|  |
| --- |
|  |
| **Möte:** Mångfaldskommittén **Tid:** 2015 02 10 kl. 15.30 -17.00 **Plats:** Sammanträdesrummet Björknäs  **Närvarande:** Mats Granath, ordf. (FP), Dominique Faymonville, 1:e vice ordf. (M), Pascal Fall 2:e vide ordf. (MP), Wirena Lopez Arenteg (V), Ditte Waldton (KD).  Tove Löfgren, process- och förändringsledare förnyelseenheten, Jessica Röök, process och förändringsledare, förnyelseenheten, Elisabeth Carle, personaldirektör, stadsledningskontoret.  Punkt 2: Nina Mautner Granath, planerare/utvecklare sociala kvalitetsenheten.  Punkt 2: Cattis Olsén, utvecklingsledare personalenheten.   1. Mötet inleddes med att Mats Granath och Elisabeth Carle hälsade välkommen. Därefter följde presentationsövningar och korta reflektioner under ledning av Jessica Röök och Tove Löfgren kring ”vad är mångfald för mig”. 2. Presentationer:  * Vårt nuläge med fakta som ett första inspel kring jämställd och mångfald i Nacka kommuns organisation, Elisabeth Carle. * Presentation av Cattis Olsén, som leder Utvecklings­akademin - tema jämställdhets-integrering, med fokus på professionellt bemötande för jämställd service, och HBTQ-kompetens. * Presentation av Nina Mautner Granath som arbetar med barnkonventionen och projektet barn och ungas rättigheter.  Se bifogade bilder till punkt 2 och 3. | | |

1. Kommitténs uppdrag. Presentation av uppdraget utifrån mål och budget och förslag till styrande dokument. Se bifogade bilder till punkt 2 och 3.
2. Jessica Röök och Tove Löfgren ledde en övning för en första reflektion kring ”Om 4 år, vad kommer jag vara stolt över att mångfaldskommittén uppnått?” samt ”På vilket sätt vill du bidra för att vi ska komma dit?

**Om 4 år kommer jag vara stolt över att mångfaldskommittén åstadkommit:**

* Good practice: lyft de goda exemplen i Nacka! + i världen.
* Vi ligger topp tio inom alla områden inom vårt "uppdragsområde".
* Öka medvetenheten bland våra politiker och invånare om MR. (Mänskliga rättigheter)
* En kartläggning och ett verktyg som kan jämföra med andra kommuner.
* Att inget hinder ska vara stor nog för någon för att inte kunna delta fullt ut i livet i Nacka.
* Att ha kunna lyfta fram, belysa och förstärka möjligheter för de grupper i Nacka som idag är "osynliga", utsatta och tysta. De som inte framför sin situation öppet, de som inte anförtror sig.
* Vi ses som en förebild inom "uppdragsområdet".
* Vi har synliggjort frågorna så att de är självklara i både organisationen och Nackasamhället.
* Att födda utomlands får sin plats i Nacka.
* Omvärlds…/bli bättre och bästa kommun på mångfald. Att HBTQ personer får sin plats i Nacka utan att behöva vara någon annan
* Det vore fint att ha fler kvinnor och rasifierade personer representerade i kommunen (på arbeten osv)
* HBTQ certifiera kommunen
* Ta fram ett hållbart strategi dokument
* Alla nämnder och bolag i Nacka har nått uppsatta mål: mångfald

**Jag kan bidra med:**

* Som ung tjej.
* Politikerinitiativ olika områden.
* Bra kommittéarbete.
* Jag ska leta efter framgångsrika exempel i hela landet och världen och med till kommittén.
* Genom att vara lyhörd, öppen, och orädd i att arbeta fram bra förslag som blir hållbara nu och framöver och så mångfacetterade som möjligt
* Professionellt stöd till mångfaldskommittén - bidra till en bra agenda och resultat som tål att jämföras med andra.
* Dialog, diskussioner, söka och sprida kunskap, väcka frågor som stör, lyssna -  våga utmana mig själv.
* Tillsammans med kommittén staka ut kursen mot målen och få organisation och samspelspartners att skapa/göra/uppnå på riktigt.

1. Diskussion om mötestider för året och beslut om att möten kommer att äga rum   
   kl. 15.15 - 17.15. Följande datum har kommunicerats: 3 mars, 14 april, 19 maj, 11 juni, 27 augusti, 22 september, 27 oktober, 26 november.   
   En första dialog fördes angående ”MR dagarna” den 9-10 november, studiebesök etc. Inriktningen är att några ledamöter deltar och återrapporterar till kommittén. Utloggning från mötet, där bilden var samstämmig kring ett inspirerande första möte.