör Jörn Karlsson i uppdrag att utreda ett eventuellt byte av räddningstjänst med anledning av diskussionerna kring ny finansieringsmodell för SBFF. En viktig del i bedömningen är vilka ”mervärden” som finns i SBFF jämfört med Storstockholms brandförsvaret som i så fall är alternativet för Nacka. Rapporten sammanställer svar på de frågor som ställts via mail och vid möten.

Vår historia

Södertörns brandförsvarsförbund bildades 1993 och har med tiden växt från fyra till numera tio medlemskommuner. Vårt uppdrag är och har hela tiden varit att alla medborgare som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner ska känna sig trygga och säkra. Vi gör allt vi kan för att olyckan inte ska ske men när den gör det finns vi där och hjälper till.

Vår vision

Sveriges mesta räddningstjänst.

Vår berättelse

Vi är Sveriges mesta räddningstjänst. Vi har ett samhällsansvar som vi gillar och vi tar vårt uppdrag ett steg längre. Vi gör alltid lite mer än vad som förväntas av oss, strävar alltid mot att göra vårt bästa och med glädje delar vi med oss av vår kunskap. Vi arbetar alltid utifrån att de vi möter, verkar för och samarbetar med ska uppleva den bästa, tryggaste och säkraste servicen i en miljö som präglas av tillit. Ett hållbart samhälle är det bästa samhället och det skapar vi tillsammans. Att alltid leverera mest på bästa sätt förpliktigar. Det räcker inte med att vi bara säger det. Att alltid vara den bästa versionen av oss själva, att vara etta, är ett val vi måste göra varje dag. I varje arbetsuppgift. I varje uppdrag. Etta för oss innebär en glöd inom oss som inte går att släcka med allt vatten i världen.

Våra värdeord

Våra värdeord ska leda oss i det dagliga arbetet i att utföra vårt samhällsuppdrag för att uppnå vår vision. De ska visa vägen hur vi går från ord till handling och hjälpa oss att bli den bästa versionen av oss själva. Våra tre värdeord är Säkerhet, Tillit, Kompetens och leder oss i vårt dagliga arbete för att uppnå vår vision.

Säkerhet - Vi har säkerhet i fokus varje dag. Vår uppgift är att skapa mesta möjliga säkerhet för den som lever och verkar i våra medlemskommuner. Våra verktyg är ett brett och aktivt förebyggandearbete och en snabb och professionell utryckande verksamhet. Vi ställs ibland inför potentiellt farliga situationer. Att lösa våra uppgifter

betyder inte att det får ske till vilket pris som helst. Risker i verksamheten beaktas alltid och ska vägas mot nyttan, vi ska aldrig utsätta oss eller någon annan för fara i onödan. Säkerhet handlar också om att alla medarbetare bryr sig om varandra och sig själva. Vi värnar om vår fysiska och psykosociala arbetsmiljö och därmed säkerheten i vårt uppdrag.

Tillit - Tillsammans med oss ska alla känna sig välkomna och trygga. Alla människors lika värde är en grundbult i vårt demokratiska samhälle. Vi värnar om förtroendefulla relationer med våra medborgare och medarbetare. Alla som kommer i kontakt med vår verksamhet – oavsett kön, ålder, etniskt ursprung, religiös övertygelse, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionsnedsättning – ska känna sig välkomnade och respekterade. Vi accepterar inte kränkande särbehandling och har därför en nolltolerans mot, trakasserier eller diskriminering. Respekt och öppenhet är också ledord i vårt bemötande. En trygg arbetsmiljö bygger på tillit och att alla medarbetare tar ansvar genom att vara lojala mot varandra, uppdraget och fattade beslut. Var och en som är en del i att lösa en uppgift tar ansvar för resultatet.

Kompetens - Vi har kunskap och delar med oss. Vi omsätter vår kunskap i handling och löser våra uppgifter tillsammans. Vi utvecklar våra förmågor och lär oss av andra. Samarbete är grunden för att vi ska kunna skapa trygghet och säkerhet. Det ställer stora krav på att vi delar med oss av kunskap och hjälper varandra i alla lägen. Vi ser varandras förmågor och potential och vi har förtroende för varandra och agerar med ärlighet och uppriktighet. På så vis stärker vi organisationen, minskar osäkerhet och ökar vår kreativitet och vår förmåga

Förebyggande arbete

I detta avsnitt beskrivs många av de olycksförebyggande aktiviteter som SBFF genomför i Nacka kommun och hur olycksstatistiken utvecklats senaste åren. Det bör dock påpekas att det är svårt att påvisa större förändringar samt kausalitet utifrån genomförda förebyggande aktiviteter och olycksstatistik i endast Nacka kommun, eftersom statistiken är så pass begränsad och inträffade händelser har flertalet påverkande faktorer.

NKI

SBFF består av 10 kommuner och mäts inom ramen för NKI för tillsyner och tillstånd. Två år i rad har SBFF haft högsta resultat inom Stockholm business Alliance gällande företagsärenden inom Brandskydd i två av medlemskommunerna. Ärendena genomförs dock på ett likartat sätt inom hela förbundet av samma personalkategorier. I just Nacka hade SBFF ett resultat på 81 för 2022 och SBFF arbetar löpande med att analysera resultatet för att förbättra myndighetsövningen.

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor

Inom Nacka kommun finns det ungefär 400 objekt som omfattas av regelbunden tillsyn enligt föreskrift från MSB samt SBFF:s lokala instruktion. Fristerna varierar mellan 2-4 år och det genomförs ungefär 80 tillsyner årligen i kommunen. I ungefär 20 % av tillsynerna upptäcks så pass allvarliga brister att föreläggande upprättas. Till skillnad från många andra räddningstjänster genomför SBFF tillsyn på flerbostadshus eftersom statistik visar på att det är i dessa byggnader som flest personer omkommer. Tillsyn blir då ett viktigt verktyg att säkerställa att utrymningsvägar och brandtekniska installationer är fullt fungerande. Det genomförs även tillsyn på bland annat skolor, förskolor, hotell och äldreboenden.

Remisshantering

SBFF hanterar årligen cirka 50-60 remisser från Nacka kommun i form av detaljplaner, bygglov, alkoholtillstånd och offentlig tillställning. Utöver remisserna har också SBFF en löpande dialog med kommunens handläggare och stöttar i olika frågeställningar vid behov.

Remitterade ärenden	2022	2023
Alkoholtillstånd	4	3
Användande av offentlig plats	2	2
Bygglov	44	46
Detaljplaner	10	5
Totalsumma	60	56

Hembesök

SBFF genomför hembesök i Nacka och dessa syftar till att besöka enskilda boende för att informera om brandsäkerhet, hjälpa till att kontrollera brandvarnare, upplysa om vikten av hemförsäkring och hemberedskap samt se över eventuella risker i hemmet.

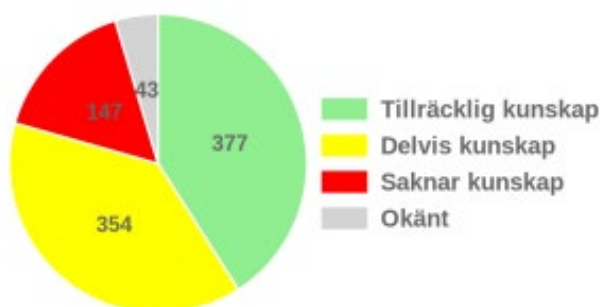
Genomförandet sker i samverkan med fastighetsägare och statistik från besöken har visat att det saknas brandvarnare i ungefär 25% av hembesöken. I de flesta fall monteras det då upp en brandvarnare direkt av SBFF. Dessa brandvarnare och kostnaden för att sätta upp dem regleras med fastighetsägaren enligt överenskommelse.

Under perioden som SBFF utfört hembesök har man gjort ca 2000 besök i Nacka kommun. En stor andel öppnar dock inte dörren eller avböjde att delta. Totalt har man samtalat med ca 1600 personer. Projektet var pausat under covid, men är återstartat under 2023. Vid hembesöken har man bland annat frågat om vilken brandskyddsutrustning man har i hemmet.

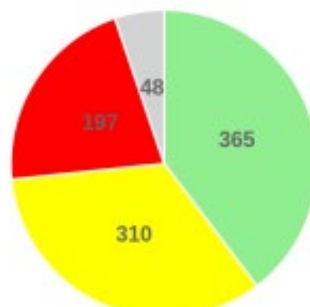


Brandskyddsutrustning (jämför med samma period för hela Sverige i mitten)

Vid hembesök frågas också om kunskapen om hur man ska agera vid brand. SBFF erbjuder då information och en kortare förevisning om hur man som boende ska agera vid brand för att höja kunskapsnivån.

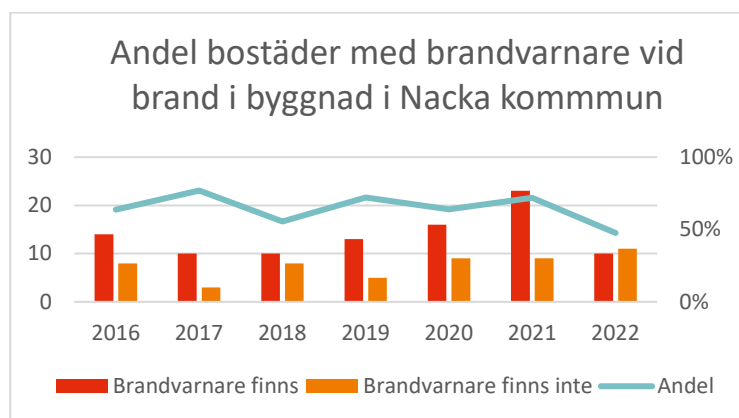


Agera vid brand i bostad

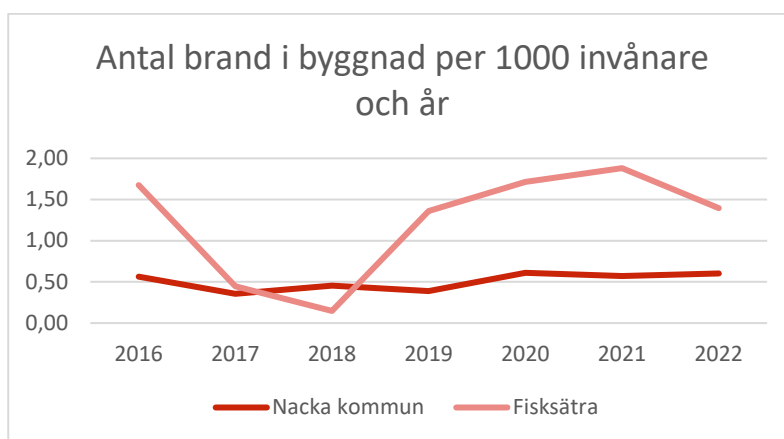


Agera vid rökfyllt trapphus

Andelen som saknar brandvarnare där SBFF varit på larm om brand i byggnad varierar årligen i Nacka mellan 40-70 %.



Många av hembesöken har genomförts i Fisksätra som har identifierats av SBFF som ett område med en högre förekomst av brand i byggnad per invånare än snittet. Fisksätra har också identifierats som ett utsatt område av Polisen.



Det är svårt att se under så kort tid några trender men det har identifierats att andelen larm där begränsningsförsök utförts innan vår framkomst (vid larm om brand i byggnad) har en positiv trendlinje i Fisksätra.



Det finns forskning som undersök huruvida hembesök fungerar. En rapport gjord av National Safety Council (2019) där forskare undersökt om Räddningstjänsten Syds (RSyd) arbete med hembesök gett effekt kring minskandet av bränder i bostäder.

Länk: [SundEtAl_DoHomeFire_2019.pdf](#)

För att kort sammanfatta rapporten visar resultatet på att antalet bränder i bostäder minskat tack vare de 78 000+ hembesök som Rsyd gjort mellan åren 2010 och 2016. Detta trots att ungefär 60% inte öppnat dörren och mer än hälften av de som öppnat dörren inte var intresserade av att lyssna. En viktig faktor man tar upp är en utvärdering från MSB som visar på att hembesöken får mycket större effekt om de genomförs av brandmän, jämfört med om de genomförs av personer som utbildats av brandmän för att göra hembesök. Man bedömde att reduceringen av bränder tack vare hembesök sparade in mellan 10 och 11 miljoner kronor året 2015 i RSyd.

En rapport gjord av Lunds universitet och finansierad av MSB (2018) där man undersökt och utvärderat hembesök som metod i förebyggande brandskyddsarbete. Bland annat har uppgifter från SBFF använts i framtagandet.

Länk: [Microsoft Word - Hembesök som brandförebyggande arbete180627 \(lu.se\)](#)

Även denna tar upp RSyds framgångar där antalet bostadsbränder minskat med 30% och antalet dödsbränder ligger under rikssnittet. Här nämner man även resultat från West Midland, Storbritannien, där hembesök gjorts sedan 1999 och där resultatet visar på färre bränder och färre omkomna tack vare hembesöken. Resultaten visar även på att hembesök ger en kraftig minskning av antal bostadsbränder per invånare i delområden med medel många till många bostadsbränder. I områden där det redan är få bostadsbränder kan man inte se någon minskning.

Extern utbildning

Inom Södertörns brandförsvarsförbund finns det en organisation som planerar och genomför utbildningar och kurser för alla våra medlemskommuners medarbetare. Det är utbildningar som Grundläggande brandskydd, Systematiskt brandskyddsarbete och olika utbildningar i Hjärt- och lungräddning.

Vid de flesta utbildningar kommer kommunens medarbetare till brandstationen och genomför utbildningen i lokaler på brandstationen, men vi har även möjlighet att komma ut till kommunens verksamheter. Vissa utbildningar kan även genomföras digitalt via Teams. De som håller i utbildningarna är brandmän, brandinspektörer eller brandingenjörer.

Som medlemskommun har man ett reducerat pris på alla utbildningar och kurser. Samtliga utbildningar finns beskrivna i Bilaga 4. Kurskatalog SBFF

Hur våra medlemskommuner väljer att utbilda medarbetare ute i sina verksamheter varierar stort. Hittills har exempelvis Nacka kommun bokat och köpt in 6 utbildningstillfällen i år med ca 20 deltagare per tillfälle. Detta går att jämföra med Huddinge kommun som köpt in ca 60 utbildningstillfällen.

Eftersom vi håller utbildningar i alla våra medlemskommuner går det även att köpa platser i andra kommuner, det är samma utbildning och det går bra att boka in enstaka platser. Man behöver alltså inte köpa ett helt utbildningstillfälle utan kan skicka verksamheternas medarbetare löpande.

SBFF erbjuder även utbildningar för skolungdomar och varje år genomförs bland annat blåljusdagarna för elever i årskurs 5 där ungdomarna informeras om grundläggande brandskydd. Innehållet kan anpassas beroende på önskemål från kommunen eller den aktuella skolan.

Brotts- och olycksförebyggande samverkansforum

SBFF deltar i olika samverkansforum i medlemskommunerna. I några av SBFF:s medlemskommuner finns även ett samverkansavtal mellan kommun, polis, SBFF. Samverkansavtalet är politiskt förankrat och anger att man tillsammans ska arbeta förebyggande genom olika typer av samverkan. Det kan exempelvis handla om att delta i olika gemensamma forum eller djupare samverkan mellan handläggare i myndighetsutövning.

I Nacka finns inget samverkansavtal med SBFF som part, men SBFF deltar i regelbundna möten som leds av Nackas säkerhetsstrateg. SBFF deltar tillsammans med Polis, väktare, ambulans, ungdomsteam och fastighetsförvaltare. Där delas information om brott, oroligheter och ungdomsbrottslighet. Månadsvis sammanställer SBFF insatsstatistik som sedan delges forumet. Det finns även en etablerad samverkan med Stena fastigheter och SBFF deltar löpande i arrangemang som anordnas av Stena.

Andra exempel på samverkansformer i SBFF:s medlemskommuner:

- I Botkyrka finns arbetsgruppen EST (effektiv samordning för trygghet) bestående av polisen, Botkyrkabyggen, SBFF och kommunen. Träffas veckovis för avstämning och att producera gemensam lägesbild kopplat till trygghetsskapande insatser, våldsförebyggande, brottförebyggande och brottsbekämpande.
- På Ekerö finns BOSAM+, står för brottsförebyggande operativ samverkan, som ett forum med fokus på samverkan i ett brett trygghetsskapande arbete och inte bara brottsförebyggande. Forumet sammanträder en gång i månaden och delaktiga är kommunens säkerhetsavdelning, SBFF, kommunpolisen, socialjouren/fält, skolor samt Ekerö bostäder. Distriktschef representerar SBFF.
- I Haninge sker operativa utsättningsmöten varje fredag. Mötet sker i kommunhuset och närvarar gör: Socialtjänst, Polis, Parkeringsövervakning, Fältassistenter, Områdesbevakning, Kommunväktare, Bevakningsassistans,

fastighetsägare, Nobina (buss), SL:s ordningsvakter och kommunens ungdomsgrupp.

- I Huddinge finns OSG, operativ samverkansgrupp. Träffas veckovis och sammanställer statistik och producerar veckolägesbilder. Deltagare på OSG är representanter från kommunen (deltagare från alla enheter), fastighetsbolag, väktarbolag, lokalområdespolisen, SBFF. Inför dessa möten sammanställer och skickar respektive aktör in statistik från sitt verksamhetsområde.
- I Nynäshamn finns ett trafikråd som är ett olycksförebyggande forum där SBFF, polis, kommun och Trafikverket träffas regelbundet och diskuterar punkter rörande iakttagelser vid olyckor, utformning av en vägsträcka, korsningar eller etablering av farthinder och liknande.
- Nynäshamn har också ett nystartat forum för olycksförebyggande med målgrupp för personer över 80 år. Ett gemensamt utskick med information kring brandskydd kommer att ske till 1700 hushåll med boenden som är 80+. SBFF har även tagit fram [eget material](#) med information och checklista för denna målgrupp som kan användas vid liknande kampanjer.

Deltagande i arrangemang

SBFF arrangerar och deltar i flertalet evenemang utifrån vilken möjlighet som finns i förhållande till annan verksamhet. Vid sådana tillfällen informeras om vår verksamhet och brandskydd i allmänhet. Nedan listas exempel på arrangemang som genomförs löpande runt om i SBFF:s medlemskommuner.

- Öppet hus på brandstationerna. I Nacka arrangeras nästa öppet hus den 1 oktober 2023.
- Besök i skolor och förskolor. Särskilt i samband med anlagda bränder.
- Informationsträffar med fastighetsägare med olika teman kopplat till brandskydd och säkerhet
- Trygghetsvandringar med kommun, fältassistenter och liknande
- Deltagande i större evenemang som fotbollsmatcher
- Utbildning för sommarjobbare i enklare brandskydd och HLR
- Deltagande i grannsamverkan med information kring brandrisker i hemmet och krisberedskap
- Information till arrangörer i samband med ungdomsturneringar med övernattnig.

Trygghetsarbete

SBFF har som mål att vara en naturlig del av samhället och träffa medborgare på olika sätt. Detta arbete utförs på olika sätt i olika kommuner beroende på kommunernas egna önskemål och behov. Nedan listas några av de engagemang som SBFF deltar i på olika sätt i våra medlemskommuner.

PAR står för Polis, Ambulans och Räddningstjänst som är ett koncept för att stärka relationerna mellan ungdomar och blåljuspersonal. Arbetet vänder sig till elever i 8:e klass och genomförs under en förmiddag på brandstationen tillsammans med Polis och Ambulans. Förmiddagen avslutas med gemensam lunch. En brandman jobbar med detta utanför operativ tjänstgöring men hela styrkan är aktiv. Arbetet med PAR startades upp 2016 i Botkyrka och vänder sig till samtliga kommunala skolor och har spridit sig till fler kommuner, bland annat Huddinge och Södertälje, samt även [uppmärksammat nationellt](#).

I Nacka sker flertalet besök på skolor och förskolor årligen där man informerar om brandskydd och liknande. Upplägg och innehåll anpassas till målgruppen. Hittills under 2023 har SBFF besökt förskolor och skolor vid ett 15-tal tillfällen.

Arbetet med skolungdomar varierar mellan kommunerna beroende på kommunens behov och förutsättningar. På Ekerö arrangeras exempelvis utbildning för samtliga i årskurs 6 från både kommunala och privata skolor. I Nynäshamn sker utbildning för samtliga elever i årskurs 2 där personal från SBFF besöker samtliga skolor på plats. För elever i årskurs 6 genomförs en säkerhetsvecka tillsammans med Nobina och Polisen.

SBFF är även deltagare i MVP, Mentors in Violence Prevention, som är ett ledarskapsprogram för mentorer i årskurs 9 som under elva tillfällen under ett år utbildar barn i årskurs 6 i hur de kan förebygga våld, motverka stereotypa könsnormer och vara förebilder på sin skola. Fyra brandmän jobbar med kommunala skolor i Botkyrka och utgör vuxna förebilder för mentorerna i årskurs 9. Detta sker under 4 halvdagar per läsår samt under 2 heldagar för utbildning, uppstart och avslut.

Räddningscentral Öst

RC Öst är en central som kombinerar larm och ledning av räddningstjänst med en certifierad larmcentral. Genom att samla dessa funktioner i samma central skapar vi unika synergier.

RC Öst är en certifierad larmcentral enligt Svenska Stölskyddsföreningen standard 136:5, den standard som gäller för att få bedriva bevakning via elektroniska hjälpmedel (med andra ord larmcentral) i Sverige. Standarden har högt ställda krav inom fysisksäkerhet, processer och rutiner och varje år genomförs en revision av en extern revisor som är auktoriserad av certifieringsorganet. RC Öst är också certifierad enligt ISO 9001 kvalitetsledning vilket kontrolleras genom externa revisioner av auktoriserad revisor en gång per år. Dessa två certifieringar ger er som kommun en trygghet att det finns processer och rutiner som behövs för att hantera det viktiga uppdraget att förvalta stora delar av den elektroniska säkerheten och vara en viktig del i det fysiska skyddet av kommunens alla anslutna objekt nu och i framtiden.

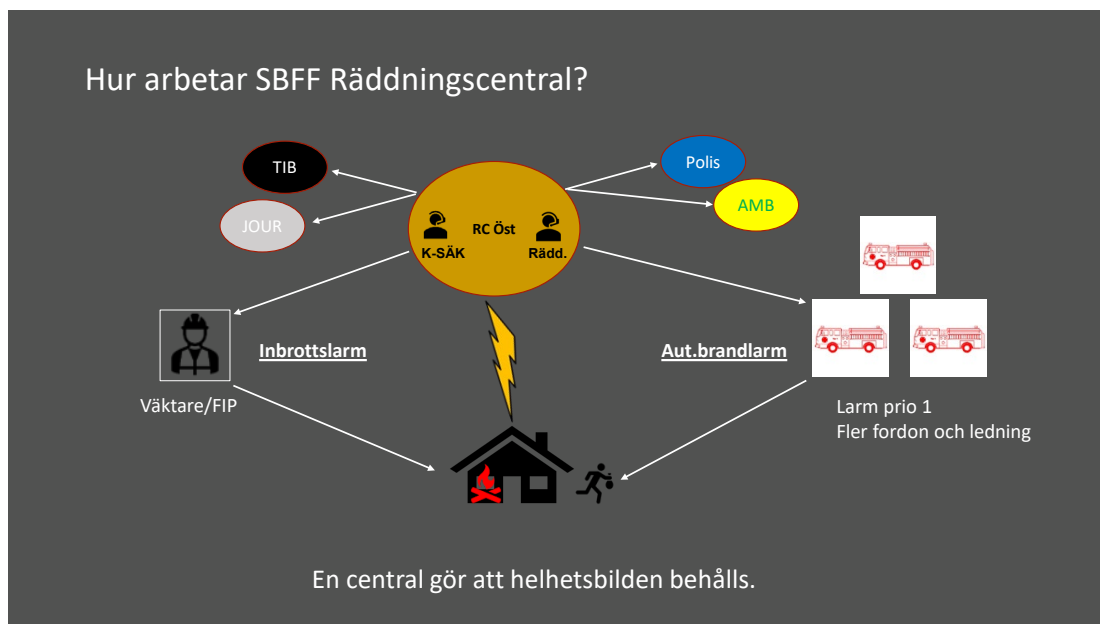
RC Öst genomgår just nu en utvecklingsresa med stärkt bemanning då flera räddningstjänster anslutit sig till att larmas och ledas från RC Öst. Flera av våra medlemskommuner utvecklar sitt fysiska säkerhetsarbete och som följd av det växer antalet tjänster hos RC Öst.

För Nacka kommun, dess bolag och stiftelser betyder det att som delägare av en certifierad larmcentral får man möjlighet att nyttja alla tjänster som RC Öst erbjuder utan upphandling. Det betyder i förlängningen att kommunen inte riskerar att behöva byta leverantör av larmcentraltjänster med de kostnader och den tidsåtgång det innebär. Vidare har Nacka kommun möjlighet att påverka larmcentralens både utförande och utbud på ett sätt som inte skulle vara möjligt hos en upphandlad leverantör.

Synergier larm och ledningscentral ihop med larmcentral

Förutom sina automatiska brandlarm, har våra medlemskommuner möjlighet att också ansluta traditionella säkerhetstjänster som inbrottslarm, kamerabevakning, hisslarm, personlarm och jourtjänster. När RC Öst har ett samlat uppdrag kring detta kan operatörerna på den certifierade larmcentralen samverka med larm och ledningsoperatörerna för en mer effektiv och omfattande hantering.

En illustration för att beskriva dessa synergier:



Bilden visar ett objekt som har både inbrottslarm och automatiskt brandlarm. Vid en anlagd brand går både inbrottslarmet och brandlarmet som skickar dessa signaler till RC Öst. Tack vare att vi hanterar både brandlarm och inbrottslarm kan RC Öst snabbt eskalera ärendet till en prio 1 där flera stationer och ledning direkt aktiveras från räddningstjänsten, och samtidigt aktivera FIP (första insatsperson) som är kommunens väktare som kan genomföra en första insats, om denna kommer före räddningstjänsten, för att begränsa effekterna av branden. Detta kan vara skillnaden mellan en begränsad skada och en mer omfattande skada på fastigheten.

Vidare har RC Öst tjänster kring jourhantering vilket gör att det finns upparbetade kontaktvägar till olika funktioner inom kommunen som kan behöva aktiveras då en fastighet har drabbats av en skada.

Tjänster RC Öst

Inbrottslarm

Möjligheten att ansluta alla etablerade larmsändare gör att kommunen har stor flexibilitet att välja teknikleverantör och RC Öst klarar även att ta emot befintliga anläggningar.

Kamerabevakning

RC Öst har idag tre olika kameratjänster.

- Tjänsten kameralarm där kameran är detektor och intelligent videoanalys kan användas för att minska antalet ärenden då RC Öst aktiverar kamerorna endast vid behov.

- Tjänsten realtidsbevakning är bevakning på bestämda tider eller under bestämt intervall av de områden som avtalats.
- Tjänsten larmverifiering kopplas till inbrotts- eller brandlarm där RC Öst kopplar upp och verifierar pågående händelse då något av systemen aktiverats.

Hisslarm

Tjänsten betyder i korthet att hissens larm kopplas till RC Öst. Om olyckan är framme kan personer i hissen få talförbindelse med larmoperatör. Vid nödläge i hissen larmar RC Öst räddningstjänstens resurser direkt, i övriga fall kontaktas den valda servicefirman för den specifika hissen.

Personlarm

Kommunerna kan välja att köpa in eller hyra personlarm av valfri leverantör och därefter teckna avtal med RC Öst om larmförmedling. Larmen kan exempelvis användas av anställda som upplever risk för hot och våld i sitt arbete. Det går också att hyra personlarmet från RC Öst och få en helhetslösning.

Jourtjänster

En unik tjänst där RC Öst hanterar inkommande samtal utanför kontorstid, exempelvis journummer. RC Öst tar emot samtalet och arbetar efter förutbestämda planer. Ärendena kan röra allt ifrån klotter och skadegörelse till nedfallna träd på kommunens vägar. Men även utebliven snöröjning eller aktivering av POSOM-grupper och krisledning.

Nyligen utvecklade tjänster

Räddningscentralen Öst arbetar tätt ihop med flera av medlemskommunerna för att leverera lösningar varefter behov uppstår. Bara i år har RC Öst utvecklat ett helt nytt koncept med realtidskamerabevakning av extra brottsutsatta allmänna platser. RC Öst arbetar för att vara kommunens nav i hanteringen av olika resurser så som väktare, fältassistenter osv och tillsammans med andra samhällsaktörer som polisen förebygga brott och bidra till olika trygghetsskapande åtgärder.

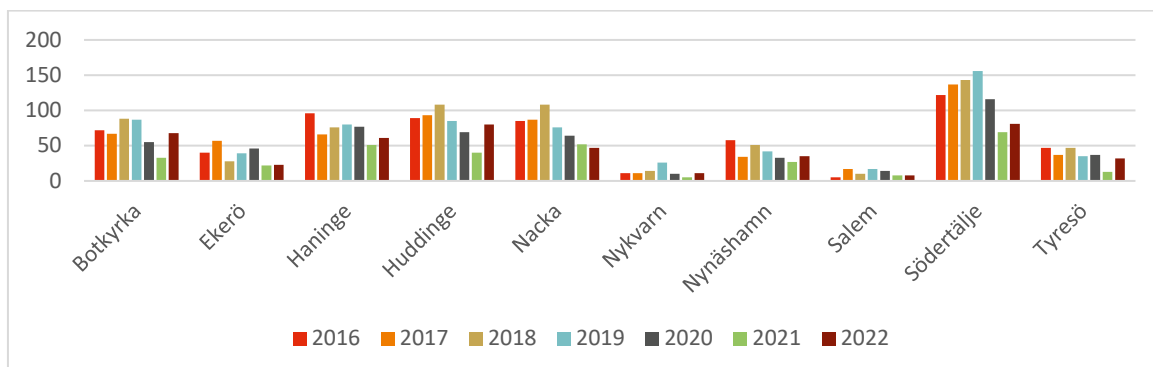
Till en annan kommun har vi under året tagit ett helhetsansvar vad gäller kommunens över 640 personlarm. RC Öst tillhandahåller hårdvaran för personlarm, inomhuspositionering, tillbehör och dessutom ingår stafettservice, webbportal, utbildning och tjänster med larmförmedling.

En av våramedlemskommuner som tidigare haft sin larmhantering hos en kommersiell larmcentral har just beslutat att flytta all larmförmedling till RC Öst. Det inkluderar inbrottslarm, brandlarm, kamerabevakning med kameranlarm och totalt över 375 olika avtal.

Operativ verksamhet

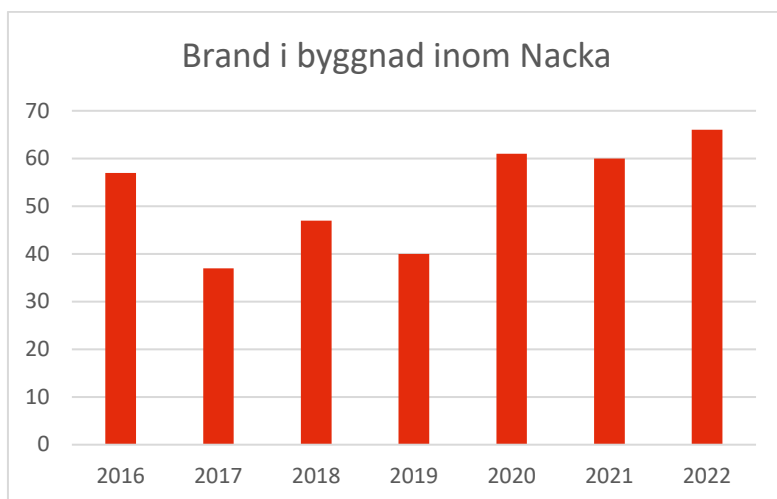
Insatsstatistik

I detta avsnitt presenteras ett axplock av statistik om olika larmtyper i Nacka kommun samt lite reflektioner och kommentarer kring det.



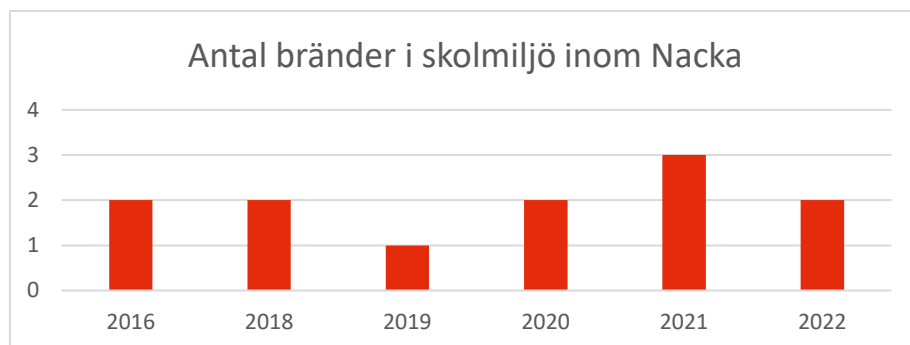
SBFF åker årligen på 40-60 larm om brand i byggnad i Nacka kommun. Bostadsbränder är den största andelen av dessa larm. Antalet bränder i byggnad har varit relativt konstant under den jämförda perioden 2016–2022 i Södertörn men med en viss ökning det senaste året. En förklaring till ökat antal bostadsbränder som SBFF identifierat är att personer har vistats mer hemma under pandemin.

SBFF jobbar aktivt med att minska antalet bränder i byggnad. Det utförs tillsyner på verksamheter med syfte att stärka det förebyggande brandskyddet. SBFF jobbar också med hembesök i syfte att stärka individens kunskap att förebygga och hantera bränder. Mer om detta beskrivs senare i detta dokument.



En annan aktivitet som utförs regelbundet i samband med brand i byggnad är återbesök efter inträffade bränder. Detta har exempelvis utförts den 19e januari efter en större

brand i Fisksätra där fastighetsägare och boende närvarade. Det utfördes även efter en större radhusbrand i augusti där man samlade hela samfälligheten för att förklara hur insatsen gick till samt tips hur man kan öka brandskyddet.



Antalet bränder i skolmiljö är relativt låg i Nacka kommun. Men SBFF erbjuder utbildningar för skolelever i grundläggande brandskydd. Varje år genomförs 4 blåljusdagar för elever i årskurs 5. 3 brandmän utanför operativ tjänstgöring håller i dagarna.

Skogsbränder är periodvis en stor andel av alla larm som SBFF åker ut på. Vissa år åker SBFF upp mot 100 gånger per år på larm om skogsbrand i Nacka kommun. Jämfört med övriga SBFF-kommuner är det mycket larm i just Nacka.

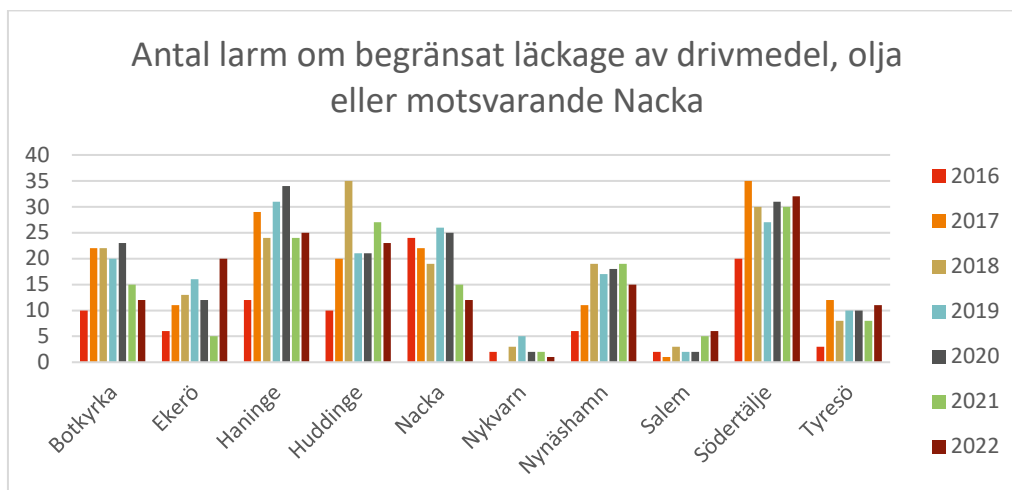
Risken för skogsbrand ökar i varma perioder och det finns sannolikt en risk att antalet bara kommer att öka i och med klimatförändringarna. SBFF lägger mycket resurser på att utbilda, öva, planera samt prognosticera skogsbränder. Samarbetet med MSB är också väl utbyggt sedan några år vilket bl.a. innebär att vi tidigt nyttjar statliga flygande resurser för att snabbt slå ner bränder i otillgänglig miljö.



På Nacka brandstation är en specialresurs i form av UAV placerad. Denna förmåga är väldigt bra att nyttja vid skogsbränder för att snabbt lokalisera skogsbränder och hur stora de är.

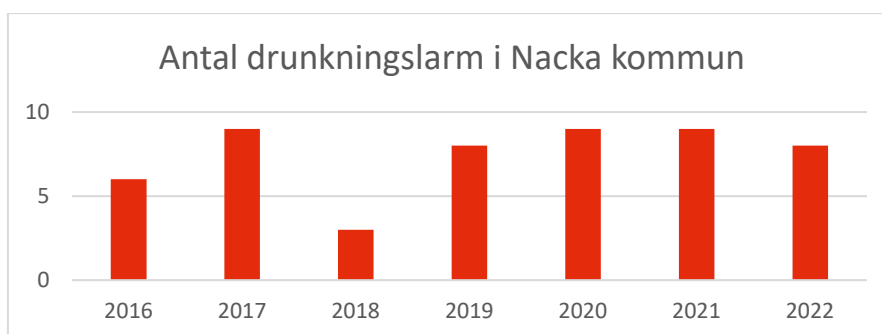
Utsläpp

SBFF åker på ett stort antal larm om begränsade utsläpp av exempelvis drivmedel. I Nacka inträffar detta i snitt 15-30 gånger om året. Dessa larm är ofta inte särskilt stora i omfattning men bedömningen är att även mindre utsläpp kan ge stora skador om det sker på fel plats. Därför larmar vi ofta ut en brandbil för att stoppa läckage och kunna samla ihop utsläppet så tidigt som möjligt innan dess att exempelvis kommunens interna resurser kan komma ut på plats. Inne från RC är rutinen att kommunen informeras och eventuellt aktiveras en miljörestvärdeledare för att ta hand om utsläppet efter det akuta skedet.



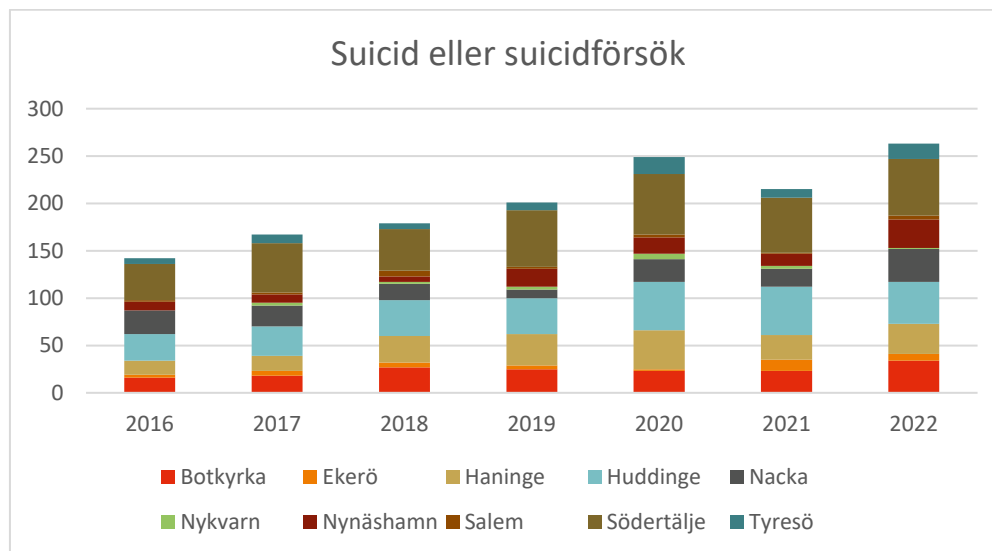
Drunkning

Kontroll av kommunala badplatser sker årligen i Nacka i anslutning till att badsäsongen startar. Det sker inte på uppdrag av den enskilda kommunen utan det är ett eget uppdrag som även syftar till personalens lokalkännedom. Upptäcks brister i framkomlighet eller livräddningsutrustning meddelas kommunen. Antalet drunkningslarm är relativt högt i Nacka i jämförelse med våra andra medlemskommuner.

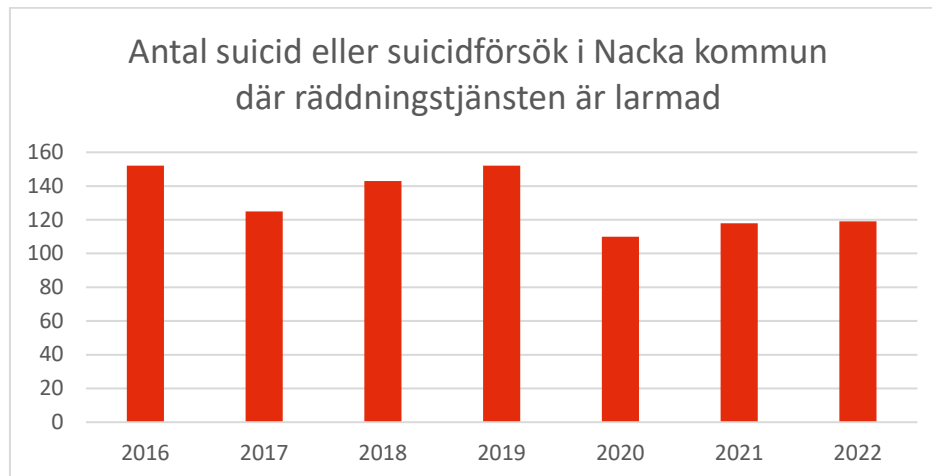


Suicid

En händelsetyp som ökat under perioden är suicid eller suicidförsök. Antalen händelser har konstant ökat i jämförelseperioden. Ett förebyggande arbete för att motverka uppkomsten av suicidförsök är något som SBFF arbetar med. Dels genom att vara aktiv i detaljplaneprocessen, där vi bland annat fokuserar på aspekten med att försvåra genomförande av suicid genom fysisk planering. Under 2023 planerar SBFF att utöka samarbetet med medlemskommunerna i frågan om att förebygga suicid.



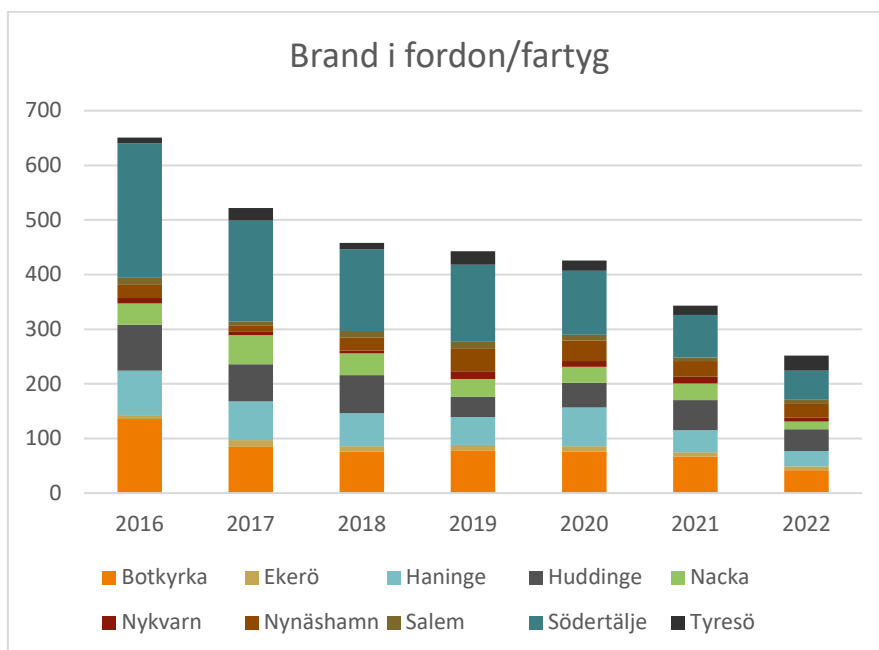
Figur 1 Antal larm om suicid eller suicidförsök



Samtlig uttryckande personal får en grundläggande utbildning i AOSP – Akut omhändertagande av suicidal person.

Fordonsbränder

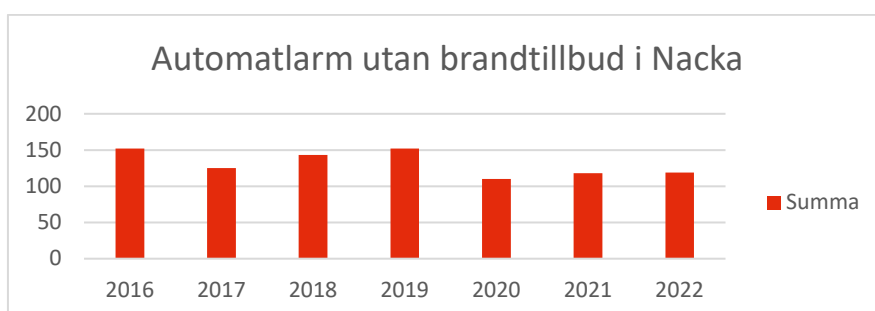
En stor minskning har skett av bränder i fordon och fartyg. En stor andel av detta handlar om anlagda bilbränder som har varit en framstående trend tidigare år. I medlemskommunerna där det inträffat många bilbränder har det pågått ett aktivt förebyggande arbete. Ofta har detta skett i samarbete mellan kommun, försäkringsbolag samt polis. Även SBFF har under åren löpande varit delaktiga i detta arbete. I Nacka är andelen lägre än i många andra medlemskommuner.



Figur 2 Brand i fordon/fartyg 2016-2022

Automatlarm

SBFF har många verksamheter i Nacka kommun som har ett automatiskt brandlarm anslutet till vår räddningscentral. Varje år inkommer det cirka 110-150 larm där det inte är något brandtillbud. En stor andel av dessa debiteras till verksamheten.



Larmplaner/synsätt

Våra larmoperatörer och Vakthavande befäl, det vill säga den personal som tjänstgör i Räddningscentralen, arbetar utifrån en gemensam grundsyn kring hur vi gör bedömning av vad som är ett ärende för räddningstjänsten eller inte.

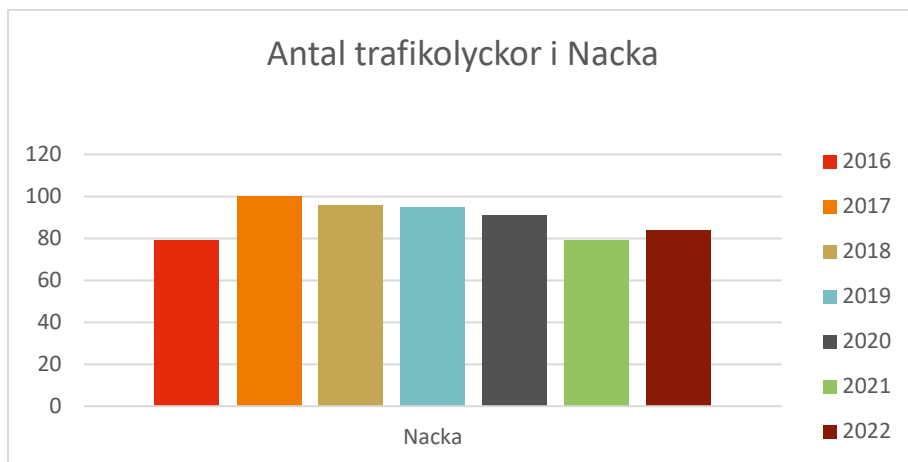
Inom hela Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS), från Tierp till Nyköping och Kapellskär till Arboga, arbetar vi efter ett gemensamt framtaget räddningsledningsdokument. I dokumentet har vi, 13 olika räddningstjänster, enats om ett antal normativa ställningstaganden som skall vara vägledande för hur organisationernas roll skall tolkas och resurser nyttjas. Exempelvis beskrivs saker som att vi, oavsett organisationstillhörighet, larmar snabbast tillgängliga resurs eller skall tillse att beslutsprocesser inom RRÖS inte får fördröja livräddande åtgärder.

Varje organisation har sedan utifrån sin grundsyn anpassat sina rutiner och bedömningskriterier med det gemensamma räddningsledningsdokumentet som grund.

Södertörn har en lång tradition av att ”hellre fria än fälla” när det gäller att respondera på inkomna larmsamtal. Tolkningen av vad som är ett uppdrag för räddningstjänsten bygger på grundsynen att det är den drabbade som är fokus. Vi ska göra skillnad om och med det vi kan i ett vidare perspektiv, inte begränsa oss till att strikt utgå från kriterierna för en räddningsinsats enligt lagstiftningen.

Vi har dels i våra styrdokument, dels i våra ”väggar” att vi alltid gör det lilla extra för att se till att hela det drabbade sammanhanget tagits omhand. Vi ser till att försäkra oss om att de drabbade får den hjälp de behöver även om det inte faller inom vårt huvuduppdrag. För oss är det en dag på jobbet, men för den drabbade troligtvis en av deras värsta dag i livet och då ser vi det som vår skyldighet att göra det lilla extra. Vi är precis som vårt motto säger Sveriges mesta räddningstjänst.

Vi arbetar även aktivt med att se till att avhjälpa samhällsstörningar vid bland annat trafikolyckor. Exempelvis åker vi ofta på trafikolyckor på 222:an, även om det inte är personskador, bara för att se till att de drabbade skyddas men också hjälpa till så att vägen öppnas så fort det bara går. Allt för att de drabbade ska känna att de får hjälp av samhället samt att minimera de köer och andra störningar som direkt uppstår vid händelser på våra trafikleder.



Även om ett uppdrag inte solklart faller inom ramarna för LSO kan bedömningen göras att ingen annan samhällsaktör kan hjälpa den drabbade och vi, i mån av tid och möjlighet, kan hjälpa till.

Exempelvis åker vi på lyfthjälp till personer utan hemtjänst och/eller sjukvården, transport av skadade i terräng, hissöppningar med lång tid till jourhjälp och andra uppdrag. Samtliga faktureras enligt gällande avtal.

Alla insatser och uppdrag leds från Räddningscentralen, som 365 dagar om året dygnet alla timmar gör bedömningar av vad vi responderar på, hanterar det drabbade sammanhanget, och ser till att vi alltid har beredskap att hantera nästa händelse.

CIP

Civila insatspersoner, allmänt förkortat CIP, är ett koncept som funnits ett antal år nu inom ett flertal kommuner/räddningstjänster i Sverige. Hos SBFF startade CIP-verksamheten som ett projekt ett antal år tillbaka, bland annat med det traditionella fokuset att förstärka möjligheten till ett snabbt ingripande i glesbygd eller andra områden där räddningstjänsten har lång framkörningstid från närmaste brandstation. SBFF har idag CIP-områden i Segersång, Hemfosa, Tungelsta, Södertälje, Nykvarn, Taxinge, Enhörna, Hölö/Mörkö, Mölnbo och på ön Kungshatt i Mälaren.

Vi var även testpilot i att starta CIP-verksamhet i socialt utsatta områden där vi skapade en CIP-grupp i Hovsjö Södertälje. Fokus i det arbetet var att skapa lokala relationer med innevanarna och utveckla ambassadörer för vår verksamhet samt att förstärka vår förmåga till god dialog med invånarna i det lokala området. Vi kan konstatera att det arbetet har varit lyckat. Numer är CIP-området utökat till hela Södertälje.

I dagsläget responderar våra CIP på larm om brand i byggnad, brand ute/i terräng, trafikolycka (dock ej motorväg/motortrafikled), hjärtstopp, drunkning. Våra CIP är utbildade och instruerade i åtgärder som kan begränsa eller avvärja skadan till dess att räddningstjänsten anländer. De är ett bra komplement och ersätter inte

räddningstjänsten. Vi kan påvisa många händelser där våra CIP har varit avgörande för att begränsa eller avvärja olyckor som annars kunde fått ett betydligt sämre utfall.

CIP är en frivillig verksamhet där de som ställer upp utan direkt ersättning. De civila insatspersonerna utbildas och utrustas sedan med en enklare mängd utrustning av SBFF. Därefter står de till förfogande i mån av tillgänglighet. Engagemanget är stort och oftast responderar våra CIP på de uppdrag som de tilldelas. Det finns en tradition av frivillighet i vårt land där Sjöräddningen är ett annat bra exempel. När det gäller CIP så upplever vi att det är det lokala engagemanget för lokalsamhället som står i fokus och det är väl värt att vårda.

Vi arbetar ständigt för att utveckla och utöka vår CIP-verksamhet enligt analyser av var vi bäst bedömer att det finns behov. Detta gör vi i nära samarbete med våra medlemskommuner. Efter både egen analys men även efter önskemål från våra medlemskommuner så pågår nu arbete med att starta nya CIP-områden i bl a Nacka och Nynäshamn. Prognosen är att uppstart skall ske hösten 2023.

Här följer några exempel som visar hur våra CIP gör skillnad för de som drabbas av olyckor eller hur de bidrar till det lokala trygghetsarbetet:

- "Strax innan skolstarten tände någon eld i byggmaterial på Tungelstaskolans tak, CIP Tungelsta och räddningstjänsten larmades till platsen. CIP var först på plats och släckte branden 10 minuter innan första enhet från räddningstjänsten var på plats. Branden begränsades till byggmaterialet"
- "Vid en trafikolycka med en fastklämd person i centrala Hölö larmades CIP som på platsen höll fria luftvägar på den medvetlösa personen som inte hade fri luftväg, det tog 20 minuter innan första utryckningsfordon från sjukvården var på plats."
- "CIP har i olika områden på eget bevåg ordnat träffar med ungdomar lokalt för att skapa kontakt och kännedom samt utbildat deltagare i grundläggande L-ABC. Byggandet av ett socialt nätverk med lokalt kända personer har vid ett flertal olyckor varit en styrka."
- "CIP har sedan starten inom SBFF, genom sin snabba ankomst på bränder och olyckor sparat både egendom och liv. Att få en snabb åtgärd vid bränder- trafikolyckor-drunkning och hjärtstopp är helt avgörande innan första utryckningsfordon är på plats, allt handlar om att bryta en oönskad händelse tidigt".

Intern utbildning

För att klara av det stora bemanningsbehov vi har haft under flera år och för att öka jämställdhet och mångfald har Södertörns brandförsvarsförbund sedan många år tillbaka en egen "brandskola" där vi utbildar och kompetensutvecklar våra medarbetare. Detta betyder att vi rekryterar och utbildar medarbetare som vi ser har potential och kan bli brandmän i vår organisation.

Genom att vi skapat möjligheten att utbilda blivande brandmän från grunden breddar vi rekryteringsunderlaget. Vi arbetar hårt med att spegla det samhälle vi verkar i och har större underlag när vi inte begränsar oss till enbart de som gått Skydd mot olyckor (SMO), som är den eftergymnasial och yrkesförberedande utbildnings som MSB ansvarar för. Vi tittar bredare och får in viktiga kompetenser som språk, fordon- och hantverkskunskap, kulturell kompetens mm.

En brandman i Södertörns brandförsvarsförbund som går alla stegen i vårt Skadeavhjälpande program utbildas i;

- Skadeavhjälpande steg 1, 8 veckor
- Skadeavhjälpande steg 2, 7 veckor
- Skadeavhjälpande steg 3, 12 dagar

Samtliga får även en kurs som heter Olycksförebyggande vilket motsvarar Tillsyn A i Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSBs) utbildningsverksamhet. Både vår Skadeavhjälpande utbildning och den Olycksförebyggande utbildningen är validerade hos MSB vilket gör att de motsvarar MSBs egna utbildningar och det betyder att man efter dessa kan gå vidareutbildningar i MSBs regi ex. Ledningskurser och Tillsyn B.

Utöver detta går samtliga brandmän kurser i Motorsåg, Fyrhjuling och Mänskliga rättigheter & inkludering. Alla dessa utbildningar och kurser genomförs i vår interna utbildningsverksamhet och till stor del på vårt övningsfält.

I det kommande arbetet med att hjälpa kommunerna att utbilda civila i arbetet med Civilt försvar har vi en uppbyggd och fungerande utbildningsorganisation. Det pågår just nu ett arbete med att se över övningsfältet och anpassa det till större grupper.

Som en del i arbetet med vår utbildningsverksamhet har vi utvecklat en pedagogisk utbildning som alla som håller utbildning får gå.

Forskning och utveckling

SBFF har en lång tradition av att ligga på framkant inom forskning och utveckling. Genom detta är SBFF en nationellt och internationellt erkänd organisation som ofta efterfrågas i större sammanhang, så som nationella insatser, krisledning, internationella uppdrag och utvecklingsprojekt.

Inom ramen för forskning och utveckling ingår idag flera delar i SBFF:s engagemang. Det berör bevakning och deltagande i arenor där utveckling kan studeras och bevakas samt kontakter knyts och vårdas. Senare beskrivs några av de arenor som vi bevakar och är en del av, samt projekt och uppdrag som vi levererar inom just nu.

Vi som organisation gör detta för att vi anser att utvecklingen av svensk räddningstjänst inom alla typer av områden behöver få fokus, och för att vi kan bidra, samtidigt som det gör oss bättre. Denna upplevelse har vi som organisation haft under lång tid och vår vilja att bidra inom forskning och utveckling får en tydlig effekt på utvecklingen och på oss som organisation. Vi gör det för att bli en effektivare räddningstjänst och över tid fortsätta att leverera räddningstjänst av högsta kvalitet till våra invånare.

Omvärldsbevakning generellt

SBFF har behov av att följa med i utveckling och sådant som påverkar oss som organisation och utvecklingen av svensk kommunal räddningstjänst. "Syns man inte finns man inte", är devisen vi arbetar efter. Vår strävan är alltid att synas i rätt sammanhang av utveckling. Vi vårdar vårt samt våra medlemskommuners varumärke, samtidigt som vi skapar kontakter och synergier i syfte att vara en ledande aktör inom utveckling. Andra aktörer inom vårt branschområde har ständigt behov av att hitta kompetenta och pålitliga samarbetspartners inom olika projekt och uppdrag. Vi har bidragit i flera utvecklingsprojekt med sådana aktörer och SBFF:s deltagande är generellt mycket uppskattat.

Exempel på aktörer är:

- EU projekt – utlysningar inom ram för Horizon Europe
- Winguard, MSB:s innovationsmekanism
- Brandforsk
- Brandskyddsföreningen

Konferenser

Vi bevakar och deltar vid behov vid ett antal årliga konferenser i syfte att följa med i de senaste rönen, utveckling och forskning. Vi medverkar också som föreläsare återkommande vid programpunkterna med föredrag om exempelvis innovationer och utvecklingsprojekt.

Internationellt

Genom att ha deltagit förtjänstfullt under ett antal år i olika EU-projekt har SBFF skapat ett mycket gott rykte som samarbetspartner inom projektverksamhet. Detta har medfört att SBFF, genom de kontakter som knutits, ofta blir erbjuden att delta i nya projektutlysningar. Detta är inget som kan tas för självklart utan visar enbart på det goda arbete som vårt bidrag i projekten har resulterat i. Varje förfrågan värderas noggrant utifrån förutsättningar och tanke om mervärde.

Internationella kontakter / EU

Under flera år har SBFF varit en samarbetspartner i EU projekt inom Horizon 2020/Europe. Till största del som slutanvändare, det vill säga bidragit med kompetens och personal att driva projekten framåt samt bistå projekten med testpersonal.

Exempel på projekt inom EU där vi som organisation har bidragit är Inacchus, Assistance, Ingenious, Fire Res och nu senast Synergise.

Räddningstjänsten Rotterdam

Som en spinoff av deltagande i projekt inom ramen för tidigare EU Horizon 2020, numera Horizon Europe, har ett nära samarbete utvecklats tillsammans med räddningstjänsten i Rotterdam. Samarbetet är värdefullt för oss då räddningstjänsten Rotterdam bland annat har en högt utvecklad teknisk utveckling med många intressanta lösningar som kan ge ett mervärde för oss.

Nationellt

Vi är en aktiv aktör även på den nationella arenan och samarbetar med ett flertal partners, vissa aktivt och andra vid behov. Som exempel:

- LIU (Linköpings universitet)/Carer
- Nätverket för civila insatspersoner (CIP)
- Rise (Research Institutes of Sweden)
- Vinnova
- Energimyndigheten
- MSB Testbed Revinge/Sandö
- FOI (Totalförsvarets forskningsinstitut)
- MSB/NUC (Nationellt Utvecklingscentrum som drivs av Räddningstjänsten Storgöteborg på uppdrag av MSB)

När det kommer till MSB/NUC är deras uppdrag att driva utvecklingsprojekt på nationell nivå med andra räddningstjänster/forskning. I detta är vi en naturlig samarbetspartner.

Brandforsk

Vi deltar med personal för forskningsprojekt under 4 års tid. Syfte att belysa och värdera portalparagrafen i LSO där räddningstjänsterna skall erbjuda medborgarna ett, med hänsyn till lokala förhållanden, likvärdigt skydd. Resultatet från forskningen skall

förhoppningsvis hjälpa oss att bättre kunna organisera och dimensionera vår verksamhet för att vara effektiva och kunna leva upp till lagstiftningen.

CIP

CIP-projekt CIP i socialt utsatta områden. Se tidigare avsnitt om CIP.

Regionalt

Regionalt har vi ett utvecklat och nära samarbete med andra räddningstjänster för att hjälpas åt och utveckla våra samarbetsformer. Detta medför ofta uppdrag i form av utvecklingsprojekt med syfte att förbättra och effektivisera vårt arbete. Framförallt gäller det samarbetet inom Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS) samt det samarbete som sker mellan de ingående räddningstjänsterna inom räddningsregion Öst.

Civilt försvar

Räddningstjänsten har alltid varit en del av det civila försvaret men det är först de senaste åren det återigen aktualiserats efter många års tröda.

Räddningstjänsten kommer, med några andra kommunala ansvarsområden, vara en central del i det civila försvaret. Att räddningstjänsten kommer vara en nyckelspelare i orostider och ta en större plats på den säkra trygghetsspridande/skapande arenan är något vi ser som självklart.

En fungerande räddningstjänst under såväl stora samhällsstörningar som krig är nödvändigt för försvarsviljan och för att skydda våra medborgare.

Vi följer nära de erfarenheter som just nu dras från kriget i Ukraina, de statliga utredningar som kommit samt våra medlemskommuners arbeten. Södertörns brandförsvarsförbund är tillsammans med övriga aktörer i civilsamhället i en upp- och återstartsfas av det civila försvaret och vi ser det som ett av våra huvuduppdrag att förbereda oss, och samhället, för om det värsta skulle inträffa.

Ett flertal utredningar har startats internt för att tillsammans med medlemskommunerna skapa det robusta civila försvaret i den verklighet och tid vi nu befinner oss. Mycket av det gamla, och mycket väl utbyggda, civila försvaret med alla dess resurser skulle inte vara användbart idag utan ett intensivt arbete pågår för att se till vilka som är dagens, och morgondagens, behov.

En återstart av civilplikt, riktade statsbidrag, nya utbildningar och uppdrag enligt LSO kapitel 8, med mera är något som Södertörns brandförsvaret förbereder sig för att delta i och hantera.

Vi är idag mycket stolta över vårt täta samarbete med våra medborgare i trygghetsfrågor. Speciellt stolta över det som numera kallas CIP som kommer vara en viktig del av ett civilt försvar. Det är på gång med CIP områden i Nacka kommun.

Södertörns brandförsvarsförbund har idag flertalet nationella och regionala resurser för att stötta civil samhället även vid händelser som inte är att betrakta som primära räddningstjänstuppdrag.

HR

Kulturarbetet

Vi arbetar aktivt med jämställdhet och likabehandling och genomförde 2012-2014 ett stort kompetenshöjningsprojekt inom jämställdhet och mångfald som alla medarbetare deltog i. Projektet blev startskottet för det fortsatta arbetet med vår organisationskultur där vi idag bland annat har kulturpiloter ute på våra brandstationer som arbetar med lokala aktiviteter för att stärka kulturen. Dilemman kring olika situationer som till exempel tillit och jargong är också något som våra chefer och medarbetare löpande arbetar med genom samtal och diskussioner i sina grupper. När vi anställer nya medarbetare är värdegrund och kulturarbetet en mycket viktig del av introduktionen som vi alltid prioriterar och introducerar medarbetarna i.

För att mäta medarbetarnas upplevelse av vår arbetsmiljö och organisationskultur genomför vi så kallade pulsmätningar fyra gånger om året. I dessa mätningar får vi svart på vitt vad våra styrkor är och vilka utvecklingsområden vi har. Glädjande kan vi konstatera att våra styrkor som organisation bland annat handlar om att medarbetarna upplever sitt arbete som meningsfullt, att våra chefer är bra på att ge återkoppling/feedback samt att majoriteten upplever att vi behandlar alla medarbetare lika oavsett kön eller etnisk bakgrund. Den fina organisationskulturen vi har bidrar i sin tur till vårt arbete med jämställdhet och mångfald och vice versa.

Jämställdhet och mångfald

Brandyrket har historiskt betraktats som ett yrke för män. Fortfarande lever en del gamla felaktiga föreställningar kvar om vem som *kan* eller *bör* vara brandman. Idag vet vi bättre. I Södertörns brandförsvarsförbund är 11% av brandmännen kvinnor. Nedan redovisas fördelning av kvinnor respektive män i % under år 2022. Föregående år (2021) redovisas inom parentes för jämförelse.

Grupp	Kvinnor	Män
SBFF totalt	16% (14%)	84%
Brandmän heltid	11% (10%)	89%
RiB (brandman deltid)	6% (4%)	94%
Styrkeledare	3% (3%)	97%
Arbetsledare	0% (0%)	100%
Insatsledare/Brandingenjörer	9% (4%)	91%
Larmoperatörer	67% (50%)	33%
Distriktschefer	25% (25%)	75%
Enhetschefer	13% (13%)	87%
Förbundsledningsgrupp	55% (55%)	45%

SBFF har en lång historia av att bedriva egen intern utbildning av brandmän. Utbildningen är validerad och ger behörighet att söka sig vidare till exempel till MSB:s utbildningar för befäl. Att vi bedriver egen utbildning av brandmän möjliggör att vi kan

rekrytera brett och attrahera andra målgrupper än de som söker sig till MSB:s utbildning SMO.

En jämställd arbetsplats och ett jämställt medborgarbemötande är förutsättningar för att vi ska nå vår vision om ett säkert och tryggt samhälle där alla invånare känner förtroende för oss. Därmed är det också viktigt att kunna attrahera nya medarbetare som faktiskt representerar det samhälle som vi finns och verkar i. Det lyckas vi med genom att ständigt arbeta med vår kultur och värdegrund samt genom att rekrytera och utbilda i egen regi.

Vi arbetar aktivt för att vara en arbetsplats som är fri från diskriminering och som ger lika möjligheter för alla. Vi strävar efter en arbetsplats där olikheter tas tillvara och allas lika värde är självklart vilket innebär att vi bland annat utbildar alla våra medarbetare i en mycket uppskattad tvådagarsutbildning i mänskliga rättigheter. SBFF har också arbetat hårt för att säkerställa till exempel jämställda omklädningsrum vilket skapar förutsättningar för att ha medarbetare av olika kön.

Under hösten 2023 startar SBFF också ett internt nätverk för kvinnor och de som identifierar sig som kvinnor. Nätverket blir ett forum för att dela erfarenheter och idéer samt bidra till kompetensutveckling. Syftet med nätverket är att göra oss till en ännu mer attraktiv arbetsgivare för kvinnor, lyfta fram kvinnor som förebilder samt arbeta för att attrahera kvinnor till traditionellt mansdominerade befattningar och chefspositioner.

Sveriges enda miljöcertifierade räddningstjänst

SBFF blev i februari 2019 certifierade enligt standarden ISO 14001:2015 vilket betyder att vi har en kvalitetsstämpel på vårt sätt att arbeta med miljö och att vi arbetar med att ständigt utveckla och förbättra oss. Miljö ingår i ordinarie styrning och planering. Samtliga våra 9 heltids- och 3 deltidstationer är certifierade. Grundtanken är att miljöledningssystemet ska ge en grön tråd från de gemensamma miljömålen till medarbetarnas dagliga arbete. Vi anser att det är viktigt att vi har ett miljötänk både vid räddningstjänstinsatser men också i det förebyggande och dagliga arbetet. Till vår hjälp har vi bl.a. ett kemikalierregister som håller reda på vilka kemikalier vi använder och även en inköpsportal som ser till att vi enbart beställer det som blivit godkänt ur miljöhänsyn enligt gällande inköpsrutin. För att ytterligare stärka upp lokalt har också varje brandstation en miljöansvarig, oftast en brandman, som ansvarar för att hålla ihop det dagliga miljöarbetet.

Våren 2023 var SBFF nominerade till priset Årets Samhällsbärare i kategorin *hållbarhet*, som Sveriges enda ISO 14001:2015-certifierade räddningstjänst. Priset delas ut av de kommunala företagens arbetsgivarorganisation Sobona.

Under 2022 gav MSB beskedet att allt skum med PFAS som SBFF använder i släckningsarbete skulle hämtas och skickas på destruktion. Ett omfattande arbete inleddes, dels för att kunna upprätthålla resursen skumvätska inom våra medlemskommuners geografiska områden samtidigt som vi behövde rengöra och sanera våra 26 fordon. Ytterligare en utmaning var att inga tydliga gränsvärden för godkänt resultat vid rengöring kunde återfinnas vare sig nationellt eller inom EU. Ett stort arbete med att hitta en lösning för att sanera tankarna påbörjades, vilket resulterade i att SBFF kom att ingå i ett pilotprojekt för en metod som utvecklades av företaget LifeClean International AB. Företaget fick i uppdrag att sanera mer än hälften av tankarna och när resultatet visade på en reduktion av PFAS med 99,99% kunde inget annat än en succé konstateras. Efter sanering har tankarna återfyllts med ett ekologiskt skum.

Kvalitetsledning - SIQ

SBFF är sedan 2022 medlem i SIQ och har nu startat ett projekt med målet att implementera hållbar kvalitetsledning i linje med SIQ's managementmodell samt föreslå hur olika ledningssystem kan synkas och rymmas inom ett gemensamt integrerat ledningssystem.

Bilagor

Bilaga 1: Ernst and Young

Bilaga 2: Årsredovisning för 2022

Bilaga 3: Årlig uppföljning av arbetsmiljön

Bilaga 4. Kurskatalog SBFF

Priserna är i 2023 års nivåer.

Grundläggande brandskyddsutbildning

På utbildningen i grundläggande brandskydd får du lära dig mer om varför det börjar brinna. Vi utbildar i hur du ska agera vid en brand på din arbetsplats eller i din bostad och du får veta hur du kan minska risken att bränder uppstår.

Kursen avslutas med praktik där du bland annat får genomföra en släckövning med handbrandsläckare.

Pris 700 kr/deltagare

Kommunpris 560 kr/deltagare

Systematiskt brandskyddsarbete

Utbildningen i Systematiskt brandskyddsarbete ger grundläggande kunskap om hur verksamheten skall arbeta för att skapa ett brandskyddsarbete enligt SRVFS 2004:3.

Pris 1100 kr/deltagare

Kommunpris 880 kr/deltagare

Vuxen-HLR i samhället

Deltagarna genomgår teoretisk undervisning och praktiskt deltagande, får kunskap i hur man ska agera vid luftväg- och hjärtstopp på vuxna och hur man använder en hjärtstartare.

Utbildningen genomförs enligt HLR-rådets riktlinjer.

Pris 900 kr/deltagare

Kommunpris 720 kr/deltagare

Barn-HLR i samhället

Deltagarna genomgår teoretisk undervisning och praktiskt deltagande, får kunskap i hur man ska agera vid luft- och hjärtstopp på barn. Deltagarna lär sig hur man gör HLR på

barn 0-1 år och 1 år – pubertetsåldern. Utbildningen genomförs enligt HLR-rådets riktlinjer.

Pris 900 kr/deltagare

Kommunpris 720 kr/deltagare

Första insatsperson, FIP

Utbildningen syftar till att ge kompetens och förmåga kring att på ett tryggt och säkert sätt kunna genomföra en första insats.

Utbildningen genomförs under en heldag och innehåller både teori och praktik. Vänder sig först och främst till väktare i kommunerna.

Pris enligt offert och utbildningen riktar sig främst till kommunernas upphandlade väktare knutna till RC Öst.