

Kommunstyrelsens
verksamhetsutskott

Välfärd skolas arbete för att säkra tillgången till behöriga lärare

Information

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott noterar information till protokollet

Sammanfattning

Som arbetsgivare arbetar Välfärd skola dagligen med olika åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare. Välfärd skola arbetar med ett digitalt system som påvisar behörighet samt många olika åtgärder för att bibehålla samt locka till oss kompetenta och legitimerade lärare. Inom Välfärd skola har 87 % av medarbetarna pedagogisk högskoleexamen läsåret 14/15.

Ärendet

Välfärd skola arbetar dagligen med att vara en attraktiv arbetsgivare. Med medarbetaransvaret kommer ett stort En viktig fråga för Välfärd skola är:

- **Hur arbetar Välfärd skola med att säkra tillgången till legitimerade och behöriga lärare?**

Välfärd skola har arbetat med systemet *KOLL-kompetenskartläggning och analys*, för att säkerställa kompetensförsörjningen både när det gäller lärarnas kompetens, legitimation, formella behörigheter och kompetensutveckling. Med hjälp av KOLL följer vi hur många behöriga respektive obehöriga lärare vi har inom varje ämne. Inom Välfärd skola har ca 88 % av medarbetarna pedagogisk högskoleexamen läsåret 14/15. I Siris (skolverkets databas) ser vi att Nackas kommunala skolor har 82,2 % lärare med legitimation med behörighet i minst ett ämne. Diskrepansen mellan andel med högskoleexamen (88) och andel med legitimation (82,2) beror troligen på att över 11 000 lärare i Sverige väntar på sin legitimation idag. Tiden för att få en lärarlegitimation i Sverige idag är lång.

Välfärd skola arbetar med många olika åtgärder för att locka till oss legitimerade och behöriga lärare, men framför allt skickliga lärare:

- Nackas kommunala skolor har en stor lönespridning och konkurrenskraftiga löner i förhållande till andra kommuner. Detta är en medveten satsning och det är mycket viktigt att bibehålla detta för att säkra tillgången på legitimerade och behöriga lärare.

- Valfärd skola arbetar med karriärtjänster och har idag 119 förstelärare och 5 lektorer. Hela statsbidraget för karriärtjänster utnyttjas därmed. Förstelärarna ska bidra till ökad måluppfyllelse, ökad professionalisering och bättre resultat i våra kommunala skolor. Karriärtjänster är ett sätt att attrahera rätt kompetens.
- De kommunala grundskolorna i Nacka har höga pedagogiska resultat i jämförelse med övriga kommuner i Sverige. Meritvärdet för de kommunala grundskolorna var 257 och endast 4,5 % var obehöriga till gymnasieskolans yrkesprogram. Goda resultat är ett sätt att skapa intresse för att arbeta i de kommunala skolorna eftersom det pekar på god arbetsmiljö och utvecklande arbete.
- VFU- verksamhetsförlagd utbildning, är ett viktigt sätt att komma i kontakt med lärarstudenter och knyta kontakt med blivande skickliga lärare.
- Internationella samarbeten är viktigt för Valfärd skola och detta förmedlar vi genom olika kanaler, allt för att locka till oss lärare. Under januari 2014 stod Valfärd skola som värd för konferensen ASEAN +3. 80 elever och lärare från några av Asiens bästa naturvetenskapliga skolor besökte Nacka för att arbeta med temat ”The Sea-to be, or not to be”. Deltagande länder representerar 1,8 miljarder av jordens befolkning. Konferensen fick ett stort mediagenomslag, bland annat förstasidesnyhet i SvD.
- Valfärd skola har under många år satsat på att vara i framkant när det gäller IT i skolan. Detta lockar många pedagoger och skolledare till kommunen. Vi fortsätter att satsa på olika projekt och utbildningar inom IT. Skolledare skall under kommande skolår få kompetensutveckla sig inom IT.
- Valfärd skola arbetar mycket med forskning och utveckling för att utveckla lärarprofessionen, förbättra resultat men också för att skapa en stimulerande arbetsmiljö för förskollärare, lärare och skolledare. Projekten gäller såväl didaktisk utveckling som organisationsutveckling och skapande verksamhet. Från och med hösten 2015 ingår Valfärd skola i ifous- *innovation, forskning och utveckling i skola och förskola*.
- Valfärd skola deltar regelbundet i olika mässor för att rekrytera och skapa kontakter med organisationer och potentiella arbetstagare.

Einar Fransson
Produktionsdirektör

Helena Ekwall
Chef för verksamhetsstödet