|  |
| --- |
|  |

# Anteckningar mångfaldskommittén 27 augusti

*Närvarande: Mats Granath (ordf), Dominique Faymonville (1:e vice ordf), Pascal Fall (2:e vice ordf), Elisabeth Därth (C), Ditte Waldton (KD), Elisabeth Carle personaldirektör, Jessica Röök förändringsledare, Tove Löfgren förändringsledare.*

Två av inflytandepiloterna, Hina Khan och Emilie Onnela, från sommarens Ungt inflytande deltog vid kommitténs möte. Inflytandepiloterna berättade om idéerna och tankarna bakom idéerna som mångfaldsgruppen tagit fram under sommaren. Gruppen har tänkt brett på mångfald och identifierat med sina idéer att arbetet med mångfald sker genom kulturen, skolan, föreningsliv, lokalsamhälle, internt i organisationen och genom aktiva invånare. Det handlar om att skapa naturliga möten och arbeta med kunskap och värderingar. De fem idéerna och tankarna bakom beskrivs i korthet nedan.

#### Hop on Nacka

Upplevelsebuss där nya och gamla invånare träffas runt ett gemensamt intresse och aktivitet som sköts av föreningar.

* Språkutveckling
* Möten genom gemensamma intressen, (istället för fokus på omhändertagande såsom i fadderverksamhet)
* Lära känna Nacka
* Nyttja föreningar för mångfaldsarbete

**Kommentarer från kommittén**: skulle kunna gå att väva ihop med ett välkomstpaket, ex lyfta vilka föreningar som finns i kommunen. Bussen skulle kunna gå 3-4 ggr per år tillsammans med föreningarna.

### Mix & Fix

Dataspel och rollspel i skolan.

* Arbeta med värderingar, sprida värdet av mångfald och allas unika kompetenser.

**Kommentar från kommittén**: går kanske att kombinera spelet med kommunkunskap och därmed bredda målgruppen.

### Nackapanelen – Folkets Röst

Invånarpanel. Medborgare pratar med andra medborgare, panelen värderar och paketerar idéerna till kommunen.

* Lyssna på och involvera medborgare, inte bara de som idag hör av sig till kommunen.
* Mångfald i panelen och mångfald i sättet att ta in åsikter

**Kommentarer från kommittén**: risker med att medborgare frågar medborgare, medborgardialog är snarare en fråga för politiken. Viktigt att arbeta för att bygga broar för att mellan politiken och medborgare genom dialog och kommunikation.

### R.U.M Roadtrip

Pop-up scen för kulturaktiviteter runt om i Nacka. Jobba med mångfald genom kulturen.

* Möten genom kulturupplevelser
* Mångfald av utbud, platser, publik
* Involvera invånare för att påverka innehållet
* Nyttja kulturen för mångfaldsarbete

**Kommentarer från kommittén**: bra med mångfald i kultur och att det finns på olika platser i Nacka, kan vara svårt att locka invånare till olika kommundelar.

### Pitch your Niche

Dela och byta kunskap och kompetenser, både i lokalsamhället och i stadshuset.

* Skapa möten
* Värderingar och perspektiv
* Bygga självförtroende

**Kommentarer från kommittén**: viktigt att det inte handlar om byte av tjänster som annars är betaltjänster. Kan vara svårt att genomföra, kan vara aktuellt på sikt. Kanske det kommer att ske med automatik genom att skapa personliga möten.

Mångfaldskommittén arbetade vidare med strategin för kommitténs fortsatta arbete. Ungt inflytandes idéer plockas in i strategin genom att kommittén åtog sig att arbeta genom olika kanaler för att lyfta, inspirera och följa idéerna från inflytandepiloterna.