|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2017-11-21 kl. 15.15 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L) ordförande, Dominique Faymonville (M) 1:e vice ordförande, Pascal Fall (MP) 2:e vice ordförande, Nana Amirajibi (KD), Ylva Hedman (C), Åsa Norrman Grenninger (S) Elisabeth Carle personaldirektör, Jessica Röök och Tove Löfgren förnyelseenheten. |

**Föregående minnesanteckningar**

Åsa saknade underlaget som beskrev vad kommittén hade åstadkommit under året i minnesanteckningarna. Den frågan diskuterades delvis på förra mötet, med fokus på de prioriteringar som mångfaldskommittén initierat till Mål och Budget 2017 -2019 respektive till Mål och Budget 2018- 2020. Utdrag ur Mål och Budget bifogas med dagens minnesanteckningar.

I övrigt inga synpunkter.

**Rapport från Zondera - resultat från Nackas kommuns medarbetarundersökning**

Leo Smidhammar, VD för Zondera presenterar resultatet från Nackas medarbetar­undersökning med fokus på jämställdhet, likabehandling och nolltolerans mot kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier.

Undersökningens svarsfrekvens är hög. Totalt är den utskickad till 3956 personer och 3557 personer har svarat. Det ger en svarsfrekvens på 90 %, vilket är den högsta svarsfrekvensen någonsin (2012 uppvisades också 90 procent svarsfrekvens). Zondera tolkar den höga svarsfrekvensen som att det finns en hög arbetstillfredsställelse i organisationen och att medarbetare tycker att undersökningen är viktig.

Undersökningen är i stort jämförbar med tidigare år, men några frågor har tillkommit. Den innehåller 30 frågor vars svar kan jämföras med ett 50-tal andra kommuner som finns i Zonderas databas.

Generellt har Nacka gott resultat. Kvinnor är generellt nöjdare än män och de äldres och yngre nöjdhet har ökat.

Undersökningen har förstärkts med en ny fråga i fjol om det ”råder juste jargong på arbetsplatsen” och med en ny fråga i årets mätning om bemötandet av alla människor är professionellt. (Se övriga frågor i den bifogade redogörelsen till diskrimineringsombudsmannen där dessa frågor framgår).

**Rapport från de politiska grupperna**

Bordläggs till nästa möte.

**Övriga frågor**

Dominque informerar om en plattform för mänskliga rättigheter som SKL har tagit fram. Kopplat till det ordnar SKL en utbildning i hur vi kan arbeta med mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå. Utbildningen har också tydliga kopplingar till Agenda 2030.

Sista anmälningsdag är 15 december 2017 och intresseanmälan görs så snart som möjligt till Tove eller Jessica. Två till fyra personer från varje kommun kan anmäla sig

Utbildningen omfattar fyra tillfällen under nästa år.

* 29-30 januari 2018
* 23 mars 2018
* 1 juni 2018
* 28 augusti 2018

Mer information om SKL´s utbildning hittar du [här.](https://skl.se/demokratiledningstyrning/manskligarattigheterjamstalldhet/mrkommunregionplattform/natverkmrplattform.13496.html)

Elisabeth informerar om att diskrimineringsombudsmannen (DO) har gjort en förfrågan om hur Nacka kommun och alla andra kommuner arbetar med de frågor kopplade till diskrimineringslagen. Nackas svar till DO ligger med som bilaga till minnesanteckningarna. Av redogörelsen för kommunens arbete för att motverka icke önskvärda beteenden framgår bl. a att utvecklingsinsatser initieras för att driva på arbetet för nolltolerans. En redogörelse kommer att lämnas vid kommitténs möte i januari.

En expert på diskrimineringsfrågor har anlitats för att förmedla verktyg kopplat till diskriminering som kommittén kommer att få testa vid ett senare tillfälle. Planer finns på att anlita externt stöd för besiktning av hur Nacka ligger till i arbetet enligt diskriminerings­lagens krav. Kommittén kommer att få en redovisning av besiktningen i början av året.   
  
Elisabeth informerar om Extratjänsterna för exempelvis nyanlända. Målet är att Nacka ska kunna erbjuda minst 25 extratjänster enbart för Kommunals avtalsområde och därutöver fler extratjänster inom anda områden, till exempel på arbetsplatser i Nacka stadshus. Nacka kommun har i nuläget enbart ca 5 personer anställda på Extratjänst. Däremot har Arbetsförmedlingen godkänt Extraanställningar för närmare 25 personer hos privata anordnare och andra arbetsgivare. En kraftsamling planeras för att nyttja kompetensen hos bland andra nyanlända akademiker. Om Mångfaldskommittén har förslag på uppgifter som skulle passa som extratjänster så kontakta Elisabeth.  
 **Kommande möten:**

2017-12-12 kl. 15.15 mötesrum Gliwice