

Styrkort Valfärd skola 2019-2021

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott beslutar att som Valfärd skolas styrkort 2019-2021 ska gälla bilaga 1 till tjänsteskrivelse daterad den 22 maj 2019.

Sammanfattning

Valfärd skola har reviderat verksamhetens styrkort genom att ändra strukturen. Styrkortet är inte längre uppdelat mellan kommunstyrelsens, utbildningsnämndens och Valfärd skolas olika fokusområden och resultatindikatorer. Nu är styrkortet uppdelat efter fokusområden med tillhörande relevanta resultatindikatorer från kommunstyrelsen, utbildningsnämnden och Valfärd skola. Strukturen förenklar överblicken och möjliggör en tydligare uppföljning. Kommunstyrelsens verksamhetsutskott beslutade den 14 maj 2019 att återremittera ärendet med krav på information om utfallen i styrkortet och att resultatindikatorer kopplade till medarbetare skulle förtydligas. Valfärd skola har lagt till utfall för 2018 och 2019 samt förklaring kring vissa resultatindikatorer.

Ärendet

Ett styrkort är en modell för uppföljning av resultat inom en verksamhet. I ett styrkort förespråkas att fokus ligger på en väl vald grupp av mått som sedan används för att kommunicera den strategiska inriktningen. Valfärd skola följer upp sin verksamhet med fokusområden, resultatindikatorer, målnivåer och utfallsnivåer.

Valfärd skola har reviderat verksamhetens styrkort genom att ändra strukturen. Styrkortet är inte längre uppdelat mellan kommunstyrelsens, utbildningsnämndens och Valfärd skolas olika fokusområden och resultatindikatorer. Nu är styrkortet uppdelat efter fokusområden med tillhörande relevanta resultatindikatorer från kommunstyrelsen, utbildningsnämnden och Valfärd skola. Strukturen förenklar överblicken och möjliggör en tydligare uppföljning.

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott beslutade den 14 maj 2019 att återremittera ärendet med krav på information om utfallen i styrkortet och att resultatindikatorer kopplade till medarbetare skulle förtydligas.

Välfärd skolas ledningsgrupp har arbetat fram det styrkort som Välfärd skola vill ska gälla för verksamheten. De resultatindikatorer som är utvalda har valts ut för att verksamheten kan följas upp genom resultatindikatorer som är jämförbara över tid samt möjliga att jämföra med andra kommuner. Välfärd skola har valt att följa upp verksamheten efter kalenderåret.

Resultatindikatorer kopplade till medarbetare kommer från kommunstyrelsens utvalda indikatorer. Dessa kommer från den medarbetarundersökning som genomförs varje år. I denna vägs ett antal frågor samman och skapar breda indexfrågor som speglar medarbetares arbetsituation. Välfärd skola har valt att ta med ytterligare indikatorer så som svarsfrekvens, ledarskapsindex och korttidsjukfrånvaro. Detta för att Välfärd skola vill lyfta fram vikten av medarbetares arbetsituation än mer.

Styrkortet är ett verktyg bland flera att följa upp medarbetares arbetsituation. Andra uppföljningsmoment som genomförs kontinuerligt är arbetsplatsträffar (apt), Välfärd skolas samverkansgrupper samt en gemensam arbetsprocess som kallas för *Tillsammans för en bättre skola* där Välfärd skola tillsammans med de aktuella facken arbetar med lärarnas arbetsmiljö och arbetsituation.

Nya resultatindikatorer i det reviderade styrkortet är indikatorer för fritidshemmet samt betygspoäng för pojkar och flickor år 6.

De utfall som finns med i det aktuella styrkortet är utfall som finns tillgängliga från 2018. De målnivåer som är satta av Välfärd skola har beslutats av ledningsgruppen. Välfärd skola vill med sin verksamhet befästa och höja pedagogiska resultat.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för barn

Beslutet innebär inga direkta konsekvenser för barn.

Bilagor

Bilaga 1 Välfärd skolas styrkort 2019-2021

Bilaga 2 Protokollsutdrag från kommunstyrelsens verksamhetsutskott den 14 maj 2019 §35

Einar Fransson
Produktionsdirektör
Välfärd skola

Helena Ekwall
Chef verksamhetsstöd
Välfärd skola