

Kommunstyrelsen

Revideringar i kommunstyrelsens instruktion och delegationsordning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar ändringarna i instruktionen och delegationsordningen enligt stadsledningskontorets förslag.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens instruktion för verksamhetsansvar och delegation av beslutanderätt finns samlade i ett gemensamt styrdokument som kallas ”kommunstyrelsens instruktion och delegationsordning”. Idag finns befattningen projektchef inom exploateringsenheterna och för att effektivisera verksamheten och ge ansvar till lägsta effektiva nivå föreslås en revidering av instruktionen genom att projektchefen kan ges ett större ansvar. Det föreslås därför att enhetscheferna inom exploateringsenheterna ska ges möjlighet att utse en projektchef och att denna kan ges arbetsledande ansvar samt ansvar att biträda enhetschefen i dess ansvar för enhetens inriktning, mål, organisation, ekonomi, resultat, personal, arbetsmiljö och utveckling. Med hänsyn till att beslut ska ske på lägsta effektiva nivå föreslås även ett antal nya punkter samt ändring av delegat i vissa befintliga punkter i kommunstyrelsens delegationsordning.

Ärendet

Kommunstyrelsen anställer all personal i Nacka kommun och är ytterst ansvarig för alla personal- och arbetsmiljöfrågor. Det är också kommunstyrelsen som inom ramen av beslut från kommunfullmäktige beslutar om tjänstemannaorganisationen.

Kommunstyrelsen använder en *instruktion* för att fördela ansvar för personal och arbetsmiljö och på vilka chefsnivåer ansvaret för verksamheten ligger. Idag finns befattningen projektchef inom exploateringsenheterna och för att effektivisera verksamheten och ge ansvar till lägsta effektiva nivå föreslås en revidering av instruktionen genom att projektchefen kan ges ett större ansvar. Det föreslås att enhetscheferna inom exploateringsenheterna ska ges möjlighet att utse en projektchef och att denna kan ges arbetsledande ansvar samt ansvar att biträda enhetschefen i dess ansvar för enhetens

inriktning, mål, organisation, ekonomi, resultat, personal, arbetsmiljö och utveckling. Främsta skillnaderna mellan projektchef och biträdande enhetschef är att den senare fullgör funktionen som enhetschef vid dennes frånvaro samt att projektchefens ansvar är begränsat utifrån ett geografiskt område.

Vidare föreslås en revidering av biträdande enhetschefens ansvar genom att det förtydligas att denna kan ges ansvar att biträda enhetschefen i dess ansvar för enhetens inriktning, mål, organisation, ekonomi, resultat, personal, arbetsmiljö och utveckling. I den nuvarande instruktionen anges att biträdande enhetschef ska ha ansvar för dessa delarna. Det är dock enhetschefen som beslutar om vilket ansvar denna vill fördela till biträdande enhetschefen och därför ska det istället anges att den biträdande enhetschefen *kan ges ansvar* för detta.

Enligt 6 kap 37 § nya kommunallagen får en nämnd uppdra åt presidiet, ett utskott, åt en ledamot eller ersättare eller åt en anställd hos kommunen att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Det kallas att delegera. Sådana uppdrag att fatta beslut på delegation bör samlas ihop i en *delegationsordning*, så det blir överskådligt i vilka typer av ärenden beslut kan fattas på delegation.

Allmänt

Nacka befinner sig i ett läge med mycket stark expansion som kräver stora investeringar i bl.a. verksamhetsfastigheter och infrastruktur. Det är därför viktigt att Nacka kommun försäkras sig om att ha tillgång till likvida medel för dessa investeringar genom bl.a. backup faciliteter. Backup faciliteter är en form av kreditlöften som kan ses som en försäkring och är till för att nyttjas då exempelvis det inte är möjligt att få tillgång till likvida medel genom emittering av certifikat eller obligationer på kapitalmarknaden. Under avsnittet allmänt i delegationsordningen föreslås därför att följande delegationspunkt införs avseende upptagande av backup faciliteter. Med hänsyn till att denna typ av beslut behöver fattas relativt frekvent och att det sker utifrån ramarna i *Reglemente för medelsförvaltning* föreslås ekonomidirektören och finanschefen som delegat.

Föreslagen lydelse:

NY	Besluta om upptagande av backup faciliteter enligt Reglemente för medelsförvaltning	Ekonomidirektören och finanschefen var för sig för belopp upp till sammanlagt tre miljarder kronor (utöver checkkredit)
----	---	---

Fastighets- och exploateringsfrågor

Idag är beslut avseende anstånd med betalning och avskrivning av hyresfordran samt företräde vid föreningsstämma delegerat till enhetschef och förvaltare/handläggare. Befattningen gruppchef har tillkommit inom berörda enheter inom

tjänstemannaorganisationen och därför föreslås att gruppchef läggs till som delegat i delegationspunkterna nedan. Förslagna ändringar är understrukna samt kursiverade nedan.

36	Besluta om anstånd med inbetalning av hyresfordran eller avskrivning av sådan fordran	Enhetschef, <u>gruppchef</u> och förvaltare var för sig
37	Bestridande av hyresfordran	Enhetschef, <u>gruppchef</u> och förvaltare var för sig
40	Föra kommunens talan vid föreningsstämma i bostadsrättsförening där kommunen innehar bostadsrätt	Enhetschef, <u>gruppchef</u> och handläggare var för sig

Vidare föreslås det att en ny punkt införs avseende upplåtelse av arrende med båtclubbar. Eftersom kommunstyrelsen i sitt beslut från den 9 april 2018 § 122 har bestämt ramarna för upplåtelse av arrende med båtclubbar så finns det inget som talar emot att beslutet delegeras till enhetschef, gruppchef, och handläggare. Delegationspunkten föreslås vara villkorad på sådant sätt att delegationsbesluten ska följa ramarna enligt kommunstyrelsen beslut.

Föreslagen lydelse

NY	Besluta om upplåtelse av arrende med båtclubbar i enlighet med kommunstyrelsens beslut av den 9 april 2018, § 122	Enhetschef, gruppchef eller handläggare var för sig
----	---	---

Med bakgrund av den föreslagna titeln *projektchef* inom exploateringsenheterna samt för att beslutsfattandet ska ske på lägsta effektiva nivå föreslås det att nuvarande punkterna 38 och 39 i kommunstyrelsens delegationsordning ändras så att *biträdande enhetschef* och *projektchef* läggs till som delegat. Förslagna ändringar är understrukna samt kursiverade nedan.

38	Genom avtal eller tillämpning av lagstiftning tillförsäkra kommunen rätt till servitut, ledningsrätt, nyttjanderätt eller vägrätt i annan tillhörig fastighet eller belasta kommunens mark med motsvarande rättigheter, som inte utgör hyra eller arrende, eller medverka till ändring eller upphävande av sådana rättigheter i de fallen ersättningsbeloppen inte överstiger 500 000 kronor.	<i>För andra ärenden än stadsbyggnadsprojekt;</i> Enhetschef, gruppchef och handläggare var för sig <i>För stadsbyggnadsprojekt;</i> Enhetschef, <u>biträdande enhetschef</u> och <u>projektchef</u> var för sig
39	Ansöka om, föra kommunens talan vid och godkänna/besluta om lantmäteriförrättning	Enhetschef, <u>biträdande enhetschef</u> , <u>projektchef</u> , projektledare, gruppchef och handläggare var för sig

Vidare föreslås en revidering av nuvarande punkterna 101, 126 och 129 som avser beslut om avstängning, disciplinpåföljd, uppsägning eller avsked av personal. Idag är dessa beslut delegerade till enhetschef/ rektor/ verksamhetschef. Eftersom det kan uppstå oförutsedda händelser som kräver skyndsamma beslut med stöd av aktuella punkter är det viktigt att direktör kan fatta beslut vid ansvarig chefs frånvaro. Det föreslås därför att direktör läggs till som delegat. Förslagna ändringar är understruken samt kursiverade nedan.

101	Avstängning, disciplinpåföljd, uppsägning eller avsked av personal inom enhet.	Enhetschef, efter samråd med direktör, <u>eller vid dennes frånvaro respektive direktör</u>
126	Avstängning, disciplinpåföljd, uppsägning eller avsked av personal inom rektors ansvarsområde	Rektor efter samråd med produktionsdirektör, <u>eller vid dennes frånvaro produktionsdirektör</u>
129	Avstängning, disciplinpåföljd, uppsägning eller avsked av personal inom verksamhetsområde	Verksamhetschef efter samråd med affärsområdeschef, <u>eller vid dennes frånvaro produktionsdirektör</u>

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet har inte några ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för barn

Ärendet har inte några direkta konsekvenser för barn.

Bilaga

1. Förslag till reviderad delegationsordning och instruktion för kommunstyrelsen

Lena Dahlstedt
Stadsdirektör
Stadsledningskontoret

Sidrah Schaidler
Tf. Stadsjurist