

26 september 2018

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Äldrenämnden

§ 58

ÄLN 2018/60

Översyn av auktorisationsvillkor och checkbelopp i kundvalet för hemtjänst, ledsagning och avlösning

Beslut

1. Äldrenämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att samma checknivå för hemtjänst, ledsagning och avlösning ska gälla.
2. Äldrenämnden föreslår kommunfullmäktige fastställa checkbeloppet för år 2019 för kundvalet hemtjänst, ledsagning och avlösning enligt socialtjänstlagen till 399 kronor.
3. Äldrenämnden antar de nya auktorisationsvillkoren för "Villkor för att vara godkänd anordnare av hemtjänst, ledsagning och avlösning", inklusive "Regler för mobil återrapportering v 2.0". Auktorisationsvillkoren börjar gälla den 1 januari 2019.
4. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendet

Äldrenämnden har gett social- och äldredirektören i uppdrag att göra en översyn av auktorisationsvillkoren och checkbeloppen för kundvalet hemtjänst, ledsagning och avlösning. Syftet med översynen är att kvalitetssäkra att kundvalet överensstämmer med äldrenämndens fokusområden. Konsekvenserna av förslagen till beslut innebär att:

- det blir samma checknivå för hemtjänst, ledsagning och avlösning
- checknivån för 2018 höjs till 399 kronor
- auktorisationsvillkoren revideras.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse daterad 2018-09-19

Bilaga 1: Översyn av hemtjänst, ledsagning och avlösning

Bilaga 2: Villkor för att vara godkänd anordnare av hemtjänst, ledsagning och avlösning, gäller från 1 januari 2019



Bilaga 3: Dokument som visar skillnader mellan nuvarande villkor och de föreslagna villkoren

Bilaga 4: Regler för mobil återrapportering v 2.0

Yrkanden

Monica Brohede Tellström (L) yrkade bifall till enhetens förslag till beslut. I yrkandet instämmer Eivor Örenmark (M), Hans Lenkert (C) och Anders Tiger (KD).

Gunnel Nyman Gräff (S) och Eva Hellung-Strohl (MP) yrkar bifall till enhetens förslag till beslut med tillägg att följande punkter ska ingå i de nya auktorisationsvillkoren för anordnare av hemtjänst, ledsagning och avlösning:

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
		

26 september 2018

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Äldrenämnden

- Anordnarna ska som arbetsgivare ha skyldighet att tillhandahålla arbetskläder samt att ombesörja tvätt av dessa.
- Anordnarnas personal ska ha 70 % av relevant utbildning.
- Anordnarna ska erbjuda fast anställning samt ha heltidstjänst som norm.
- Anordnarna ska medverka till att ta emot praktikanter, elever och studenter.
- Anordnarna ska ha kollektivavtalsliknande villkor.
- Anordnarna ska ha en jämställdhetspolicy.
- Anordnarna ska redovisa hur de arbetar med Nacka kommuns klimatmål.

Beslutsgång

Ordförande ställer huvudförslaget, bifall till enhetens förslag mot avslag och finner att äldrenämnden beslutade att bifalla enhetens förslag till beslut.

Ordförande ställer Gunnel Nyman Gräffs och Eva Hellung-Strohls gemensamma tilläggsyrkande mot avslag och finner att äldrenämnden har avslagit tilläggsyrkandet.

Äldrenämnden beslutade i enlighet med Monica Brohede Tellströms yrkande.

Protokollsanteckningar

Gunnel Nyman Gräff (S), Bengt Stenqvist (S), Eva Hellung-Strohl (MP), Ninni Lindberg (MP) och Amanda Sandholm (V) lät gemensamt anteckna följandet till protokollet:



Vi yrkade på att nedanstående 7 punkter skulle ingå i de nya auktorisationsvillkoren för anordnare av hemtjänst, ledsugning och avlösning:

- Anordnarna ska som arbetsgivare ha skyldighet att tillhandahålla arbetskläder samt att ombesörja tvätt av dessa.
- Anordnarnas personal ska ha 70 % av relevant utbildning • Anordnarna ska erbjuda fast anställning samt ha heltidstjänst som norm.
- Anordnarna ska medverka till att ta emot praktikanter, elever och studenter så att
- Anordnarna ska ha kollektivavtalsliknande villkor
- Anordnarna ska ha en jämställdhetspolicy
- Anordnarna ska redovisa hur de arbetar med Nacka kommuns klimatmål

Vill dessutom att:

- Ramtid ska införas efter modell av Stockholm så att flexibiliteten för brukarna ökar och minuthetsen för personalen upphör.
- En ny insats ska införas; ”fysisk aktivitet” för att underlätta rehabilitering

Två lagar som tillkommit anser vi berör auktorisationsvillkoren. Den ena handlar föreskrifter om basal hygien och att arbetskläder måste användas, samtidigt som högsta

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
		

26 september 2018

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Äldrenämnden

förvaltningsdomstolen beslutat att arbetsgivaren inte kan tvingas betala för arbetskläder och tvätt. Därför anser vi att krav på arbetsgivaren att tillhandahålla detta ska skrivas in i auktorisationsvillkoren (det är inte rimligt att den enskilde arbetstagaren ska stå för detta).

Den andra lagen handlar om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård som innebär ett betydligt större och mer komplext omvårdnadsbehov. Därtill har Äldrenämnden beslutat om färre korttidsplatser. Det innebär att vi motsätter oss det tidigare beslutet om sänkningen av kraven på personalens utbildning till 50%, och vill återigen höja det till 70%. Vi anser att kunskap är en förutsättning för kvalitet och att kravet på relevant utbildning, högskola eller yrkeshögskola, ska kvarstå.



Vi tycker även att Stockholms kommuns krav att ”erbjuda personalen fast anställning och att heltid ska vara norm” är ett sätt att på lång sikt säkerställa att det finns personal att tillgå inom hemtjänsten. Detta har våra revisorer påpekat i flera rapporter. Även Stockholms krav på att anordnarna ska ta emot praktikanter, elever och studenter borde inarbetas i auktorisationsvillkor.

Andra saker som finns i Stockholm, som att hemtjänstföretagen ska eftersträva att erbjuda fast anställning och att heltid ska vara norm, samt att kräva att hemtjänstföretagen har kollektivavtalsliknande villkor. Detta skulle också kunna hjälpa till med anordnarnas problem med hög personalomsättning och att de har svårt att erbjuda attraktiva förmåner, vilket i slutändan handlar om den omsorg brukaren kan få när det t.ex. gäller att det inte är allt för många olika personer som kommer till brukarens hem. Detta kräver självklart en högre check. Ramtid, som i Stockholm, skulle också vara ett sätt att öka flexibiliteten för brukaren.

SKL som representerar arbetsgivarsidan är tydlig med att heltidsnormen behöver införas och skriver som nedan. Kanske kan låna några fraser därifrån om ni känner att det behövs: Heltid är en viktig fråga för välfärdens arbetsgivare och allt fler medarbetare i kommunerna och landstingen jobbar heltid. För att klara välfärdens rekryteringsutmaningar är det avgörande att ännu fler arbetsgivare arbetar aktivt med heltidsfrågan.

Att heltid blir norm i välfärden är en framtidsfråga. Skolan, vården och omsorgen behöver rekrytera hundratusentals nya medarbetare de närmaste åren, när dagens medarbetare går i pension, samtidigt som befolkningen blir äldre och behovet av vård och omsorg ökar. Om fler medarbetare i välfärden skulle arbeta heltid, skulle rekryteringsbehoven kunna minska och leda till attraktivare jobb och ökad jämställdhet.

Det saknas krav om jämställdhetspolicy inom företaget/koncernen detta bör också vara ett villkor för att bli auktoriserad som hemtjänstanordnare. Även om det finns lagkrav på vissa delar, är det inget som följs upp av kommunen. Därför vill vi förtydliga detta.

Ordförandes signatur 	Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	---	--------------------

26 september 2018

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Äldrenämnden

Vi anser också att klimatkrav bör ställas som ett självklart kriterium för att bli godkänd som anordnare inom Nacka kommun, vi måste uppfylla våra åtaganden att sänka utsläppen för att uppnå våra klimatmål.



Utöver beslut om just auktorisationsvillkoren vill vi framföra följande. Anordnarnas synpunkter ang. specifik hemtjänstutbildning behöver arbetas vidare med. Nacka kommun kan inte ta förgivet att andra kommuner ska utbilda personal till Nacka samtidigt som det självklart är önskvärt att frågan kan samordnas med andra kommuner, men Nacka måste medverka till att utbilda den personal som behövs för att tillgodo se medborgarnas behov.

Andra intressanta synpunkter från anordnarna är behov av Nyttotillstånd och idén om en ny insats med ”fysisk aktivitet”. Det sistnämnda tror vi skulle underlätta både rehabilitering och att uppehålla styrka m.m. för den som blivit bunden till hemmet.

Ramtid istället för minutpassning skulle också vara ett sätt att öka flexibiliteten för brukaren samtidigt som minuthetsen för de som arbetar skulle tas bort.

Eva Hellung-Strohl lät anteckna följande till protokollet för Miljöpartiets grupp:

Miljöpartiet anser att ersättningen ska vara 400kr (istället för 399kr) Vi anser vidare att kvalitetsmätningarna bör vara tydligare och riktade mot projektmålen. Vi tycker också att kritiken utav Omsorgsprogrammet är obefogad – Alliansen har lagt ner all sådan utbildning i kommunen – hur säkerställer vi då att det finns kunniga välutbildade personer att anställa? Regelverket bör förtydligas, exempelvis såhär: Reglerna fastställs av Kommunfullmäktige. Verkställigheten dvs genomförandet görs av Äldrenämnden.

Ordförandes signatur 	Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	---	--------------------