|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2016-01-26 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L), Dominique Faymonville (M), Pascal Fall (MP), Åsa Grenninger (S), Adrienne Teleki (M), Jamil Jumaa (V). Elisabeth Carle, personaldirektör, Jessica Röök och Tove Löfgren förnyelseenheten. |

|  |
| --- |
| 1. **Uppföljning mångfaldsfilmerna**   Uppföljning av filmerna sker vid nästa möte. Diversity Group skickar ut ny information om inloggning till filmerna. |
| 1. **Planering strategiskt mångfaldsarbetet 2016**   Diskussion om viktiga parametrar för att få fram nuläge om Nackasamhället. Viktigt med nuläget som stöd för strategiska mål för nämnderna. Idé om parametrar är etnicitet, ålder, funktionshinder, valdeltagande, förvärvsarbete (vilka finns i arbete och var), hälsa, inkomst, demografi, kön, utbildning.  Diskussion om definition av mångfald och vikten av dialog med nämnderna samt att få med mångfaldsperspektivet i bokslutet. |
| 1. **Presentation av de strategiska målen och nyckeltalen**   Nämndernas strategiska mål och nyckeltal beskriver oftast utbudet. Arbets- och företagsnämnden, fritidsnämnden, kulturnämnden har dock i vissa delar mål med mångfald som fokus. Det handlar framför allt om jämställdhetsmål, samt för arbets- och företagsnämndens del om mål om innanförskap för personer med invandrarbakgrund. |
| 1. **Verktyg för omvärlds- och trendspaning**   Trendanalys handlar om att bli duktig på att se det som redan finns omkring oss, att förstå hur det utvecklas och breder ut sig och att reflektera över den rörelsen. Omvärldsanalys hjälper oss att veta vad vi måste förhålla oss till nu och framöver. Viktigt att inte bara spana i den omedelbara närvärlden och andra kommuner utan även på en annan systemnivå.  Till nästa möte får kommitténs ledamöter i uppdrag att göra en spaning som de kan dela med sig av. |
| 1. **Jämställdhet analys och åtgärder**   Rapporten skickas ut till ledamöterna i kommittén. |
| 1. **Brev ang jämställdhets- och mångfaldsarbetet i Nacka kommun**   Möjlighet för kommittén att ställa frågor till personaldirektör Elisabeth Carle. |
| 1. **Mötesdatum för 2016**   **Mötesdatum 2016:**  3 mars 15-17.15  31 mars 15-17.15  28 april 15-17.15  12 maj 15-17.15  16 juni 15-17.15  30 augusti 15-17.15  27 september 15-17.15  25 oktober 15-17.15  6 december 15-17.15 |

Vid minnesanteckningarna

Elisabeth Carle, Jessica Röök och Tove Löfgren