

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott

Förändring av organisationen inom Valfärd samhällsservice

Förslag till beslut

Kommunens verksamhetsutskott beslutar att inom Valfärd samhällsservice inrätta de två nya delarna Arbets- och fritidsverksamheten samt Kulturverksamheten.

Kommunens verksamhetsutskott noterar informationen att en biträdande produktionsdirektör för Valfärd samhällsservice tillsätts.

Sammanfattning

I samband med att Valfärd samhällsservice skapades i början av 2014 initierades en översyn av ledning och styrning inom hela produktionsområdet.

Utifrån denna översyn föreslås en ny indelning i Arbets- och fritidsverksamheten och Kulturverksamheten. I Arbets- och fritidsverksamheten ingår enheterna Arbetscentrum, fritidsgårdarna och idrottsdriftsenheten. Kulturverksamheten omfattar enheterna Nacka kulturcentrum, biblioteken (Fisksåtra, Orminge och Forum) och Nacka musikskola.

Valet av denna indelning grundar sig på att få verksamheter med lagom omfattning, gemensamma utvecklingsfrågor och vissa kopplingar.

Förslaget innebär inga ökade kostnader.

För att kunna driva ett framgångsrikt utvecklingsarbete är det viktigt att organisationen kring ledning och styrning är enkel och tydlig. Ett mycket viktigt utvecklingsområde är att anpassa verksamheterna efter barns och ungas behov och att hitta metoder för att öka barns möjligheter till inflytande över innehåll och utformning.

Ärendet

Produktionsområdet Valfärd samhällsservice bildades den 1 januari 2014. De olika verksamheterna inom området hade stora olikheter när det gäller organisation av ledning och styrning. Det förekom otydligheter gällande ansvar och delegation för de olika chefsnivåerna. En översyn av ledning och styrning initierades.

Under våren 2014 gjordes en kartläggning genom att belysa vad varje chef faktiskt ansvarade för och hur det uppfattades i organisationen. På fritidsgårdarna och biblioteken fanns många chefer som hade chefsuppdraget på deltid. Det skapade en viss otydlighet kring roller och mandat. En beskrivning av varje chefs ansvarsområde togs fram, t ex gällande hur stor omsättning, hur många direkt underställda medarbetare, vilken delegation och beslutsmandat chefen hade formellt och hur det praktiskt utövades. Utifrån denna översyn togs ett förslag fram på en ny indelning av vissa verksamheter inom Valfärd samhällsservice. Valet av förslag grundar sig på att skapa en indelning som fungerar utifrån uppdragets omfattning, omsättning och att det finns gemensamma utvecklingsområden och kopplingar mellan delarna.

Enligt delegationsordning kan verksamhetschef tillsättas för särskilt angiven del av produktionsområdet. Verksamhetschefen kan i sin tur organisera verksamheten i flera enheter med ansvarig enhetschef om det medför en ändamålsenlig organisation för personal och arbetsmiljö.

Förslaget innebär en indelning i två tillkommande nya verksamheter med varsin ansvarig verksamhetschef. Inom Arbets- och fritidsverksamheten organiseras Arbetscentrum, fritidsgårdar och, under förutsättning att beslut fattas om att lägga ned den som enhet inom myndighets- och huvudmannorganisationen, även idrottsdriftsenheten. Arbets- och fritidsverksamheten delas in i fyra enheter med en enhetschef för Arbetscentrum, två enhetschefer med ansvar för tre fritidsgårdar vardera och en enhetschef för idrottsdriften.

Inom Kulturverksamheten organiseras Nacka kulturcentrum, Nacka musikskola och biblioteken i Fisksätra, Forum och Orminge. Den verksamheten indelas inledningsvis i dessa tre enheter med varsin enhetschef.

Hela produktionsområdet står inför fortsatta utmaningar och en tydlig ledningsstruktur med enkla beslutsvägar och effektiva beslutsprocesser är av stor vikt. Förutom ovanstående förändring har produktionsdirektören i samråd med stadsdirektören fattat beslut om att tillsätta en biträdande produktionsdirektör med uppdrag att leda och utveckla verksamhetsstödet till en effektiv stödfunktion för verksamheterna med särskild inriktning på ekonomi, effektivt resursutnyttjande och affärsmässighet.



Ekonomiska konsekvenser

En viktig aspekt för organisationsöversynen och det framtagna förslaget var att det inte på något sätt skulle skapa ökade kostnader. Det totala antalet chefer är oförändrat då deltidstjänster omvandlas och vakanser inte tillsätts.

Konsekvenser för barn

De flesta verksamheter inom Valfärd samhällsservice har kontakt med barn direkt eller indirekt genom deras föräldrar. För att driva en kvalitativ verksamhet som gör rätt saker och som gynnar barn och ungas villkor i enlighet med barnkonventionen så är en tydlighet i ledning och styrning av verksamheten viktig. Verksamheterna lägger stor vikt vid att de som deltar i våra verksamheter har stort inflytande över innehåll och utformning.

Vi jobbar därför aktivt med att utveckla former för att fånga upp barns åsikter och också ta fram nya arbetsmetoder för att föra in barnperspektivet även i de verksamheter som vänder sig främst till vuxna. En enkel och tydlig ledningsorganisation underlättar alla former av utvecklingsarbete.

Anette Böe
Produktionsdirektör