|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2017-02-02 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L) ordförande, Dominique Faymonville (M) 1:e vice ordförande, Pascal Fall (MP) 2:e vice ordförande, Adrienne Teleki (M), Jamil Jumaa (V) Elisabeth Carle personaldirektör, Tove Löfgren och Jessica Röök förnyelseenheten |

**Minnesanteckningarna**

Inga synpunkter på minnesanteckningarna.

|  |  |
| --- | --- |
| **Aktuellt inom jämställdhet och mångfald, fördjupning i medarbetarenkäten**  Elisabeth gör en fördjupning i resultatet hos de arbetsplatser och grupperingar som uppvisar goda resultat i medarbetarenkäten. Utifrån idén att kränkande behandling förekommer i mindre utsträckning i homogena grupper kom frågan hur personalsammansättningen ser ut i grupperna med goda resultat upp till diskussion. Eftersom organisationen inte har tillgång till exempelvis etniska grupper bland anställda beställer Elisabeth ytterligare fördjupning av analysen från SCB och Zondera. Denna fördjupning kommer att visa personalsammansättningen i de grupper med goda resultat. | |
| **Uppföljning av handlingsplanen**  Kommittén gjorde en genomgång av arbetet med handlingsplanen som utgångspunkt. Enligt handlingsplanen ska kommittén följa och uppmärksamma, öka medvetenheten och vara rådgivande i frågor som relaterar till mångfald.  Följa och uppmärksamma  Kommitténs uppdrag att följa och uppmärksamma kommer att förstärkas genom att Elisabeth tillsammans med Johanna Magnusson, controller, kommer att driva frågan om att synliggöra mångfaldsstatistik i bokslutet, samt analys i tertialredovisningen. Förslag framkommer att kommittén tillämpar SKL´s parametrar på jämställdhet och sätter mål utifrån dessa. Elisabeth kommer att förbereda utkast till tjänsteskrivelse till nästa möte 9/3.  Öka medvetenheten  Kommittén har bidragit till att öka medvetenheten genom att formulera ett uppdrag till ungt inflytande 2016 och deltagit i nätverket för barn och ungas rättigheter. Dessutom har kommitténs medlemmar ökat sin egen medvetenhet genom att genomgå en webbutbildning om mångfald.  Rådgivande  Formellt var kommittén rådgivande när de lämnade ett yttrande för en motion om stadsodling. Informellt har kommittén varit rådgivande i diverse skrivningar inför mål- och budget. | |
| **Agendor för vårens möten**  Susanne Nord, utbildningsdirektör kommer till kommittén vid mötet den 9 mars för att hålla en utbildning för kommittén i mänskliga rättigheter.  Kommittén behöver fortsätta det påbörjade arbetet inför att barnkonventionen blir svensk lag. Hur det arbetet ska bedrivas behöver diskuteras vidare.  Kommitténs medlemmar får i uppdrag att fundera över lämpliga studiebesök som kommittén kan göra under våren. Diskussionen fortsätter under mötet den 9/3.  De förslag som kom upp under dagens möte var:   * Besöka någon av de ”gröngröna” verksamheterna, dvs. de som har väldigt bra resultat på medarbetarundersökningen * Spana på hur andra länder arbetar med mångfald. Elisabeth föreslår Einar Fransson, produktionsdirektör skola, som har haft mycket utbyte med Kanada.   Dominique föreslår att kommittén kan fokusera på områden där det eventuellt finns brister. Det kan t.ex. handla om barnäktenskap eller hedersvåld. Hur ser förekomsten av det ut i Nacka och har vi en plan för hur organisationen arbetar med det? I diskussionen framkom förslag att t.ex bjuda in AnneLie Söderlund, social- och äldredirektör för att beskriva hur det ser ut i Nacka.  **Mönsterkommuner i jämställdhetsintegrering**  Elisabeth har tagit kontakt med Norrtälje kommun. Norrtälje deltar i ett projekt där de lär sig göra jämförelser angående jämställdhetsintegrering av en annan kommun. Elisabeth har etablerat kontakt med sin kollega där och vi kommer att kunna jämföra våra siffror med dem.  **Rapporter från de politiska grupperna om arbetet för mångfald**  Kommitténs deltagare delar erfarenheter och berättar för varandra om hur de driver mångfaldsfrågor i sina politiska grupper. De berättar också om de politiska gruppernas förväntningar på kommitténs arbete.  **Övriga frågor**  Kommittén diskuterar huruvida kommittén borde certifiera sig via Diversity group. Det kan vara signalmässigt viktigt att hela kommittén är certifierad och göra det lättare för kommittén att driva frågor. Elisabeth kommer att be Diversity group att kontakta de deltagare som inte är klara med utbildningen.  Dominique berättar att 11-13 juni 2018 hålls en stor mångfaldskonferens i Bibao. Den är öppen för tjänstemän och politiker. Dominique kommer att delta genom sitt arbete på SKL och föreslår att kommittén eskar pengar så att flera ur kommittén kan delta.  Jessica och Tove berättar om framtidsveckan, 20-24 februari. Förnyelseenheten arrangerar en framtidsvecka i stadshuset för att skapa uppmärksamhet kring viktiga omvärlds- och framtidsfrågor som t.ex mångfald. Flera intressanta föreläsare och aktiviteter pågår under veckan och kommitténs deltagare är varmt välkomna att delta.  **Nästa möte**  Nästa möte med mångfaldskommittén äger rum torsdagen den 9 mars kl.15.15 i stadshuset, entréhuset plan 2, lokalen Kummelnäs.   |  | | --- | |  | |  | | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |