|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2017-08-31 kl. 15.15 |
| **Närvarande:** | Pascal Fall (MP) 2:e vice ordförande, Adrienne Teleki (M), Åsa Norrman Grenninger (S), Jamil Jumaa (V), Elisabeth Carle personaldirektör, Jessica Frösell HR-controller.  |

1. **Föregående minnesanteckningar**

Inga synpunkter.

1. **Nulägesanalys jämställdhet i Nackasamhället**

Jessica Frösell HR-controller redovisade den analys som pågår av jämställdhet och mångfald i såväl Nackasamhället som av den service som ges till medborgare. Statistiken har främst hämtats från Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, databas Kolada. Presentationen har utgått ifrån de nationella jämställdhetspolitiska målen, SKL:s test för Mänskliga rättigheter, och relaterats till Nacka kommuns övergripande mål samt de fyra områden som mångfaldskommittén lyft fram till Mål och budget 2017-2019.

Kort sammanfattning av de nationella jämställdhetspolitiska målen redovisades:
Det övergripande målet för den nationella jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män
ska ha samma makt att forma sina egna liv. Detta realiserades genom fyra delmål:
Makt och inflytande - Kvinnor och män ska ha samma möjligheter att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutfattandet.
Ekonomisk jämställdhet – Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet – Kvinnor och män ska ha samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
Mäns våld mot kvinnor ska upphöra – Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt till kroppslig integritet. Nackas läge för de nyckeltal som mäts för att följa de jämställdhetspolitiska målen visar på ett övervägande jämställt resultat. Ett område som fått lägre resultat är att kvinnor i Nacka kommun har högre sjukfrånvaro än männen, detta är dock en negativ trend som vi kan se för de flesta kommuner i både länet och landet. Vid jämförelse ligger Nacka kommun bättre till än både kommunerna i länet och landet.

Kort sammanfattning av några av de fyra fokusområden som mångfaldskommittén lyft fram till Mål och budget 2017-2019 redovisades:

*Barnperspektivet* – Både pojkar och flickor har övervägande bra uppväxt i Nacka kommun. De har en god hälsa, känner sig trygga i skolan (resultat åk 5 och 8) har föräldrar med god ekonomi och högre utbildning än grundskoleutbildning. Dock finns det fler barn med insatser enligt LSS i Nacka än länet och riket.

*Integration* - Andel utrikesfödda är det något fler kvinnor än män i Nacka. Det är fler män som är asylsökande och även inskrivna i etableringsuppdrag än kvinnor.

Summeringen av den presentationen som gjordes vid mångfaldskommitténs möte 16 maj 2017 visar att de arbetsmarknadsinsatser som görs vid jämförelse av kön visar att det är fler antal män men relativt jämt fördelat av insatser och resultat. Arbetsmarknadsinsatser som görs vid jämförelse av etnicitet visar att 2 av 3 kunder är från ett utomeuropeiskt land. Vuxenutbildningen som genomförs är det relativt fler kvinnor och kvinnorna har ofta bättre resultat. Av de som får ekonomiskt bistånd är majoriteten utrikesfödda. Vid presentationen efterfrågades mer statistik avseende integration och etnisk bakgrund, vilket kommer att redovisas för mångfaldskommittén vid framtida möten.

*Jämställdhet* – redovisas bl. a i SKL:s rapport ”Jämställdhet en grundläggande rättighet” från 2016 där Sveriges alla 290 kommuner rankas utifrån tre delområden – politisk representation, kommunen som arbetsgivare och kommunens service till invånarna. Kommunerna rankas utifrån hur stor skillnaden är mellan kvinnor och män. Vid den samlade analysen rankas Nacka kommun på plats 4 av alla kommuner. Summering av nulägesanalysen är övervägande positiv ur ett jämställdhetsperspektiv vilket visar att i Nackasamhället är det ett jämlikt klimat mellan kvinnor och män samt pojkar och flickor. Endast ett fåtal områden har nyckeltal med ett lägre resultat i jämförelse med andra kommuner och dessa områden kommer att studeras djupare vid kommande möte i mångfaldskommittén. Länk till rapporten ”Jämställdhet en grundläggande rättighet” <http://webbutik.skl.se/bilder/artiklar/pdf/7585-413-7.pdf?issuusl>

Mångfaldskommittén önskade en fördjupad presentation med fokus på mer statistik avseende integration och etnisk bakgrund samt fler nyckeltal för mångfald. Jessica Frösell deltar vid nästa möte med mångfaldskommittén och presenterar mer statistik, främst avseende integration och etnisk bakgrund samt för området *funktionsnedsättning.*

1. **Hur uppmärksammar vi framgångsrikt arbete för jämställdhet och att värdesätta mångfald?**

Mångfaldskommittén ser i nuläget inget behov av att lyfta fram alla insatser som görs för jämställdhet och mångfald genom en särskild ”jämställdhetsutmärkelse” eller ”mångfaldsutmärkelse”. Utgångspunkten är att presentera fakta om jämställdhet och mångfald på [www.nacka.se](http://www.nacka.se) samt även lyfta fram goda exempel.

1. **Mångfaldskommittén - vad har arbetet resulterat i?**

Mångfaldskommittén har lyft fram följande som formulerades till Mål och budget 2017-2019: ”Kommunen arbetar för jämställdhet, värdesätter mångfald och vill vara en förebild i arbetet med integration och inkluderande. Kommunen fokuserar på barnperspektivet och bästa utveckling i attraktiva livsmiljöer för alla människor, med särskilt fokus på dem med funktionsnedsättning. Kommunens arbete för jämställdhet ska bidra till måluppfyllelse av de nationella målen för jämställdhetspolitiken. Det innebär exempelvis att kommunens resurser ska fördelas jämställt inom alla verksamheter och att Nacka ska vara lika tryggt och tillgängligt för både män och kvinnor. De analyser som pågår av jämställdhet och mångfald i Nackasamhället kommer även att inkludera hur tryggt och tillgängligt Nacka kommun är för båda män och kvinnor.

1. **Rapporter från de politiska grupperna om arbetet för mångfald**

Punkten utgick och tas upp vid kommande möte.

1. **Övriga frågor**

Inga övriga frågor

2017-09-26 mötesrum Kummelnäs

2017-10-24 mötesrum Kummelnäs

2017-11-21 mötesrum Kummelnäs

2017-12-12 mötesrum Gliwice

Vid minnesanteckningarna

Jessica Frösell