|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2016-03-31 |
| **Närvarande:** | Mats Granath, ordf (L) Dominique Faymonville (M) 1.vice ordf, Pascal Fall (MP) 2.e vice ordf, Adrienne Teleki (M), Elisabeth Därth (C), Jamil Jumaa (V), Nana Amirajibi (KD) och Elisabeth Carle, personaldirektör.  |

|  |
| --- |
| 1. **Rapport från föregående möte** Mötet inleddes med genomgång av noteringar från föregående möte. Noteras att certifiering av mångfaldskommitténs ledamöter i strategiskt mångfaldsarbete via Diversity Group fortsätter och beräknas avslutas under våren för samtliga ledamöter.

 1. **Rapport från regionalt nätverk för barn och ungas rättigheter**Ordförande Mats Granath (L) redogjorde för nätverksträff den 15 mars då Nacka kommun var värd för Nätverket för Barn och Ungas rättigheter. Nacka bidrog bl a med att Tuula Aula förskolechef från Condorens förskolor presenterade utvecklingsarbete på förskolan på temat ”Integration i förskolan och att göra barnkonventionen i förskolan”. Presentationen var mycket uppskattad och representanter i nätverket väckte frågan hur arbetssättet sprids idag i Nacka kommun för att säkerställa motsvarande kvalitet på kommunens förskolor. Mångfalds­kommittén har tidigare väckt samma fråga och det noteras att Einar Fransson, produktionsdirektör Välfärd Skola kommer att bjudas in till kommittén för att berätta om arbetet med kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling inom förskolan. Mats Granath berättade om att checklista för barn och ungas rättigheter presenterades. Nina Mautner Granath är den tjänsteperson i kommunen som är sammankallande för nätverket. Nina Mautner Granath och Mats Granath kommer ta fram en checklista som presenteras för kommittén.
2. **Omvärldsspaning och rapport från seminarium som anordnades av Forte** Jamil Jumaa som deltog i seminarium som anordnades av Forte för spaning på arbete för jämställdhet och mångfald gjorde en mycket uppskattad summering från seminariet. Ett område som särskilt lyftes fram var frågan om hur arbetet med att säkerställa kvalitet i mötet med alla människor kan uppmärksammas och utvecklas.

Kommitténs ledamöter presenterade sina omvärldsspaningar. Summering av kommitténs omvärldsspaning var integration, trygghet och säkerhet, dessa punkter kommer att diskuteras som tema vid ett kommande möte med kommittén. 1. **Uppföljning handlingsplan och nästa steg** Kommittén gick igenom handlingsplanen för summering av arbetet med att medvetandegöra, följa och följa upp arbete med jämställdhet och mångfald. Elisabeth Carle, personaldirektör redogjorde för det värderingsarbete som intensifierats under året utifrån bl a arbetslivsfilmer. Chefer och fackliga företrädare har deltagit i utbildning för att medvetandegöra det förhållningssätt som kommunens arbetsplatser ska kännetecknas av enligt medarbetarpolicyn. För att följa hur arbetet med jämställdhet och mångfald genomsyrar organisationen genomförs analyser via nyckeltalsinstitutet. Analyserna där kommunen jämförs med andra arbetsgivare ger ett bra underlag för kommitténs arbete att medvetandegöra, följa och följa upp arbetet i organisationen. Mångfaldskommitténs ledamöter reflekterade över hur arbetet med handlingsplanen ska drivas i nästa steg och beslutade att heldagsmöte med kommittén ska planeras in för arbetet med strategin och med mål och budget.
 |
| 1. **Information om svar till Astma och allergiförbundet angående doftfri miljö** Kommunstyrelsen har mottagit brev från Astma och allergiförbundet angående doftfri miljö. Elisabeth Carle har besvarat brevet som biläggs noteringarna. Kommitténs ledamöter framförde att de var nöjda med svaret och beslutade att följa utvecklingen inom området för att medvetandegöra arbetet för tillgänglighet.
 |
| 1. **Kommande möte och aktuellt**

Nyckeltalsinstitutet kommer bjudas in till kommungemensamma seminarier för att presentera analyserna. De bjuds även in till kommitténs nästa möte den 12 maj för en första rapportering av de analyser som genomförts av jämställdhet och mångfald i kommunens organisation. Mångfaldskommittén kommer att uppmärksamma att utbildningsenheten som första enheten i kommunen HBTQ- certifieras.  |
|  |

Vid minnesanteckningarna

Elisabeth Carle