

2026-08-13

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: KFKS-2026-00710

Avsiktsförklaring för partnerskap om SAO-jobb i Nacka

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen fattar följande beslut.

Kommunstyrelsen godkänner avsiktsförklaring för partnerskap om SAO-jobb i Nacka enligt bilaga 1 till tjänsteskrivelsen daterad den 13 augusti 2026. Kommunstyrelsen noterar att avsiktsförklaringen undertecknas den 21 augusti 2026 under förutsättning att kommunstyrelsen beslutar att godkänna avsiktsförklaringen.

Sammanfattning av ärendet

Dialog mellan Nacka kommun och Nästa generation Sverige har förts i syfte att starta upp samverkan kring SAO-jobb i Nacka. SAO är en förkortning av studiemotiverande arbetslivsorientering och är en vidareutveckling av grundskolans PRAO som i sin tur är en del av grundskolans verksamhet och schema. Signering av denna avsiktsförklaring visar på en gemensam ambition framåt mot uppstart av SAO-jobb i Nacka kommun 2028.

Genom avsiktsförklaringen åtar sig Nacka kommun att skriftligt redogöra för hur kommunen förankrat, resurssatt samt utformat en genomförandeplan utifrån de kriterier Nästa generation Sverige har formulerat för att ingå partnerskap med kommuner att införa SAO-jobb på en utvald skola. Med redogörelsen som grund kan sedan ett partnerskapsavtal undertecknas innan årsskiftet 2026/2027, i syfte att under vårterminen 2028 införa SAO-jobb på en utvald skola, samt initiera förberedelser under 2027.

Ärendet

Bakgrund

Organisationen Nästa generation Sverige ingår partnerskap med kommuner som kan visa att det finns förankring, resurser och en genomförandeplan för att införa SAO-jobb på utvalda skolor. SAO är en förkortning av studiemotiverande arbetslivsorientering och är en vidareutveckling av grundskolans PRAO som i sin tur är en del av grundskolans verksamhet och schema. Modellen riktar sig till elever på högstadiet och innebär att eleverna får ett riktigt, betalt jobb som en del av skolundervisningen.

Eleverna arbetar två timmar per vecka under ett års tid, från vårterminen i årskurs 8 till vårterminen i årskurs 9. Arbetet är schemalagt, obligatoriskt och kopplat till tydliga krav på skolnärvaro och engagemang. Syftet med SAO-jobb är att ge tidig och strukturerad arbetslivserfarenhet, stärka elevernas kompetens om arbetslivet och hur utbildning och arbete hänger ihop, bygga långsiktig samverkan mellan skola, kommun och näringsliv samt öka skolnärvaro, studiemotivation och framtidstro.

Organisationen Nästa generation Sverige

Nästa generation Sverige är en ideell förening grundad av Evin Cetin och Caroline Berg i syfte att jämna ut startlinjen för unga i utsatta områden, genom att erbjuda dem långsiktiga jobb redan i högstadiet. Nästa generation Sveriges styrelse som leds av Hélène Barnekow (tidigare VD på Telia Sverige och Microsoft Sverige) består av Evin Cetin (jurist och författare), Caroline Berg (VD Axel Johnson), Carin Götblad (Polismästare vid Polisens Nationella Operativa Avdelning), Annika Hult (Vice VD Stena Fastigheter), Anders Thor (Enhetschef Energi & Politik, näringspolitisk chef på Energiföretagen) och Nasim Khosravi (Head of Axelerate, Axel Johnson).

Nästa generation Sveriges arbete med att utveckla och skala upp SAO-jobben medfinansieras av Europeiska unionen och av Axel Johnson AB, Ann-Sofie Mattsons familjestiftelse, af Jochnick Foundation samt Jane och Dan Olssons stiftelse för sociala ändamål. Kommuner som ingår i partnerskap betalar inga avgifter eller andra kostnader till Nästa generation Sverige.

Avsiktsförklaring

Dialog mellan Nacka kommun och Nästa generation Sverige har förts under en längre tid i syfte att starta upp samverkan kring SAO-jobb i Nacka. Denna dialog har fortsatt trots att Nacka kommun inte tillhörde en av de kommuner som valdes ut för uppstart av SAO-jobb under vårterminen 2027. Signering av denna avsiktsförklaring visar på en gemensam ambition framåt mot nästa uppstart av SAO-jobb i Nacka kommun 2028.

Syftet med denna avsiktsförklaring är att initiera arbetet med att ta fram ett partnerskapsavtal mellan Nacka kommun och Nästa generation Sverige. Genom avsiktsförklaringen åtar sig Nacka kommun att skriftligt redogöra för hur kommunen förankrat, resurssatt samt utformat en genomförandeplan utifrån de kriterier Nästa generation Sverige har formulerat för att ingå partnerskap med kommuner att införa SAO-jobb på en utvald skola. Med redogörelsen som grund kan sedan ett partnerskapsavtal undertecknas, i syfte att under vårterminen 2028 införa SAO-jobb på en utvald skola, samt initiera förberedelser under 2027.

Stadsledningskontorets utredning och bedömning

Skolan har ett lagstadgat uppdrag kring arbetslivsorientering. Detta uppdrag regleras i skollagen och förtydligas i läroplanerna. Skolan ska förbereda eleverna för att göra väl underbyggda val av fortsatt utbildning och yrkesinriktning. Uppdraget genomförs i praktiken bland annat genom minst 10 dagars obligatorisk PRAO, praktisk

arbetslivsorientering i grundskolans årskurs 8 eller 9. Vidare har eleverna rätt till professionell vägledning, både individuellt och i grupp via studie- och yrkesvägledning (SYV). Därutöver ingår det även i uppdraget att arbetslivet integreras i de vanliga skolämnena, till exempel genom studiebesök, gästföreläsare eller entreprenöriellt lärande. Skolan har även ett kompensatoriskt uppdrag där skolans skyldighet är att väga upp skillnader i elevers olika förutsättningar.

Nacka kommun har en lång historia av att ständigt vilja utveckla det kommunala uppdraget och erbjuda det bästa för Nackaborna. All verksamhet utgår ifrån Nackas tydliga styrprinciper och övergripande mål. Det övergripande målet Bästa utveckling för alla innebär att alla som bor och verkar i Nacka får de bästa möjliga förutsättningarna för sin utveckling och för att kunna förverkliga sina egna drömmar och idéer.

Social- och äldredirektören har i samarbete med utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören och produktionsdirektören för Valfärd skola analyserat upplägget med SAO-jobb och Nästa generation Sverige och gör mot bakgrund av ovanstående bedömningen att det är lämpligt att kommunen ingår denna avsiktsförklaring som ett steg i att ytterligare förstärka skolans kompensatoriska uppdrag kring arbetslivsorientering.

Avsiktsförklaringen planeras att undertecknas vid den 21 augusti 2026, med förutsättningen att kommunstyrelsen vid sitt kommande sammanträde beslutar att godkänna denna avsiktsförklaring som framgår av bilaga 1 till tjänsteskrivelsen daterad den 13 augusti 2026.

Om avsiktsförklaringen godkänns avser stadsledningskontoret att under hösten 2026 återkomma med skriftligt underlag till kommunstyrelsen avseende förankring, resurser och en genomförandeplan för att innan årsskiftet 2026/2027 kunna signera ett partnerskapsavtal med Nästa generation Sverige.

Ekonomiska konsekvenser

Avsiktsförklaringen medför inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för barn

Avsiktsförklaringen medför inga direkta konsekvenser för barn.

Ett partnerskapsavtal samt uppstart av SAO-jobb vid en utvald skola i Nacka kommun bedöms dock kunna medföra positiva effekter för de ungdomar som deltar då dessa ges möjlighet till mer långsiktiga jobb redan i högstadiet samt får lön under ett helt år under förutsättning att de uppfyller kravet om hög skolnärvaro under hela anställningen.

Konsekvenser för klimat och miljö

Rubriken har inte relevans för ärendet och ärendet berörs inte av definierade inriktnings- och effektmål.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse daterad den 13 augusti 2026

Bilaga 1. Avsiktsförklaring

Pia Stark
Social- och äldredirektör
Stadsledningskontoret

Astrid Andersson
Kommunsekreterare
Juridik- och kanslienheten

Beslutet ska skickas till:

- Nästa generation Sverige
- Nämnden för arbete och försörjning
- Socialnämnden
- Utbildningsnämnden