

2021-04-14

TJÄNSTESKRIVELSE
Dnr KFKS 2020/1048

Kommunstyrelsen

Motion – Förnya alkoholpolitiska programmet

Motion den 16 november 2020 Tomas Ottosson och Fredrik Holmqvist (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen fatta följande beslut.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar beslut enligt nedan.

1. Kommunfullmäktige avslår förslaget i motionen om att införa riktlinjer för intern representation i det alkoholpolitiska programmet då kommunens policy för mutor, jäv, representation och bisysslor redan anger kommunens förhållningssätt inom området.
2. Kommunfullmäktige avslår förslaget i motionen om att införa riktlinjer som ytterligare begränsar servering av alkohol i kommunens lokaler då det bedöms kunna medföra ej önskvärda konsekvenser inom flera områden.

Motionen är därmed färdigbehandlad.

Sammanfattning

Motionärerna föreslår att det införs riktlinjer i det alkoholpolitiska programmet som tydliggör när kommunen inte ska servera eller bekosta alkohol för anställda eller andra gäster i arbetsrelaterade sammanhang. Motionärerna föreslår vidare att det införs riktlinjer i det alkoholpolitiska programmet för när det inte får serveras alkohol i kommunens egna lokaler. Stadsledningskontorets bedömning är att det inte är motiverat att förnya det alkoholpolitiska programmet. Nacka kommun har redan en restriktiv hållning till alkoholserving vid intern och extern representation. Policyn för mutor, jäv, representation och bisysslor beskriver det förhållningssätt som gäller i kommunen i samband med intern representation. En begränsning av servering av alkohol i kommunens egna lokaler kan få ej önskvärda konsekvenser inom olika områden, såsom att bland annat lokaler som idag används för festsammanhang kommer få svårigheter att bedriva sin verksamhet och evenemang kan komma att påverkas.

Förslagen i motionen

Initiativtagarna till motionen från Vänsterpartiet föreslår att det införs riktlinjer i det alkoholpolitiska programmet som tydliggör när Nacka kommun inte ska servera eller bekosta alkohol för anställda eller andra gäster i arbetsrelaterade sammanhang. Initiativtagarna föreslår även att det införs riktlinjer i det alkoholpolitiska programmet för när det inte får serveras alkohol i kommunens egna lokaler.

Ärendets beredning

Motionen har remitterats till socialnämnden och i samband med det har miljöenheten gjort en utredning och bedömning vilken framgår nedan. Därefter har stadsledningskontoret gjort en samlad bedömning.

Socialnämndens utredning och bedömning

Stor restriktivitet ska råda i samband med intern representation och alkoholserving vilket framgår av ”Policy för mutor, jäv, representation och bisysslor” som beslutades i kommunfullmäktige den 1 februari 2021, § 27. Miljöenheten anser att dessa riktlinjer går i linje med intentionerna i motionen. Ansvar för verksamhetens personal och arbetsmiljö ska enligt styrprinciperna i Nacka ligga på lägsta effektiva nivå.

Miljöenheten har inte tagit del av någon information att servering av alkohol i samband med intern representation har lett till överkonsumtion eller andra negativa konsekvenser. Miljöenheten ser därför inte något behov av ytterligare råd eller riktlinjer för när det gäller servering till anställda eller när det får serveras alkohol i kommunens lokaler.

Att helt eller delvis begränsa alkoholserving i kommunens lokaler kan få konsekvenser på så sätt att äldre då inte tillåts förtära alkohol på kommunens äldreboenden, vilket blir konsekvensen av en generell alkoholbegränsning. Lokaler som idag används för festsammanhang kommer få svårigheter att bedriva sin verksamhet. Evenemang som vernissager, kulturevenemang och uthyrning av lokaler kan komma att påverkas. Dieselvekstan, Piren i Saltsjöbaden, olika kulturcentra, badplatser och andra hus kommer påverkas av en generell begränsning.

Miljöenheten konstaterar att kommunen redan har en restriktiv hållning till alkoholserving vid intern likväl som extern representation. Miljöenheten konstaterar vidare och utifrån ovanstående att yrkandet om ytterligare begränsning av alkoholserving i kommunens lokaler bör avslås.

Vid socialnämndens sammanträde den 22 februari 2021 har nämnden beslutat att föreslå kommunfullmäktige att fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige noterar att kommunens policydokument och styrprinciper uppfyller intentionerna i motionen.

Kommunfullmäktige avslår förslaget att ytterligare begränsa servering av alkohol i kommunens lokaler eftersom det ger ej önskvärda konsekvenser.

Motionen är med detta färdigbehandlad.

Stadsledningskontorets samlade bedömning

Nacka kommun har redan en restriktiv hållning till alkoholserving vid intern och extern representation. Policyn om representation, mutor, jäv och bisysslor tydliggör kommunens förhållningssätt och principer för hur kommunen stället sig till bland annat representation. Policyn tydliggör att all representation ska ske med ansvar, omdöme och måttfullhet. All representation ska på förhand vara godkänd av budgetansvarig chef.

Stadsledningskontoret har tillit till att chefer inom ramen för sitt arbetsgivar- och



arbetsmiljöansvar hanterar frågan om representation såsom förväntas. Mot denna bakgrund ser inte stadsledningskontoret behov av att komplettera det alkoholpolitiska programmet med riktlinjer för ytterligare begränsningar för intern representation.

Stadsledningskontorets ser inte heller behov av att komplettera det alkoholpolitiska programmet med riktlinjer för när det inte får serveras alkohol i kommunens lokaler. Stadsledningskontoret gör denna bedömning utifrån socialnämndens beslut och miljöenhetens utredning som visar att en begränsning av servering av alkohol i kommunens egna lokaler kan få ej önskvärda konsekvenser inom olika områden, såsom att lokaler som idag används för festsammanhang kommer få svårigheter att bedriva sin verksamhet och evenemang kan komma att påverkas.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för barn

Förslaget till beslut medför inte konsekvenser för barn.

Handlingar i ärendet

Bilaga 1. Policy för mutor, jäv, representation och bisysslor

Bilaga 2. Protokollsutdrag från socialnämnden den 30 mars 2021 (SOCN 2020/359)

Bilaga 3. Motionen från Vänsterpartiet

Victor Kilén
Stadsdirektör
Stadsledningskontoret

Elisabeth Carle
Personaldirektör
Stadsledningskontoret