

Nacka kommun


MU 2023

Resultatrapport

Totalt

Skala: 1 till 5

 % Positiva 4-5

 % Neutrala 3

 % Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Totalt 2023	3428/3870	89%
Totalt 2022	3426/3856	89%
Totalt 2021	3516/3917	90%
Totalt 2020	3465/3956	88%
Totalt 2019	3557/4009	89%
Totalt 2018	3455/3971	87%

Frågeområden

		Resultat			Medel	Frekvens
		0%	50%	100%		
Hållbart medarbetarengagemang	Totalt 2023	82	13	6	4.24	97%
	Totalt 2022	81	13	6	4.21	96%
	Totalt 2021	80	14	7	4.19	97%
	Totalt 2020	81	13	6	4.22	97%
	Totalt 2019	80	13	6	4.21	97%
	Totalt 2018	82	12	6	4.24	96%
Engagemang och trivsel	Totalt 2023	79	14	7	4.15	98%
	Totalt 2022	78	14	7	4.12	98%
	Totalt 2021	78	15	7	4.11	98%
	Totalt 2020	81	13	6	4.20	98%
	Totalt 2019	80	14	6	4.17	97%
	Totalt 2018	79	14	7	4.16	98%
Arbetsförutsättningar och balans	Totalt 2023	71	18	10	3.94	98%
	Totalt 2022	70	19	11	3.92	98%
	Totalt 2021	70	19	11	3.90	90%
	Totalt 2020	73	18	9	3.98	99%
	Totalt 2019	72	18	10	3.95	99%
	Totalt 2018	70	18	12	3.89	98%
Effektivitet och utveckling	Totalt 2023	67	22	11	3.80	97%
	Totalt 2022	69	22	10	3.85	97%
	Totalt 2021	68	22	10	3.84	97%
	Totalt 2020	73	19	8	3.96	97%
	Totalt 2019	70	20	10	3.90	97%
	Totalt 2018	64	23	13	3.73	97%
Kommunikation och lärande	Totalt 2023	75	17	8	4.03	92%
	Totalt 2022	75	17	7	4.04	91%
	Totalt 2021	71	19	10	3.94	91%
	Totalt 2020	76	16	8	4.04	90%
	Totalt 2019	73	18	9	4.01	91%
	Totalt 2018	71	19	10	3.93	88%
Arbetsmiljöarbete	Totalt 2023	74	17	9	4.01	93%
	Totalt 2022	72	18	10	3.98	93%
Styrmodell och bemötande	Totalt 2023	74	17	9	4.02	92%
	Totalt 2022	74	18	9	4.03	93%
	Totalt 2021	72	18	10	3.96	92%
	Totalt 2020	75	17	8	4.07	92%
	Totalt 2019	75	17	8	4.06	92%
	Totalt 2018	72	18	10	3.95	93%

Kommunledning

Totalt 2023	55	27	18	3.55	78%
Totalt 2022	54	27	19	3.50	76%
Totalt 2021	51	30	19	3.45	70%
Totalt 2020	58	27	15	3.59	75%
Totalt 2019	50	30	20	3.43	73%
Totalt 2018	49	29	22	3.37	75%

Nacka kommuns anseende

Totalt 2023	68	22	11	3.85	84%
Totalt 2022	67	23	11	3.82	84%
Totalt 2021	67	22	11	3.82	85%
Totalt 2020	73	20	7	3.96	87%
Totalt 2019	71	20	9	3.92	88%
Totalt 2018	70	19	10	3.91	85%

Hållbart medarbetarengagemang

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
Motivation							
a1	Mitt arbete känns meningsfullt	Totalt 2023	92	6	2	4.57	99%
		Totalt 2022	92	6	2	4.55	99%
		Totalt 2021	91	6	2	4.53	99%
		Totalt 2020	93	6	2	4.58	99%
		Totalt 2019	93	5	2	4.59	99%
		Totalt 2018	92	5	2	4.55	98%
a2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Totalt 2023	79	16	5	4.14	98%
		Totalt 2022	78	16	6	4.10	97%
		Totalt 2021	77	16	7	4.09	98%
		Totalt 2020	78	16	6	4.11	98%
		Totalt 2019	78	16	6	4.14	97%
		Totalt 2018	83	13	4	4.25	98%
a3	Jag ser fram emot att gå till arbetet	Totalt 2023	77	17	7	4.08	97%
		Totalt 2022	76	18	7	4.04	97%
		Totalt 2021	74	18	8	4.00	98%
		Totalt 2020	77	17	6	4.07	97%
		Totalt 2019	76	17	7	4.06	97%
		Totalt 2018	76	17	7	4.05	97%
Ledarskap							
a4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2023	76	13	10	4.11	96%
		Totalt 2022	74	15	12	4.03	95%
		Totalt 2021	73	16	11	4.02	97%
		Totalt 2020	75	15	10	4.04	95%
		Totalt 2019	73	15	12	4.02	97%
		Totalt 2018	74	15	11	4.03	94%
a5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2023	84	10	7	4.34	95%
		Totalt 2022	83	10	7	4.30	94%
		Totalt 2021	82	11	7	4.27	96%
		Totalt 2020	84	9	7	4.29	95%
		Totalt 2019	82	11	8	4.27	96%
		Totalt 2018	84	9	7	4.29	95%

a6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2023	80	12	8	4.23	95%
		Totalt 2022	80	12	8	4.19	94%
		Totalt 2021	80	13	8	4.18	96%
		Totalt 2020	81	12	7	4.20	94%
		Totalt 2019	78	14	8	4.15	96%
		Totalt 2018	82	11	7	4.23	94%

Styrning

a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2023	88	9	3	4.39	98%
		Totalt 2022	87	10	3	4.37	98%
		Totalt 2021	86	11	4	4.33	98%
		Totalt 2020	87	9	3	4.38	98%
		Totalt 2019	87	10	3	4.39	98%
		Totalt 2018	87	9	4	4.36	97%

a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2023	70	21	9	3.91	95%
		Totalt 2022	71	20	9	3.90	94%
		Totalt 2021	68	23	9	3.86	95%
		Totalt 2020	69	21	9	3.87	94%
		Totalt 2019	68	23	9	3.87	94%
		Totalt 2018	71	20	9	3.96	92%

a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2023	89	8	3	4.41	98%
		Totalt 2022	90	7	3	4.43	97%
		Totalt 2021	87	9	4	4.38	98%
		Totalt 2020	88	9	3	4.39	98%
		Totalt 2019	87	9	3	4.39	97%
		Totalt 2018	88	9	4	4.39	97%

Engagemang och trivsel

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
et1	Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2023	90	8	3	4.47	99%
		Totalt 2022	89	8	3	4.46	99%
		Totalt 2021	88	9	3	4.43	99%
		Totalt 2020	90	7	2	4.47	99%
		Totalt 2019	90	7	2	4.48	100%
		Totalt 2018	92	7	2	4.55	99%
et2	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2023	85	11	4	4.29	98%
		Totalt 2022	84	12	4	4.28	99%
		Totalt 2021	84	12	4	4.27	99%
		Totalt 2020	85	11	4	4.31	98%
		Totalt 2019	84	12	4	4.29	99%
		Totalt 2018	84	12	4	4.29	99%
et3	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	Totalt 2023	72	16	11	3.99	98%
		Totalt 2022	71	17	13	3.94	98%
		Totalt 2021	71	17	12	3.96	98%
		Totalt 2020	77	14	8	4.12	97%
		Totalt 2019	74	17	9	4.06	87%
		Totalt 2018	74	16	11	4.01	97%
et4	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	Totalt 2023	69	20	11	3.90	92%
		Totalt 2022	66	21	13	3.84	93%
		Totalt 2021	70	19	11	3.91	94%
		Totalt 2020	75	17	8	4.05	94%
		Totalt 2019	73	18	9	4.00	94%
		Totalt 2018	75	17	7	4.07	92%
et5	Jag trivs med mina arbetsuppgifter	Totalt 2023	82	14	5	4.21	99%
		Totalt 2022	82	13	5	4.20	99%
		Totalt 2021	80	14	5	4.15	99%
		Totalt 2020	84	12	4	4.25	99%
		Totalt 2019	83	14	4	4.23	99%
		Totalt 2018	81	15	4	4.19	99%
et6	Jag trivs på min arbetsplats	Totalt 2023	83	12	5	4.24	98%
		Totalt 2022	82	13	5	4.21	99%
		Totalt 2021	80	13	7	4.17	98%
		Totalt 2020	82	12	5	4.23	99%
		Totalt 2019	80	13	6	4.19	99%
		Totalt 2018	80	14	7	4.15	98%

et7 Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation

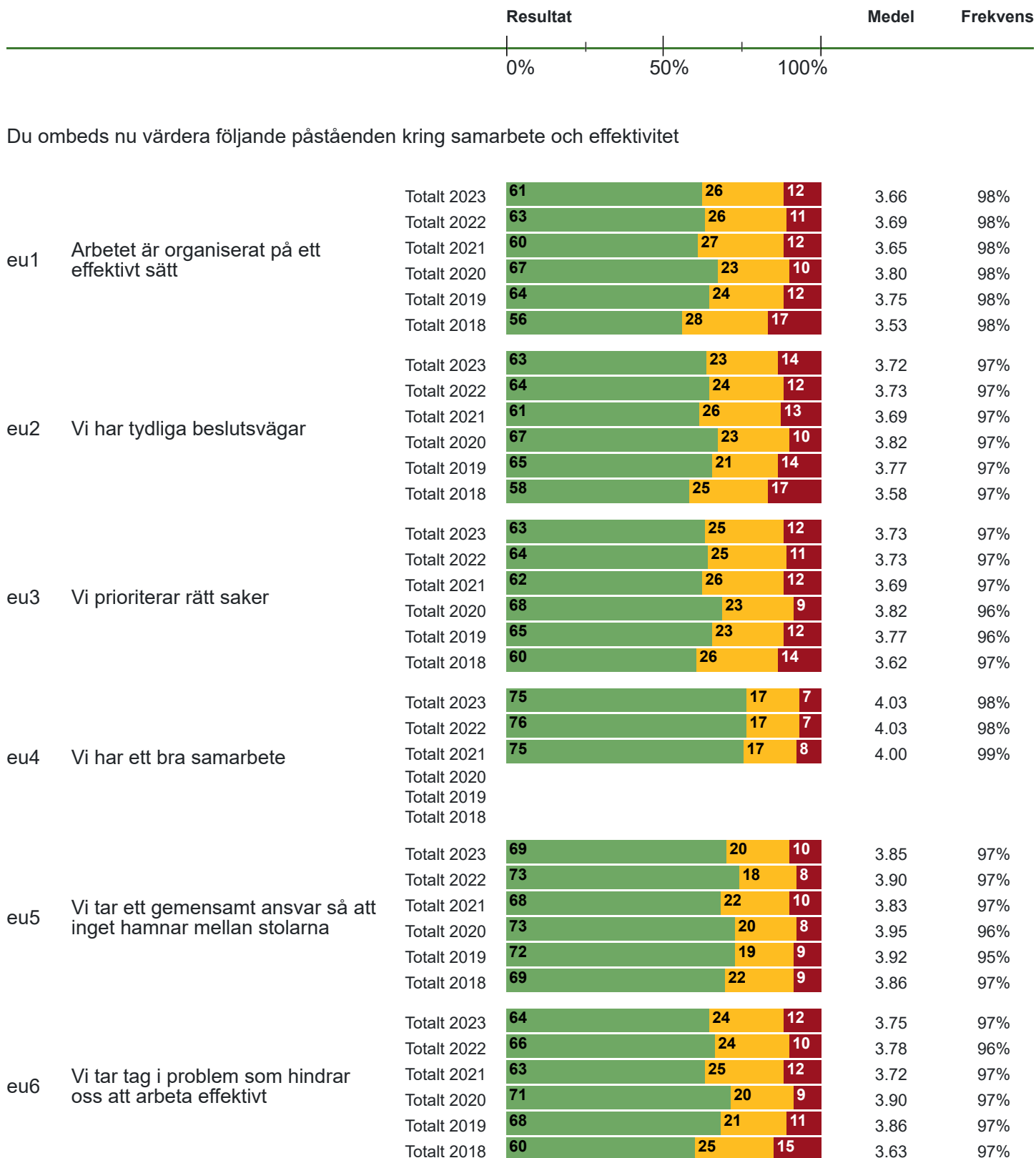
Totalt 2023	72	19	9	3.94	98%
Totalt 2022	72	18	10	3.92	99%
Totalt 2021	71	19	10	3.88	99%
Totalt 2020	73	17	10	3.94	99%
Totalt 2019	72	18	10	3.92	99%
Totalt 2018	71	18	11	3.88	99%

Arbetsförutsättningar och balans

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
ab1	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2023	71	19	10	3.90	98%
		Totalt 2022	72	20	9	3.92	98%
		Totalt 2021	71	20	9	3.89	98%
		Totalt 2020	74	19	8	3.96	99%
		Totalt 2019	72	19	9	3.94	98%
		Totalt 2018	74	16	10	3.97	98%
ab2	Jag har tydliga mål att arbeta mot	Totalt 2023	81	14	5	4.17	98%
		Totalt 2022	81	14	4	4.18	98%
		Totalt 2021	80	15	5	4.14	98%
		Totalt 2020	81	14	5	4.20	99%
		Totalt 2019	83	13	4	4.26	99%
		Totalt 2018	82	13	6	4.20	98%
ab3	Jag har kompetens för att nå målen	Totalt 2023	93	6	1	4.48	98%
		Totalt 2022	93	6	1	4.49	98%
		Totalt 2021	92	6	1	4.47	98%
		Totalt 2020	93	6	1	4.47	98%
		Totalt 2019	93	7	1	4.48	98%
		Totalt 2018	92	6	1	4.47	98%
ab4	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2023	79	16	5	4.10	98%
		Totalt 2022	80	16	5	4.13	98%
		Totalt 2021	78	16	6	4.09	98%
		Totalt 2020	81	15	4	4.13	98%
		Totalt 2019	77	17	6	4.07	98%
		Totalt 2018	72	19	9	3.94	98%
ab5	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	Totalt 2023	84	11	5	4.24	99%
		Totalt 2022	84	12	4	4.23	99%
		Totalt 2021	82	13	5	4.20	99%
		Totalt 2020	85	12	3	4.28	99%
		Totalt 2019	83	13	4	4.23	99%
		Totalt 2018	77	16	7	4.07	98%
ab6	Jag har en rimlig arbetsbelastning	Totalt 2023	60	23	17	3.64	98%
		Totalt 2022	57	25	17	3.58	99%
		Totalt 2021	56	26	18	3.55	99%
		Totalt 2020	61	24	15	3.65	98%
		Totalt 2019	57	25	17	3.57	99%
		Totalt 2018	55	25	20	3.50	99%

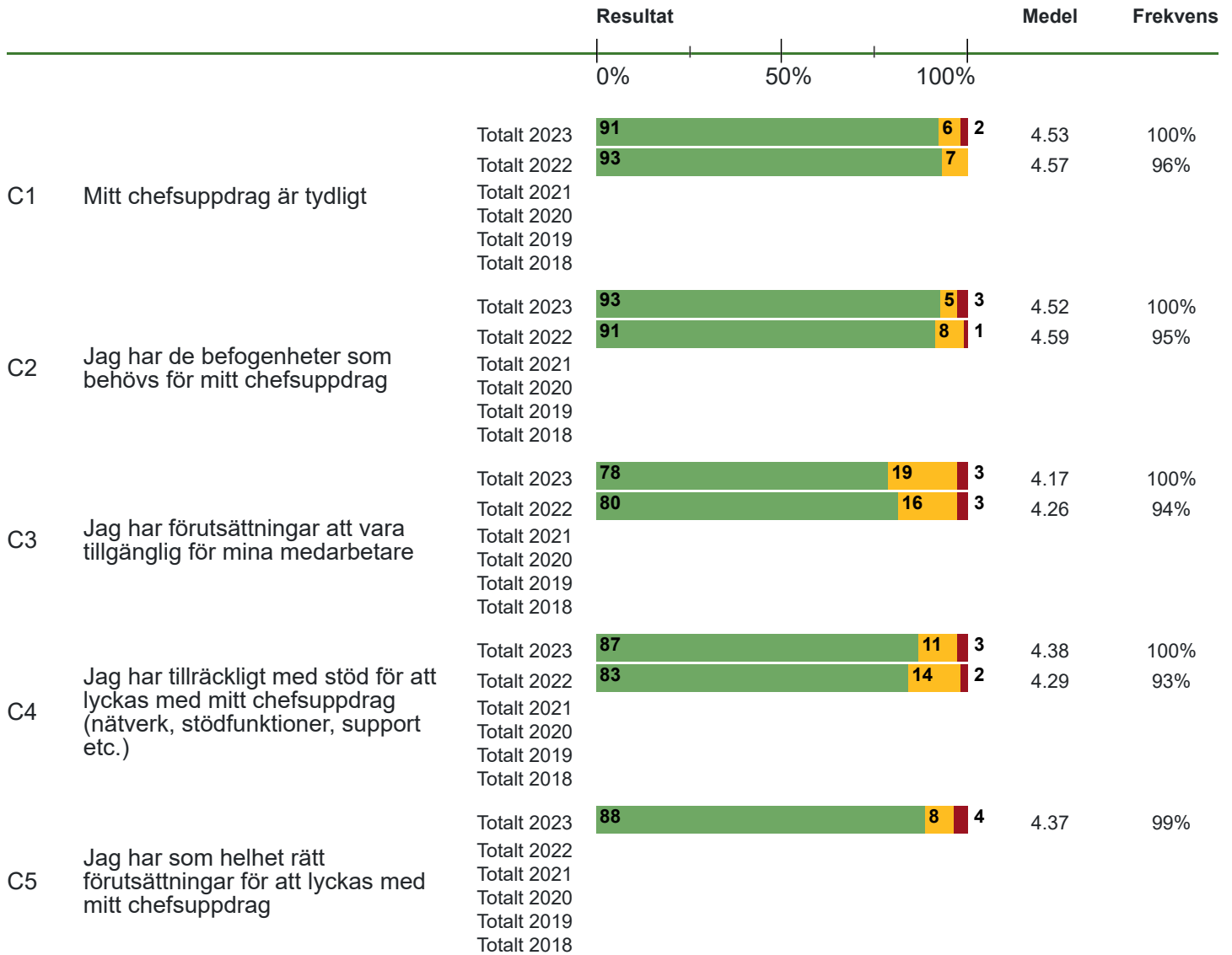
ab7	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2023	67	22	12	3.83	99%
		Totalt 2022	66	22	12	3.80	99%
		Totalt 2021	63	24	13	3.73	99%
		Totalt 2020	68	21	11	3.85	99%
		Totalt 2019	66	21	12	3.80	99%
		Totalt 2018	61	23	16	3.70	99%
ab8	Jag kan återhämta mig under arbetsdagen, t.ex. genom variation i arbetet, mikropaus, gemenskap	Totalt 2023	61	22	18	3.66	99%
		Totalt 2022	57	24	18	3.60	99%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2018					
ab9	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning	Totalt 2023	62	22	16	3.72	97%
		Totalt 2022	59	24	17	3.64	97%
		Totalt 2021	60	23	17	3.65	98%
		Totalt 2020	60	24	16	3.66	98%
		Totalt 2019	58	23	18	3.59	98%
		Totalt 2018	59	23	17	3.64	98%
ab10	Jag har balans mellan arbete och fritid	Totalt 2023	69	20	11	3.92	99%
		Totalt 2022	68	20	12	3.87	98%
		Totalt 2021	65	21	14	3.80	99%
		Totalt 2020	69	20	12	3.88	99%
		Totalt 2019	66	21	13	3.83	98%
		Totalt 2018	64	20	15	3.76	99%
ab11	Jag kan koppla av från arbetet på min fritid	Totalt 2023	69	19	13	3.90	98%
		Totalt 2022	67	19	14	3.86	98%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2018					
ab12	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2023	61	25	14	3.72	98%
		Totalt 2022	61	25	15	3.71	97%
		Totalt 2021	57	26	16	3.63	99%
		Totalt 2020	61	24	15	3.69	99%
		Totalt 2019	62	23	15	3.71	99%
		Totalt 2018	61	21	18	3.66	98%
ab13	Känner du till att du anonymt kan kontakta Personalstödet Falck Healthcare dygnet runt, året om, för professionell vägledning och stöd i såväl arbetsrelaterade som privata frågor? Information om Personalstödet finns på Nackas webb.	Totalt 2023	78			2271 Ja, 628 Nej	85%
		Totalt 2022	70			1957 Ja, 831 Nej	81%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2018					

Effektivitet och utveckling

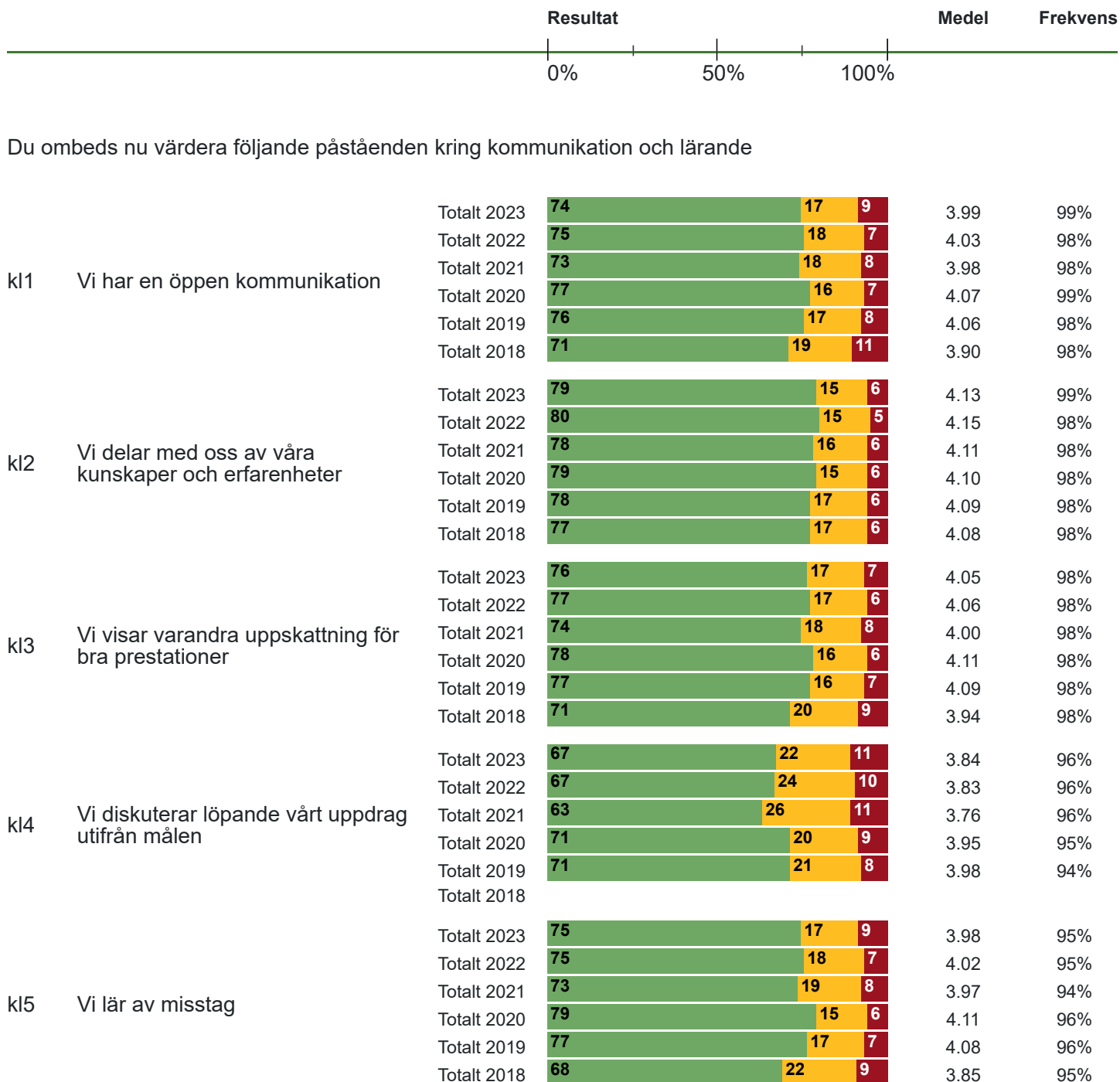


eu7	Vi hanterar förslag på ett bra sätt	Totalt 2023	70	21	9	3.89	96%
		Totalt 2022	72	20	8	3.92	96%
		Totalt 2021	70	21	8	3.88	96%
		Totalt 2020	75	19	6	4.01	97%
		Totalt 2019	74	19	7	3.99	96%
		Totalt 2018	73	19	8	3.95	94%
eu8	Vi arbetar med ständiga förbättringar	Totalt 2023	72	20	9	3.96	97%
		Totalt 2022	74	19	7	4.00	97%
		Totalt 2021	73	19	8	3.97	97%
		Totalt 2020	81	14	5	4.18	98%
		Totalt 2019	80	15	5	4.17	97%
		Totalt 2018	69	22	9	3.86	97%
eu9	Alla bidrar till ett positivt arbetsklimat	Totalt 2023	69	20	11	3.87	98%
		Totalt 2022	71	19	10	3.91	98%
		Totalt 2021	70	19	11	3.87	98%
		Totalt 2020	72	19	9	3.95	98%
		Totalt 2019	72	19	10	3.94	98%
		Totalt 2018	68	20	11	3.85	98%
eu10	Nacka kommun är en arbetsgivare som erbjuder utvecklingsmöjligheter	Totalt 2023	61	24	15	3.68	90%
		Totalt 2022					
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
eu11	Jag har effektiva digitala stöd för mina arbetsuppgifter	Totalt 2023	63	22	15	3.69	96%
		Totalt 2022	66	23	11	3.80	96%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					

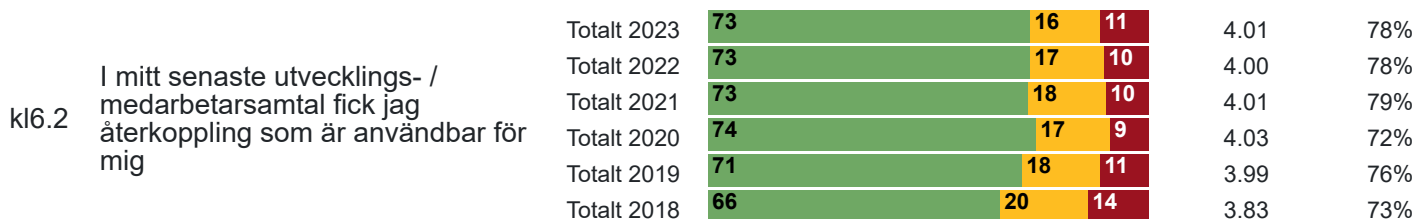
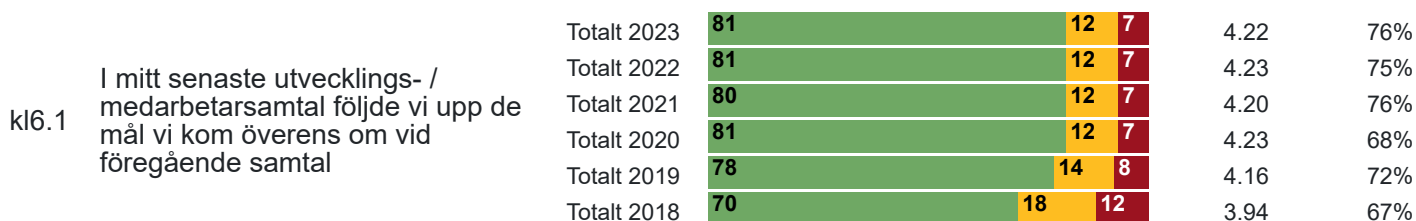
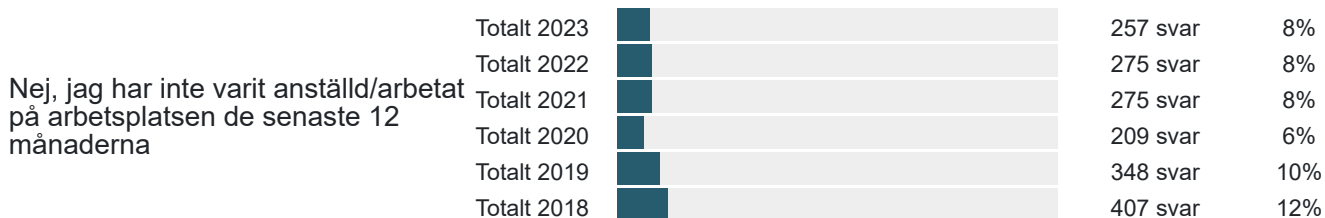
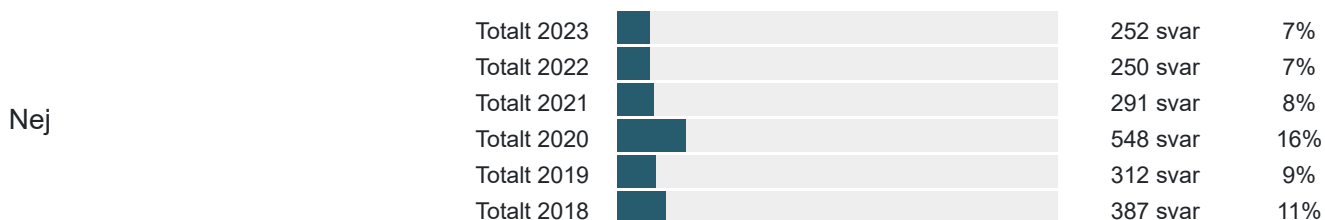
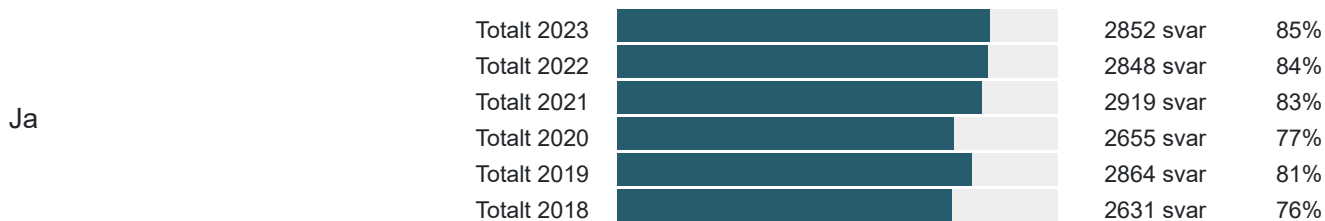
Förutsättningar som chef



Kommunikation och lärande



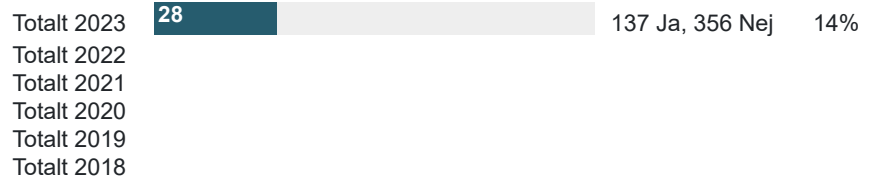
kl6 Jag har haft utvecklings- / medarbetarsamtal under de senaste 12 månaderna



Arbetsmiljöarbete

		Resultat	Medel	Frekvens			
		0%	50%	100%			
am1	Arbetsmiljön på min arbetsplats är sund, trygg och säker	Totalt 2023	67	21	12	3.81	93%
		Totalt 2022					
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
am2	Jag har läst medarbetarpolicyn som även är Nacka kommuns arbetsmiljöpolicy	Totalt 2023	90			2984 Ja, 336 Nej	97%
		Totalt 2022	89			2998 Ja, 379 Nej	99%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
am3	Vi har regelbundna arbetsplatsträffar (APT)	Totalt 2023	96			3215 Ja, 136 Nej	98%
		Totalt 2022	94			3168 Ja, 198 Nej	98%
		Totalt 2021	92			3029 Ja, 254 Nej	93%
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
am4	Våra arbetsplatsträffar (APT) är ett aktivt forum för dialog om arbetsförutsättningarna och hur vi ska utveckla arbetsmiljön	Totalt 2023	60	23	16	3.67	92%
		Totalt 2022	60	24	16	3.66	90%
		Totalt 2021	56	25	19	3.54	89%
		Totalt 2020	67	19	14	3.76	90%
		Totalt 2019	59	22	19	3.62	91%
		Totalt 2018					
am5	Jag känner till att jag skall rapportera tillbud och olyckor i KIA-systemet	Totalt 2023	93			3013 Ja, 220 Nej	94%
		Totalt 2022	87			2779 Ja, 433 Nej	94%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
am6	Jag är medveten om vilka risker som finns i mitt arbete	Totalt 2023	87	11	2	4.35	93%
		Totalt 2022	84	12	4	4.29	95%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
am7	Jag har blivit utsatt för hot och/eller våld i mitt arbete det senaste året	Totalt 2023	8			279 Ja, 3058 Nej	97%
		Totalt 2022					
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					

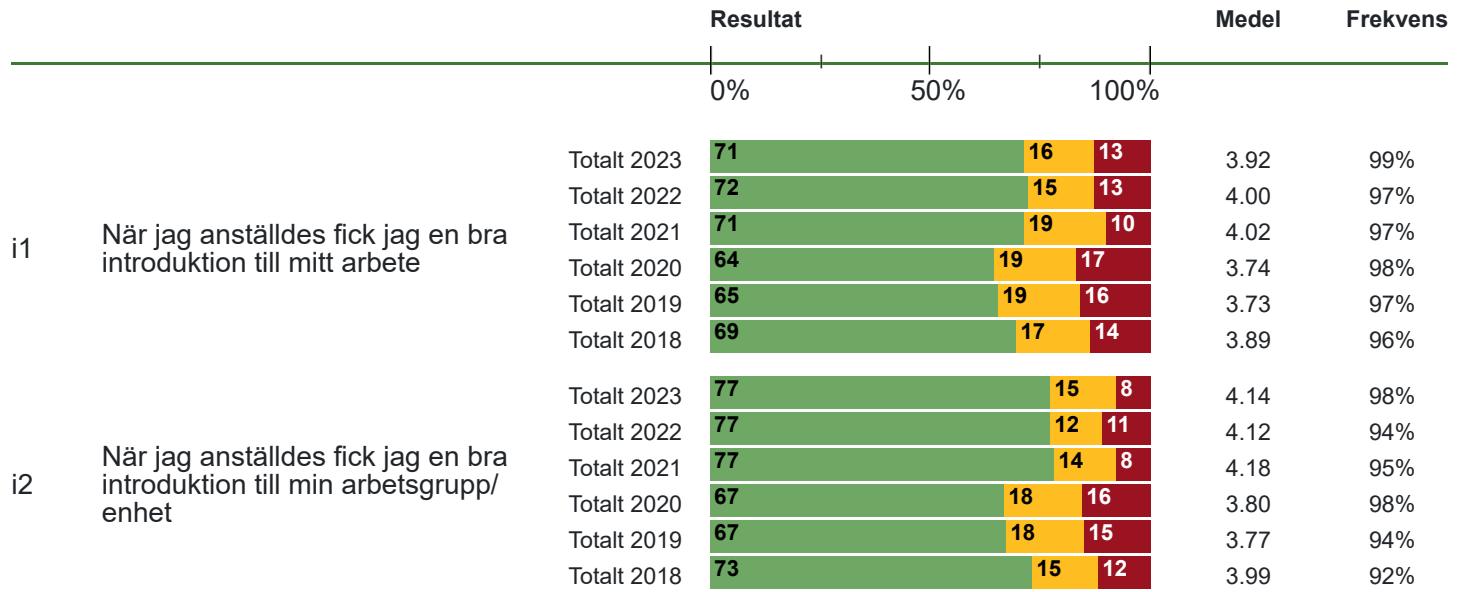
Har du rapporterat i KIA att du blivit utsatt för hot och/eller våld?



Styrmodell och bemötande

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
sb1	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2023	77	18	6	4.09	94%
		Totalt 2022	79	15	6	4.11	95%
		Totalt 2021	76	17	7	4.04	94%
		Totalt 2020	81	15	4	4.18	94%
		Totalt 2019	79	15	6	4.14	94%
		Totalt 2018	76	17	7	4.04	95%
sb2	Vi har diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2023	67	21	11	3.87	92%
		Totalt 2022	68	21	10	3.90	93%
		Totalt 2021	66	21	13	3.82	92%
		Totalt 2020	68	21	10	3.90	92%
		Totalt 2019	69	21	10	3.92	92%
		Totalt 2018	66	21	13	3.83	93%
sb3	Vi har diskuterat vad vi ska utveckla för att uppnå Nacka kommuns ambition - <i>Vi ska vara bäst på att vara kommun</i>	Totalt 2023	64	22	15	3.75	91%
		Totalt 2022	62	24	14	3.75	90%
		Totalt 2021	60	24	16	3.67	90%
		Totalt 2020	61	24	15	3.70	88%
		Totalt 2019	62	23	15	3.72	89%
		Totalt 2018	56	23	21	3.53	90%
sb4	Vi diskuterar synpunkter från kunderna/Nackaborna för att utvecklas	Totalt 2023	67	21	12	3.86	90%
		Totalt 2022	67	22	12	3.85	90%
		Totalt 2021	65	21	14	3.79	89%
		Totalt 2020	74	19	7	4.03	92%
		Totalt 2019	74	18	8	4.01	91%
		Totalt 2018	74	17	8	4.00	93%
sb5	Vi bemöter kunder och Nackabor professionellt	Totalt 2023	92	6	2	4.51	95%
		Totalt 2022	92	6	2	4.54	95%
		Totalt 2021	90	7	2	4.46	95%
		Totalt 2020	92	7	2	4.48	95%
		Totalt 2019	90	8	2	4.47	95%
		Totalt 2018	87	10	3	4.34	96%

Introduktion

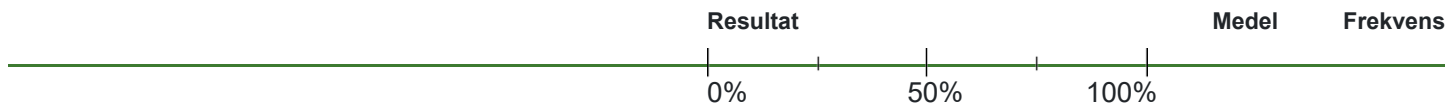


Ledarskap

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
I1	Jag har förtroende för min närmaste chef	Totalt 2023	82	11	7	4.29	96%
		Totalt 2022	81	11	8	4.26	96%
		Totalt 2021	81	11	8	4.23	97%
		Totalt 2020	81	11	8	4.25	94%
		Totalt 2019	80	12	8	4.24	96%
		Totalt 2018	79	12	10	4.16	93%
I2	Min närmaste chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2023	81	11	8	4.26	96%
		Totalt 2022	81	11	8	4.26	95%
		Totalt 2021	80	12	8	4.21	97%
		Totalt 2020	80	12	8	4.23	95%
		Totalt 2019	79	13	8	4.19	96%
		Totalt 2018	78	13	9	4.13	95%
I3	Min närmaste chef kommunicerar mål och strategier på ett tydligt sätt	Totalt 2023	76	15	9	4.11	94%
		Totalt 2022	76	15	8	4.12	92%
		Totalt 2021	75	16	9	4.08	95%
		Totalt 2020	78	14	8	4.13	92%
		Totalt 2019	77	15	9	4.12	94%
		Totalt 2018	73	18	10	4.00	94%
I4	Min närmaste chef är bra på att delegera och ger frihet under ansvar	Totalt 2023	85	9	6	4.38	94%
		Totalt 2022	85	9	5	4.36	93%
		Totalt 2021	83	11	6	4.32	95%
		Totalt 2020	85	9	5	4.34	93%
		Totalt 2019	84	10	6	4.32	95%
		Totalt 2018	81	12	7	4.22	94%
I5	Min närmaste chef gör tydliga och begripliga prioriteringar	Totalt 2023	74	15	10	4.05	92%
		Totalt 2022	74	16	10	4.05	90%
		Totalt 2021	72	18	10	4.00	93%
		Totalt 2020	75	16	9	4.05	90%
		Totalt 2019	73	16	11	4.00	91%
		Totalt 2018	67	20	13	3.86	93%
I6	Min närmaste chef styr arbetet mot våra mål	Totalt 2023	78	14	7	4.17	90%
		Totalt 2022	78	14	8	4.16	90%
		Totalt 2021	78	15	8	4.14	91%
		Totalt 2020	81	13	6	4.23	90%
		Totalt 2019	80	13	6	4.21	92%
		Totalt 2018	74	17	9	4.03	93%

I7	Min närmaste chef är tydlig med vad som förväntas av mig	Totalt 2023	80	13	7	4.23	94%
		Totalt 2022	80	13	7	4.21	93%
		Totalt 2021	79	14	7	4.17	94%
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
I8	Min närmaste chef ger stöd om jag behöver	Totalt 2023	81	11	8	4.27	94%
		Totalt 2022	80	12	8	4.25	92%
		Totalt 2021	79	12	8	4.21	94%
		Totalt 2020	81	12	7	4.25	92%
		Totalt 2019	79	12	9	4.22	94%
		Totalt 2018	78	12	9	4.16	91%
I9	Min närmaste chef ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2023	72	16	12	3.99	92%
		Totalt 2022	71	17	13	3.97	90%
		Totalt 2021	68	19	12	3.92	92%
		Totalt 2020	69	19	12	3.92	91%
		Totalt 2019	69	18	13	3.91	93%
		Totalt 2018	65	20	15	3.79	91%
I10	Min närmaste chef är öppen för att tänka nytt och förnya	Totalt 2023	83	11	7	4.30	91%
		Totalt 2022	83	11	6	4.30	90%
		Totalt 2021	82	11	7	4.28	92%
		Totalt 2020	85	10	5	4.33	91%
		Totalt 2019	84	10	5	4.33	93%
		Totalt 2018	82	12	6	4.25	93%
I11	Min närmaste chef agerar handlingskraftigt när det krävs	Totalt 2023	79	12	9	4.19	91%
		Totalt 2022	79	13	8	4.21	90%
		Totalt 2021	79	13	8	4.19	91%
		Totalt 2020	81	12	7	4.24	91%
		Totalt 2019	80	11	9	4.20	92%
		Totalt 2018	76	14	11	4.07	92%

Chefens chef



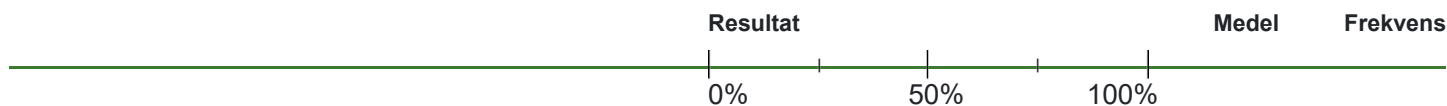
Här följer några påståenden om din chefs chef

		Resultat	Medel	Frekvens			
cc1	Jag har förtroende för min chefs chef	Totalt 2023	70	17	12	3.94	86%
		Totalt 2022	68	17	15	3.87	85%
		Totalt 2021	66	19	15	3.80	84%
		Totalt 2020	73	15	12	3.96	76%
		Totalt 2019	72	15	13	3.96	82%
		Totalt 2018	68	17	16	3.83	87%
cc2	Jag tycker att min chefs chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2023	66	19	15	3.82	84%
		Totalt 2022	64	19	17	3.76	81%
		Totalt 2021	61	20	18	3.69	82%
		Totalt 2020	68	18	14	3.86	74%
		Totalt 2019	67	17	16	3.85	80%
		Totalt 2018	64	18	18	3.72	85%

Nacka kommuns anseende

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
ag1	Nacka kommun är en arbetsgivare som har gott anseende/gott rykte	Totalt 2023	74	19	7	4.00	87%
		Totalt 2022	73	19	7	3.97	86%
		Totalt 2021	74	18	7	3.98	87%
		Totalt 2020	80	16	5	4.11	90%
		Totalt 2019	78	16	6	4.07	90%
		Totalt 2018	77	17	7	4.05	85%
ag2	Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner	Totalt 2023	61	25	14	3.70	80%
		Totalt 2022	60	26	14	3.66	81%
		Totalt 2021	60	26	14	3.65	82%
		Totalt 2020	65	25	10	3.81	85%
		Totalt 2019	64	25	12	3.76	85%
		Totalt 2018	64	22	14	3.76	84%
ag3	Jag ser mig själv arbeta kvar inom Nacka kommun om två år	Totalt 2023	82			2542 Ja, 557 Nej	99%
		Totalt 2022	82			2468 Ja, 555 Nej	98%
		Totalt 2021	83			2656 Ja, 555 Nej	98%
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
ag4	Jag söker nytt jobb inom kommunen	Totalt 2023	7			222 Ja, 2867 Nej	98%
		Totalt 2022	9			261 Ja, 2752 Nej	98%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					
ag5	Jag söker nytt jobb utanför kommunen	Totalt 2023	15			469 Ja, 2612 Nej	98%
		Totalt 2022	17			524 Ja, 2481 Nej	97%
		Totalt 2021					
		Totalt 2020					
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					

Inför ny medarbetarpolicy



Våren 2024 kommer kommunstyrelsen att besluta om en ny medarbetarpolicy med de förhållningssätt som ska känneteckna Nacka kommuns arbetsplatser. Inför arbetet med den nya medarbetarpolicyn har Zondera fått i uppdrag att utvärdera vilka förhållningssätt och framgångsbeteenden som medarbetare och chefer i Nacka kommun ser som viktigast.

Hur viktiga tycker du att dessa förhållningssätt är för den kultur som Nacka kommuns arbetsplatser ska kännetecknas av?

1=Inte viktigt alls ... 10=Mycket viktigt

			Resultat	Medel	Frekvens
1	Att vi diskuterar förväntningar och arbetar med samsyn mot tydliga och utmanande mål	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018	83 12 4	8.23	93%
2	Att Nacka kommuns grundläggande värdering "Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar" - är i fokus i allt vi gör.	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018	79 14 7	8.03	93%
3	Att vi bidrar till ett positivt arbetsklimat	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018	92 6 3	8.98	95%
4	Att vi samarbetar på bästa sätt med Nackborna/kunderna i fokus.	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018	86 9 5	8.54	94%
5	Att vi värdesätter olikheter och bemöter alla professionellt	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018	92 5 3	9.03	94%
6	Att vi motverkar och sätter stopp för oprofessionellt agerande på arbetsplatsen	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018	90 7 3	8.92	93%

7	Att vi är delaktiga och har en öppen kommunikation med möjlighet att diskutera och påverka inför beslut	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.78	94%
8	Att vi agerar lojalt genom att göra rätt saker i uppdraget, följa fattade beslut och ta ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.73	93%
9	Att vi använder vår arbetstid på bästa sätt och tar tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.80	94%
10	Att vi ger varandra återkoppling på vad vi uppskattar och på önskade förändringar	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.62	94%
11	Att vi diskuterar synpunkter från Nackaborna/kunderna för att utvecklas.	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.20	93%
12	Att vi inspirerar varandra till återhämtning under arbetsdagen	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.39	93%
13	Att vi följer upp uppdragen kontinuerligt och inspireras av förebilder för att lära nytt, utvecklas och ligga i framkant	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.42	93%
14	Att vi berättar om framsteg, lyfter goda exempel och delar med oss av misstag för att lära och utvecklas	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.49	94%
15	Att vi arbetar proaktivt, nyfiket och systematiskt för att utveckla såväl effektiva arbetssätt som ett hållbart medarbetarengagemang	Totalt 2023 Totalt 2022 Totalt 2021 Totalt 2020 Totalt 2019 Totalt 2018		8.55	93%

16	Att vi identifierar risker och prioriterar åtgärder för en sund, trygg och säker arbetsmiljö	Totalt 2023	88	8 4	8.68	93%
		Totalt 2022				
		Totalt 2021				
		Totalt 2020				
		Totalt 2019				
		Totalt 2018				
17	Att vi gör klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande	Totalt 2023	80	12 7	8.15	91%
		Totalt 2022				
		Totalt 2021				
		Totalt 2020				
		Totalt 2019				
		Totalt 2018				