

2015-05-19

**TJÄNSTESKRIVELSE**  
KFKS 2015/390-799

Kommunstyrelsen

## Omvärlds- och framtidsspaning

Rapport

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen noterar rapporten omvärlds- och framtidsspaning till protokollet.

### Sammanfattning

En första rapport om omvärlds- och framtidsspaning har tagits fram. Tre områden presenteras, megatrender, värderingar och arbetsmarknad. I detta steg har förnyelseenheten samlat olika befintliga generella trendanalyser i kortform. Rapporten är tänkt att fungera som inspiration till diskussioner inför de utmaningar Nacka kommun står inför och en aptitretare för ytterligare spaningar.

Tio megatrender presenteras i rapporten: demografi, individualisering, kommersialisering, digitalisering och teknikutveckling, hälsa och miljö, acceleration, välstånd, globalisering, nätverkande samt urbanisering. Även svenskarnas värderingar presenteras i korthet både i global jämförelse men även förändringar över tid. Värderingarna är vad vi tycker är viktigt för oss som personer men också värderingar kring nationen och kommunen. Rapporten ger även en inblick i framtidens arbetsmarknad utifrån trender. Några av utmaningarna för framtida arbetsmarknad är kopplat till flera av megatrenderna, exempelvis teknik utveckling, demografi och global konkurrens.

### Ärendet

En första rapport om omvärlds- och framtidsspaning har tagits fram. Tre områden presenteras, megatrender, värderingar och arbetsmarknad. I detta steg har förnyelseenheten samlat olika befintliga generella trendanalyser i kortform. I rapporten presenteras ingen analys av vad spaningen innebär för Nacka. Rapporten är tänkt att fungera som inspiration till diskussioner inför de utmaningar vi står inför och en aptitretare för ytterligare spaningar.

Några sammanfattande delar av rapporten är de 10 megatrenderna: demografi, individualisering, kommersialisering, digitalisering och teknikutveckling, hälsa och miljö, acceleration, välstånd, globalisering, nätverkande samt urbanisering.



Det finns stora skillnader i värderingar såväl mellan länder, inom Sverige men även mellan generationer. I global jämförelse sticker svenskarnas värderingar ut. Svenskar värderar självförverkligande och livskvalitet men även sekulära och rationella värden högre än något annat land. Det finns några gemensamma viktiga personliga värden som nämns i flera studier. Det är familj, trygghet, ärlighet och hälsa. Det finns tecken att svenskarnas värderingar går mer mot att tillfredsställa våra basbehov snarare än personlig utveckling eller behov av tillväxt och meningsskapande.

Svenskarnas betraktelse av värden för att beskriva nationen respektive kommunen visar att arbetstillfällen och sin negativa motpol arbetslöshet dominerar beskrivningen om önskad respektive nuvarande läge. Medborgarinflytande, engagemang, pålitlig samhällsservice och långsiktighet är ord som är viktiga i den önskade kulturen för kommunen.

Utmaningar för framtida arbetsmarknad är att datorer och robotar skapar nya behov av arbetskraft och förmågor hos anställda. Det kan vara exempelvis nätverkande, kreativitet, innovation, relationer, design, inspiration m.m. Andel personer i arbetsför ålder minskar. Det är en global konkurrens om arbetskraft, inte bara lågkvalificerade jobb försvinner utan även kvalificerade arbeten.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Inga ekonomiska konsekvenser.

## **Konsekvenser för barn**

Ärendet i sig ger inga konsekvenser för barn.

## **Bilagor**

Rapport Omvärlds- och framtidsspaning

Kersti Hedqvist  
Enhetschef

Tove Löfgren  
Förnyelseenheten