

PACTA

CIRKULÄR 16:3

Arbetsgivarpolitiska avd
Tina Eriksson

Nyckelord: Sjukförsäkring

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Ändringar i socialförsäkringsbalken fr o m 1 feb 2016

Riksdagen beslutade den 17 december 2015 om ändring i socialförsäkringsbalken med anledning av prop. 2015/16:1.

Ändringen innebär bland annat att det från och med 1 februari 2016 inte längre finns någon begränsning i tid för möjligheten att betala ut sjukpenning. Detsamma kommer att gälla för sjukpenning i särskilda fall, rehabiliteringspenning och rehabiliteringspenning i särskilda fall.

Programmet arbetslivsintroduktion kommer att fasas ut. Efter den 31 januari 2016 kommer inga nya deltagare att kunna börja i programmet men de som redan deltar kommer att få gå klart. Även rätten att skriva in sig i programmet efter ett uppehåll upphör den 31 januari. Programmet upphör helt den 30 april 2016. Individer som har behov av stöd för att kunna återgå till arbetslivet kommer få fortsatt hjälp av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan även efter att programmet arbetslivsintroduktion har tagits bort.

Övergångsbestämmelser

Äldre bestämmelser ska fortsätta att gälla för sjukpenning och andra nyssnämnda förmåner som är att hänföra till tid före ikraftträdandet.

Enligt äldre bestämmelser har individen möjlighet att beviljas sjukpenning på normalnivå under 364 dagar och därefter kan sjukpenning på fortsättningsnivå beviljas under ytterligare 550 dagar. Den bortre tidsgränsen för sjukpenning inträder vid 914 dagar. Undantagsregler kan tillämpas vid särskilda fall. Rehabiliteringskedjan medger ett återinträde i sjukförsäkringen efter 90 dagar ("karens"). Efter att individen nått 914 dagar med ersättning från sjukförsäkringen har denne, enligt tidigare bestämmelser, erbjudits att delta i Arbetsförmedlingens arbetslivsintroduktion.

Rehabiliteringsansvar

Ändringen innebär ingen direkt förändring av sedan tidigare gällande arbetsgivaransvar för arbetsmiljö och rehabilitering.

SKL har i remissvar med anledning av Ds 2015:17 *Avskaffande av den bortre tidsgränsen* påtalat att det är viktigt att rehabiliteringskedjans kontrollpunkter kvarstår och att insatser för individer, som passerar årsdagen för beviljad sjukpenning, inleds i ett tidigare skede än vad som sker för närvarande. De kunskaper och erfarenheter som Arbetsförmedlingen tillgodogjort sig under den tid som de haft uppdrag att erbjuda arbetslivsintroduktion bör tillvaratas och användas mer proaktivt.

Det kommer att bli än viktigare att driva sitt autonoma rehabiliteringsarbete frikopplat från Försäkringskassans bedömningar om rätt till ersättning. SKL kommer att nogsamtt följa om Försäkringskassan kommer att klara administration och handläggning av sjukfall enligt de uppdrag de fått i samband med avskaffandet av den bortre tidsgränsen. En farhåga kan vara att Försäkringskassan, med anledning av frånvaro av regler om begränsat antal dagar med sjukpenning, inte längre förmår vara draghjälp i arbetsgivarens rehabiliteringsarbete.

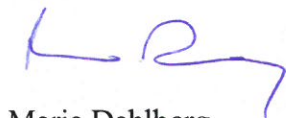
Påverkan på tillämpningen av kollektivavtal

De aktuella ändringarna bedöms inte påverka tillämpningen av vare sig de kollektivavtalade försäkringarna eller Allmänna Bestämmelser i någon större, och betydelsefull, omfattning. Ett tänkbart scenario är att medarbetare kvarstår i sjukfall med rätt till sjukpenning under längre perioder jämfört med de tidigare ”utförsäkringarna” efter 914 dagar med sjukpenning. Enligt äldre bestämmelser kunde medarbetare återinträda (efter 90-dagars karens) i sjukförsäkring och kollektivavtalad sjukförsäkring och på nytt vara berättigade till ersättning.

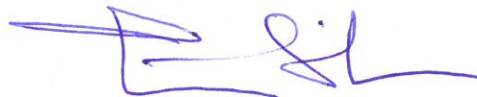
Huruvida ändringarna kommer att medföra en ökning av beviljade sjukersättningar är ännu för tidigt att uttala sig om.

Frågor om cirkuläret kan ställas till Tina Eriksson tina.eriksson@skl.se

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Maria Dahlberg



Tina Eriksson

Bilaga:

SKL:s yttrande om Avskaffande av den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen
(Ds 2015:17)