

Rekrytering av Stadsdirektör Nacka kommun

Vill du skapa maximalt
värde för dagens och
morgondagens Nackabor?



I den inledande verksamhetsanalysen har vi intervjuat:

- Mats Gerdau - kommunstyrelsens ordförande (M)
- Cathrin Bergenstråhle (M), Hans Peters (C), Gunilla Grudevall-Steen (L), Karin Teljstedt (KD)
- Khashayar Farmanbar (S), Sidney Holm (MP), Mikael Karlsson (Nackalistan)
- Mats Boman, trafik och fastighetsdirektör
- Katarina Wåhlin Alm, stadsutvecklingsdirektör
- Frida Plym Forshell, arbetsmarknadsdirektör
- Einar Fransson, produktionsdirektör Valfärd skola
- Elisabeth Carle, personaldirektör
- Fackliga representanter: Ole Suhr (Vision), Eva Kristina Bergander (Sveriges psykologer), Pyret Due Hedlund (Kommunal), Ulrika Westin (SSR), Heidi Svahn (SSR), Héléne Fischer Guste (Lärarnas riksförbund)

Så styrs Nacka

10 25

Nacka ska vara bland de **10 procent bästa** i kommunala jämförelser och kommunens verksamheter ska vara bland de **25 procent mest kostnads-effektiva** kommunerna i landet per område.

VÄRDERING

Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga – och för deras vilja att ta ansvar

AMBITION

Vi ska vara bäst på att vara kommun

ÖVERGRIPANDE MÅL

Maximalt värde för skattepengarna
Bästa utveckling för alla
Attraktiva livsmiljöer i hela Nacka
Stark och balanserad tillväxt

VISION

Öppenhet och mångfald

STYRPRINCIPER

Särskiljande av finansiering och produktion
Konkurrens genom kundval eller upphandling
Konkurrensneutralitet
Delegerat ansvar och befogenheter



Vision, värdering och övergripande prioriteringar

Vision och värdering:

Nackas vision är öppenhet och mångfald. Det innebär att vara nyfiken på nya idéer och att kommunen ska vara transparent. Mångfald kan avspeglas i hur verksamheter drivs, att tänka nytt och genom vilka som bor och verkar i Nacka. Den grundläggande värderingen handlar om förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga samt för deras vilja att ta ansvar. Värderingen speglar tron på att människor kan och vill själva, att de fattar rationella beslut utifrån sin situation och sina behov. Värderingen är en viktig byggsten i hur kommunen bygger samhället och ser på sin roll i det.

Kommunens fortsatta fokus är:

- Stadsbyggande i takt med Nackabor och miljö.
- Miljösmart kommun.
- Fler jobb och snabb etablering.
- Ekonomi i balans och effektiv styrning.

Den sammantagna effekten av nedgången i Sverige, hög arbetslöshet och skärpt skatteutjämning är kännbar för Nacka. Samtidigt står Nacka starkt rustat för att möta nedgången. Den i grunden sunda ekonomin manifesteras med högsta ekonomiska rating (AAA).

Nacka växer med en fortsatt stabil ekonomi och oförändrat låg skatt 2020.

Stadsdirektörens uppdrag

Ditt uppdrag är att vara en drivande och samlande kraft i styrning, ledning och utveckling för att realisera Nacka kommuns mål. Du arbetar långsiktigt och målmedvetet nära politiken med fokus på att genomföra de politiska besluten och skapa maximalt värde för skattepengarna inom alla områden.

Du identifierar viktiga framtidsfrågor för kommunen, skapar helhetssyn och driver de kommunövergripande strategiska frågorna. Du driver på utvecklingen för hög kvalitet och effektivitet i hela kommunkoncernen samt säkerställer att förtroendevalda får de underlag och det stöd de behöver. Du verkar regionalt och nationellt med andra kommuner, regionen samt med externa samarbetsaktörer och representerar kommunen i tunnelbanestyrelsen för utbyggd tunnelbana.

Som stadsdirektör i Nacka kommun tar du över stafettpippen för den fortsatta utvecklingsresan.

Du kommer till en

- nyfiken kommun med stabil och genomtänkt styrmodell och som tror på människors förmåga
- en föregångskommun som driver på utvecklingen för hög kvalitet i välfärden genom kundval och samarbete med många andra aktörer
- en kommun i framkant med bra verksamhetsresultat och ekonomi i balans
- en tillväxtkommun där stadsutvecklingen drivs i takt med medborgare, miljö och ekonomi
- en kommun med tillitsbaserad styrning som delegerat ansvar och befogenheter till lägsta effektiva nivå

Stadsdirektörens uppdrag

I den inledande verksamhetsanalysen har följande områden utkristalliserats som väsentliga fokusområden för stadsdirektören



Stadsdirektörens uppdrag

Politiken och visionen

Det finns ett politiskt mod i Nacka och bred politisk samsyn om hur Nacka ska utvecklas som kommun för nuvarande och kommande generationer. Med lyhördhet för politiken och kommunens vision, grundläggande värdering och styrande principer är ditt uppdrag att vara en drivande och samlande kraft i styrning, ledning och utveckling för att realisera Nacka kommuns mål. Din roll är också att vara ett stöd till politiken i strategiska frågor och säkerställa att de får väl underbyggda underlag inför politiska överväganden och beslut.


Tillväxtresan i takt med medborgare och miljö

Nacka är Stockholms läns tredje största kommun med 106.000 invånare idag som växer till drygt 130.000 år 2030. Centralt i ditt uppdrag är att säkerställa helhetssyn i Nackas tillväxt så att vi skapar attraktiva miljöer att leva, verka och vistas i och där utvecklingen av bostäder, arbetsplatser, välfärdsfastigheter, kultur, natur och fritid samt ny infrastruktur går i takt med medborgare och miljö.

Kvalitet och effektivitet med ekonomi i balans

Nacka har en i grunden god ekonomi med låga skulder och högsta ekonomiska rating. Avmattningen i konjunkturen ställer hela kommunsektorn i Sverige inför tuffa prioriteringar och Nacka är inget undantag. Som stadsdirektör driver du på det fortsatta arbetet med att förnya, utveckla och prioritera för att kontinuerligt höja både effektivitet och kvalitet i kärnverksamheterna.

Stadsdirektörens uppdrag



Samspelt organisation

Att driva, styra och leda Nacka kommuns utveckling framåt med samsyn på strategiska frågor och gemensamma prioriteringar i ledningen är centralt för att lyckas i ditt uppdrag. Du ger förutsättningar för att åstadkomma resultat och lyfta Nacka till nästa nivå genom att verka för en öppen och samspelt ledningskultur. Stadsdirektören är chef för övriga direktörer. Nackas medarbetare är attraktiva för andra organisationer och du behöver ha ett genuint intresse för att rekrytera, utveckla och behålla chefer och medarbetare med kvalificerad kompetens, starkt utvecklingsdriv och förmåga till samspel – och som gillar Nackas styrmodell.



Externa relationer

Att representera och profilera Nacka och bygga vidare på förtroendefulla samarbeten regionalt och nationellt med andra kommuner, regionen och externa samarbetsaktörer är också centralt som stadsdirektör. Du representerar Nacka i stora komplexa förhandlingar om t ex tunnelbanan och andra stora projekt i Stockholmsregionen där Nacka ingår som en del i helheten. Som stadsdirektör har du stor förståelse för vikten av medborgarkommunikation i Nackas utveckling och prioriteringar framåt.



Framtidsfrågor

Nacka ligger ofta i toppskiktet i olika jämförelser mellan kommuner i Sverige. Att kontinuerligt utveckla kommunens verksamheter så att Nacka kan fortsätta vara steget före ligger högt på agendan. Du är nyfiken på samhällsutveckling och nya angreppssätt och är en inspirerande motor för organisationen i att pröva nya vägar för fortsatt stark, effektiv och miljösmart utveckling av Nacka kommun.

Kravprofil bakgrund

- Erfarenhet av att arbeta i politiskt styrd organisation, gärna i större och utvecklingsinriktad kommun
- Gärna även erfarenhet från näringslivet
- Gärna även politisk erfarenhet
- Gedigen cheferfarenhet och erfarenhet av att leda underställa chefer i större komplex organisation
- Erfarenhet av att styra, driva och leda förändringsarbete mot tydliga mål och med goda resultat
- God kunskap om ekonomi
- Erfarenhet av att företräda kommunen i olika externa forum
- Erfarenhet av att ta fram beslutsunderlag som har precision och är kvalitetssäkrade
- Genuint samhällsengagemang
- Akademisk utbildning
- Mycket god förmåga att uttrycka sig väl i tal och skrift på svenska och engelska

Kravprofil ledarskap och personlig förmåga

- Omfamna Nackas styrmodell; vision, värdering, ambition, övergripande mål och styrprinciper
- Lyhörd för politiken, politisk fingertoppskänsla
- Förmåga till helhetsyn, överblick och att kunna navigera i en komplex miljö
- Gedigen erfarenhet av att uppnå mål och resultat på strategisk nivå
- Leveranssäker. Förmåga att prioritera, planera, följa upp och utvärdera kommunens verksamheter med fokus på utveckling för att uppnå kvalitet och effektivitet
- Uthållig och långsiktig, strukturerad och duktig både på helhet och detaljer
- Förmåga att med lyhördhet driva utveckling i samspel med ledningskolleger, medarbetare och medborgare
- Beslutsförmåga, mod att fatta även obekväma beslut, inte behöva vara omtyckt av alla
- Hög arbetskapacitet och energinivå, stresstålig
- Förmåga att vara en god ambassadör för Nacka, att skapa goda relationer och verka nationellt, regionalt och med externa samarbetsaktörer
- Intresse för kommunikation och förmåga till tydlighet i kommunikation både internt och externt
- Lojal, klok och trygg ledare med gott omdöme och hög integritet
- Förmåga att vara en samlande kraft, att få med sig människor, entusiasmera, motivera, förmedla mening
- Förmåga att rekrytera, utveckla och behålla chefer och medarbetare
- Genuint intresse för att skapa förutsättningar för chefer och medarbetare att växa och utvecklas i ett klimat som inspirerar till handlingskraft, effektivitet, arbetsglädje och stolthet