

2015-12-03

FÖRSLAG TILL YTTRANDE
KFKS 2015/693-020

Regeringen
Utbildningsdepartementet

Yttrande över promemorian om statsbidrag för höjda löner till lärare och vissa andra personalkategorier (U2015/05040/UH)

Nacka kommun har under en längre tid arbetat för att ha konkurrenskraftiga löner och individuell lönestruktur. De personalkategorier som promemorian avser ligger också klart över riksnittet när exempelvis genomsnittlig månadslön jämförs. Nacka kommun delar uppfattningen att lönen är viktigt för öka attraktiviteten för läraryrket och välkomnar riktade statsbidrag som kan bidra ytterligare till en positiv löneutveckling för lärare och andra personalkategorier.

Nacka kommun delar vidare uppfattningen att det behövs kriterier för att komma i fråga för höjd lön, att den person som kommer i fråga ska vara särskilt kvalificerad och att det arbete som premieras i lönesatsningen ska genomföras på ett sätt som enligt vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet leder till goda elevresultat.

- Nacka kommun ser dock problem med att staten engagerar sig i lönebildningen. Det nämns flera gånger att reformen inte handlar om statlig inblandning i lönebildningen men kommunen anser ändå att det blir fallet och hade hellre sett att karriärstegsreformen (förstelärare/lektorer) utvidgats.
- Nacka kommun tillstyrker att huvudmannen fattar beslut om vilka som ska omfattas av det särskilda lärarlönelyftet, exempelvis om lärare som har karriärtjänst enligt förordning 2013:70, förskollärare med förskollärlärolegitimation, fritidspedagoger samt skolledare ska ingå *eller inte*.
- Nacka kommun anser att huvudmannen bör få avgöra fördelningen mellan legitimerade lärare och andra personalkategorier utifrån lokala förutsättningar och behov, t.ex. om fördelningen ska vara 100/0 procent eller 80/20 procent.
- Nacka kommun anser att statsbidraget för högre löner för lärare m.fl. ska förbli ett särskilt statsbidrag och inte, på sikt, fördelas till huvudmännen via det generella statsbidraget (25 Allmänna bidrag). Det är av stor vikt att lärarlönelyftet är en långsiktig satsning med tydliga direktiv och förutsättningar.



fallet, att huvudmännen måste få besluta huruvida skolledare och förskolechefer ska få ta del av statsbidrag för höjda löner eller inte.

Skolledare nämns inte explicit i de kategorier som finns i promemorian. Hade avsikten varit att inkludera skolledare borde de ha nämnts som en egen kategori/punkt (4.1). De kriterier och exempel som tas upp i 4.2 behöver inte heller avse skolledare utan verkar istället avse arbetslagsledare, ämnesansvariga m.fl., dvs. lärare med ledningsansvar som inte är skolledare. Om inte detta tydliggörs ställs skolledningen mot lärarna (eller andra personalgrupper) på enskilda skolor när det gäller fördelningen av löneökningen.

4.2 Kriterier för att komma i fråga för höjd lön

Förslaget tillstyrks, dock med reservation för viss otydlighet kring huruvida skolledare omfattas av reformen eller inte. Kriterierna är anpassade för lärare, inte skolledare.

4.3 Huvudmannen avgör vilka som kan komma i fråga för höjd lön

Förslaget tillstyrks.

4.4 Bidragsår

Förslaget tillstyrks.

4.5 Bidragsbelopp per lärare, förskollärare och fritidspedagog

Förslaget tillstyrks.

4.6 Bidragsram

I förslaget framgår att högst tio procent av en huvudmans bidragsram får rekvireras för 1) personer med legitimation som förskollärare som arbetar i förskolan, eller 2) personer med legitimation som lärare och utbildade fritidspedagoger som arbetar i fritidshemmet. Utifrån Skolverkets statistik om andel förskollärlägarlegitimationer och antal lärarlegitimationer innebär förslaget att det är en klar överrepresentation av lärare med lärarlegitimation. Det är rimligt att huvudmannen avgör om andra personalkategorier ska inkluderas och i sådana fall i vilken omfattning utifrån verksamhetens utformning.

4.7 Utbetalning, återbetalning och återkrav mm

Förslaget tillstyrks.



4.8 Uppföljning och utvärdering
Förslaget tillstyrks.

Mats Gerdau
Kommunstyrelsens ordförande

Einar Fransson
Produktionsdirektör Valfärd skola