

## PACTA

### CIRKULÄR 14:19

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Phia Moberg

Nyckelord: BUI, introduktionsanställning, utbildnings-  
och introduktionsanställning och BAL,  
introduktionsanställning, arbetslivsintroduktion

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### Introduktionsanställningar BUI och BAL

Detta cirkulär kompletterar tidigare cirkulär som avser de båda avtalen BUI och BAL, Cirkulär 13:23 och 13:24.

#### *Inledning*

Det har nu, enligt uppgift från arbetsförmedlingen, tecknats 30 avtal om Yrkesintroduktionsanställningar på nationell nivå. Av dessa har Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) tillsammans med Svenska Kommunalarbetsareförbundet tecknat två.

I kort kan de båda avtalen beskrivas enligt följande:

- **BUI, Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning** som syftar till särskilda utbildnings- och introduktionsanställningar för de som fullgjort vård- och omsorgsutbildning.
- **BAL, Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion** som syftar till arbetslivsintroduktion för personer mellan 19–25 år, (från och med 2014-09-01 finns ingen övre åldersgräns).

#### *Partsgemensamma konferenser*

Under oktober månad 2013 genomfördes 22 partsgemensamma konferenser med Svenska Kommunalarbetsareförbundet och Sveriges Kommuner och Landsting kring introduktionsavtalen, BUI och BAL.

#### *Enkät*

Efter de partsgemensamma konferenserna har SKL skickat ut en enkät till personalchefer i landets kommuner och landsting. Enkäten innehöll några korta frågor om behov och planering av tillämpning av avtalen nu och framöver. Det är 200 kommuner som besvarat enkäten och av dessa bedömer 21 procent att de kommer att anställa enligt BUI under 2014. Det är 12 landsting som besvarat enkäten och av dessa bedömer 25 procent att de kommer att anställa enligt BUI under 2014.

Av de 200 kommuner som besvarat enkäten bedömer 19 procent att de kommer att anställa enligt BAL under 2014. Av de 12 landsting som besvarat enkäten bedömer 17 procent att de kommer att anställa enligt BAL under 2014.

Av de kommuner som besvarat enkäten uttrycker 53 procent att de inte kan bedöma om de kommer att använda sig av introduktionsavtalen. På motsvande sätt uttrycker 33 procent av de landsting som besvarat enkäten att de inte kan bedöma om de kommer att använda sig av introduktionsavtalen.

### ***Arbetsgivare som har anställt***

- **Region Skåne** har anställt 19 personer på BAL i annan verksamhet än inom vård- och omsorg med ett lokalt kollektivavtal. De anställda finns inom den s.k. serviceverksamheten, hantverk, kök, transport och vaktmästeri och började den 1 februari. Region Skåne avser anställa ca 30 personer enligt BUI till hösten.  
HR-chef, Maria Ingvarsson är kontaktperson i Region Skåne, tfn. 040-625 72 13.
- **Ljungby kommun** har anställt 21 personer enligt BAL från och med den 1 januari inom särskilt boende, hemtjänst och omsorg.  
Personal- och kvalitetsstrateg, Mikael Johansson är kontaktperson i Ljungby kommun, tfn. 0372-78 90 00.

Vi vet om att fler kommuner/landsting står inför att anställa på introduktionsavtalen. Vi vet också fler arbetsgivare avser att anställa med BUI-avtalet som grund efter avslutad vård- och omsorgsutbildning under våren/tidig höst.

Antalet examinerade från gymnasieskolans Vård- och omsorgsutbildning beräknas ur nationellt perspektiv till ca 3 000 per läsår.

### ***Regeringens delfinansiering***

Från och med den 15 januari 2014 inför regeringen en delfinansiering för de arbetsgivare som anställer arbetstagare, mellan 15–24 år, för s.k. yrkesintroduktion.

- Själva delfinansieringen består av lönesubvention motsvarande en ordinarie arbetsgivaravgift, (31,42 procent) samt
- Ekonomiskt stöd för handledning med 2 500 kronor per anställd och månad.

Delfinansieringen avser både BUI och BAL.

Observera att arbetsgivaren ska ansöka om delfinansiering hos Arbetsförmedlingen innan anställning sker.

***Ett par vanligt förekommande frågor***

- **Kan en anställning avbrytas för en tid för att sedan påbörjas igen?**  
Nej, en BUI- eller BAL-anställning är 12 månader löpande utan avbrott.
- **Ska det för handledare utges särskild ersättning för handledaruppdraget?**  
Nej, det finns ingenting som reglerar det. Däremot kan det vara aktuellt att beakta handledaruppdraget i löneöversynssammanhang.

***Handledarutbildning***

Såväl BUI- som BAL-anställda har en utsedd handledare under anställningsperioden. Handledaren bör vara en person som kan förmedla och beskriva sin yrkeskunskap och har goda förutsättningar att stötta så att den anställde utvecklas yrkesmässigt. För att säkra en hög kvalitet ska det också eftersträvas att handledaren har en handledarutbildning som motsvarar den handledarutbildning som finns inom Vård- och omsorgscollege (VO-College). Områden som ingår i utbildningen är bl.a. handledarens roll och ansvar, lärande, handledning och reflektiva samtal, förstå och stödja lärande och utveckling, arbetsmiljö, yrkeskunskaper, yrkeskultur, yrkesidentitet och yrkesspråk samt ungdomars attityder och värderingar.

VO-College är en samverkansform mellan arbetsliv och utbildningsanordnare inom vård och omsorg och är etablerat på många platser i landet. Idag finns det 18 regionala och 70 lokala VO-College med 150 kommuner och 18 landsting/region engagerade.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Maria Dahlberg



Phia Moberg