|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2018-01-23 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L) ordförande, Dominique Faymonville (M) 1:e vice ordförande, Pascal Fall (MP) 2:e vice ordförande, Adrienne Teleki (M), Jamil Jumaa (V) Elisabeth Carle personaldirektör, Tove Löfgren och Jessica Röök förnyelseenheten |

**Minnesanteckningar**

Inga synpunkter på minnesanteckningarna.

**Tillbakablick: Diskussion om vad kommittén har åstadkommit under perioden 2015-2017**

Ledamöterna blev påminda om de olika aktiviteter kommittén genomfört under de gångna åren, bland annat ledamöternas förväntningar när kommittén startade, studiebesök, information och besök till kommittén, handlingsplanen, uppdrag till Ungt inflytande, formulering till mål och budget, e-utbildning från Diversity group.

Kommittén diskuterade vad som varit viktigaste, mest intressanta eller mest överraskande under perioden.

* Alla föreläsningar som hjälpt till att öka förståelsen och kunskap för mångfald, vad det är och vad man kan göra. Föreläsare ger perspektiv på kommunen som arbetsgivare och som leverantör av välfärd till invånarna.
* Uppdraget till Ungt inflytande och deras idéer.
* Utbildningen med Diversity group.
* Studiebesöket på Kristallens förskola.
* Skrivningar i mål och budget utifrån de fyra fokusområdena.
* En av de positiva överraskningarna var att kommittén genomfört förväntningarna från början av 2015.
* Värd för nätverket Barn och ungas rättigheter.

Ordförande Mats Granath påminde om vikten av att var och en av ledamöterna i kommittén ser till att sprida mångfaldsfrågor i sina politiska partier och nätverk. Några exempel på hur man gått till väga är att Mats informerar om kommitténs möten och har bjudit in Elisabeth Carle till partiet. Ett annat exempel är Pascals facebooksida som heter mångfaldskommittén där Pascal beskriver vad kommittén har gör och partimedlemmarna kan gå in och skriva sina tankar, inspel till möten och kommentarer. Adrienne och Dominique beskriver att de informerar vad som är aktuellt på ordförandeträffar för nämnder och kommittéer. De har också tagit upp frågan om att uppmärksamma Europride.

**Framåtsyftande planering: Hur ska arbetet se ut framåt och vad ska mångfaldskommittén fokusera på under 2018?**

Ledamöterna i kommittén gav förslag på vad kommittén ska ha åstadkommit under 2018.

1. Jobba med hur ungdomar definierar mångfald och hur skolan arbetar med mångfald.
2. Europeiskt perspektiv. Hur jobbar Intercultural cities med mångfald. Botkyrka och Västerås deltar i programmet. Förslag att ta kontakt med Botkyrka, vad innebär det och vilka positiva effekter har det gett.
3. EuroPride 2018. Förslag att kommunen uppmärksammar EuroPride. EuroPride 2018 hålls av Stockholm och Göteborg gemensamt och äger rum 27 juli – 19 augusti 2018.
4. Uppmärksamma barnens perspektiv och barnens rätt, exvis genom att bjuda in SKL.
5. Jobba med de globala hållbarhetsmålen Agenda 2030.
6. Mer praktiskt arbete med kommittén. Hur kan vi göra kommitténs arbete mer aktivt?
7. Integration i skolorna. Exempelvis genom studiebesök hos någon som jobbar aktivt med integration exivs en förberedelseklass, bjuda in hur rektorer och andra som jobbar med integration.
8. Bjuda in Jan Landström och hur kommunen kan bygga bort brott.
9. Upphandling. Uppföljning av den information kommittén fick från Sebastian Nordgren, chef inköpsenheten, om hur kommunen kan använda upphandling för att påverka mångfald.
10. Inflytande. Arbeta med inflytandefrågor, både unga och äldres inflytande.
11. Besöka någon verksamhet, liknande studiebesök som på Kristallen.
12. Bjuda in Einar Fransson, ansvarig för de kommunala skolorna.
13. Arbeta med mål och budget i tidigt skede.
14. Uppmärksamma förebilder i Nackasamhället.
15. Ytterligare möte med rådet för funktionsnedsatta.
16. Delta i nätverket för barn och ungas rättigheter.

**Nästa möte**

Nästa möte är den 20 februari. Kommittén fortsätter det påbörjade arbetet bland annat genom att stämma av mot handlingsplanen och var och ens bidrag till att det ska hända.

Årets mötesdatum, kl. 15.15-17.15:

20 februari

22 mars

24 april

24 maj

14 augusti

27 september

25 oktober

27 november