

2015-12-01

TJÄNSTESKRIVELSE  
KFKS 2015/156-050

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Information om upphandling av tillfällig personal inom förskola och skola

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen till protokollet och att tilldelningsbeslut fattas av kommunstyrelsen den 11 januari 2015.

### Sammanfattning

En upphandling av tillfällig personal till kommunens förskolor och skolor pågår. Kommunstyrelsen kommer att ta ställning till förslag till tilldelningsbeslut den 11 januari 2016. Själva tilldelningsbeslutet omfattas av sekretess. I detta ärende ges beskrivning av upphandlingen. Det är en rangordnad ramavtalsupphandling. Utvärdering har inte gjorts på pris, utan på tre kvalitetsområden. Priset för olika personalkategorier har kommunen bestämt med egna erfarenheter och de priser som andra kommuner fått i likande upphandlingar.

### Ärendet

Det pågår en upphandling av tillfällig personal i förskola och skola (vikarier). Kommunstyrelsen kommer att ta ställning till förslag till tilldelningsbeslut vid sitt sammanträde den 11 januari 2016. Själva tilldelningsbeslutet omfattas av sekretess under underlag för detta kommer att finnas tillgängligt för ledamöterna den 11 januari 2016 på likande sätt som gjorts tidigare när tilldelningsbeslut fattas. I denna tjänsteskrivelse ges en bakgrund och underlag för det förslag till tilldelningsbeslut som kommer att föreligga.

En upphandling av tillfällig personal inom förskola och skola inleddes våren 2015 efter att det tidigare avtalet blivit uppsagt med dåvarande leverantör. Bakgrunden till det är att en annan leverantör hade överklagat att en del i det avtalet inte var förenligt med det som upphandlas. Domstol gick på leverantörens linje, och anmodade kommunen att göra om upphandlingen. Tyvärr gick inte denna upphandling bra. När tilldelningsbeslutet fattats upptäcktes brister både i utvärderings och tilldelningsbeslutet. Beslut togs på delegation att avbryta upphandlingen, vilket anmäldes på kommunstyrelsens sammanträde i augusti.



En ny upphandling startades med inriktning att göra om och göra rätt. Inköpsenheten har i upphandlingen arbetat tillsammans med företrädare för Valfärd skola. Ett led i denna upphandling var att göra en bättre förstudie. Ett urval leverantörer fick komma till kommunen och berätta om sin syn på marknaden när det gäller tillfällig personal i förskola och skola, samt ge förslag på hur ett förfrågningsunderlag bör utformas. Resultat blev ett nytt förfrågningsunderlag jämfört med det tidigare. En väsentlig skillnad är att kommunen har bestämt priset för olika personalkategorier och gjort en utvärdering på kvalitet omfattande tre områden:

1. Leverantörens förmåga att rekrytera rätt personal för uppdrag som efterfrågas.
2. Leverantörens sätt att hantera reklamationer
3. Hur leverantörer kompetensutvecklar sin personal.

Detta sätt att upphandla var något som till tillfrågade företagen rekommenderade, och som andra kommuner använt med framgång. Det har även funnits med tydliga kompetenskrav för de olika personalkategorierna. Genomförandet av upphandlingen finns redovisat i bilaga 1 och kompetensprofilerna i bilaga 2.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Det totala värdet av uppgår till 6 mkr/år. Kostnader för tillfällig personal tas på respektive enhets beslutade budget. Kostnaden för själva upphandlingen betalas till del av inköpsenheten och till del av Valfärds skola. Inköpsenheten har tagit kostnaden för den första upphandlingen som fick avbrytas. Valfärd skola har tagit kostnaden för förnyade upphandlingen.

## **Konsekvenser för barn**

Upphandling har stor betydelse för barn och unga. Att förskolor och skolor kan ta in vikarier med rätt kompetens är avgörande för en god verksamhet.

## **Bilagor**

Beskrivning av upphandlingens genomförande  
Kompetenskrav

Mats Bohman  
Administrativ direktör  
Stadsledningskontoret