

PACTA

CIRKULÄR 15:27

Avdelningen för arbetsgivarfrågor
Phia Moberg
Sandra Bergendorff

Nyckelord: Arbetsgivarpolitiska insatser,
Utbildningskontrakt och Extratjänst

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Arbetsmarknadsansvariga

Utbildningskontrakt och Extratjänst

Med anledning av regeringens beslut 25 juni 2015 att införa så kallade Utbildningskontrakt och Extratjänst vill SKL lämna följande information.

Utbildningskontrakt

Utbildningskontrakt syftar till att en arbetslösa ungdom ska studera inom kommunal vuxenutbildning eller folkhögskola med målsättningen att fullfölja en gymnasieutbildning. Utbildningskontrakt ingås mellan Arbetsförmedlingen, ungdomen själv och den kommun som ungdomen är bosatt i.

Utbildningskontrakt kan kombineras med både praktik och arbete. Enligt förordningen (2015:502) anges, bland annat, att statsbidrag för anordnat arbete eller praktik inte får avse arbete eller praktik som ersätter arbete som redan utförs inom kommunens ordinarie verksamhet.

Enligt förordningen gäller Utbildningskontrakt från och med den 3 augusti 2015.

Extratjänst

I förordningen (2015:503) om särskilt anställningsstöd anges att en anvisning i form av extratjänst får göras för den som sedan 450 dagar deltar i jobb- och utvecklingsgarantin. Anvisning får göras för högst 12 månader i taget till anställning inom hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen, verksamhet enligt skollagen, äldreomsorg enligt socialtjänstlagen och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade.

Enligt förordningen gäller Extratjänst från och med 2 november 2015.

Anställningsvillkor

Det avtal som SKL har tecknat inom området för arbetsmarknadspolitiska insatser, BEA, ”Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser”, är tillämpligt vid anställning av personer som anställs för sådant arbete i kommuner, landsting, regioner och Pactaföretag som omfattas av förordningarna gällande Utbildningskontrakt och Extratjänst.

BEA har till syfte att stärka en anvisad arbetstagares möjligheter att få ett reguljärt arbete och är tillämpligt för arbetstagare som

- anvisats skyddat arbete, (OSA) eller
- anställs för arbete som inte är budgeterat inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet i syfte att minska arbetslösheten.

Det rör sig här om anställning utöver ordinarie budgeterad verksamhet. Den anställde ska med andra ord inte ersätta befintlig personal.

Det är viktigt att alla parter, arbetsgivaren, arbetstagaren, arbetsförmedlaren och facklig representant, medverkar till att målet – att stärka arbetstagaren att få och behålla ett reguljärt arbete – ska kunna nås.

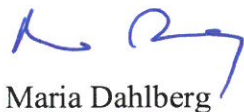
Lokala förutsättningar och samverkan/dialog

Anställningarna som görs inom ramen för Utbildningskontrakt och Extratjänst kan behöva extra mycket handledning och stöd. Det är viktigt att placeringar sker där det finns goda möjligheter att ta emot arbetstagarna utifrån aktuell organisation, arbetsplats, tidsutrymme för handledning och stöd m.m.

För att anställningarna ska ha bättre förutsättningar att uppnå syftet att stärka de arbetstagare som anställs så är det viktigt att arbetsgivaren i ett tidigt skede initierar en dialog med lokala fackliga företrädare. Frågor som kan vara bra att diskutera är på vilka arbetsplatser som anställningarna ska finnas och vilka arbetsuppgifter som kan vara lämpliga, formerna för handledning och handledare/stöd samt uppföljning av genomförda anställningar.

Frågor med anledning av innehållet i cirkuläret besvaras av Phia Moberg och Sandra Bergendorff.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarfrågor



Maria Dahlberg



Phia Moberg