|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2016-03-03 |
| **Närvarande:** | Dominique Faymonville (M) 1.vice ordf – ordförande för dagens möte, Pascal Fall (MP) 2.e vice ordf, Åsa Grenninger (S), Adrienne Teleki (M), Jamil Jumaa (V) Nana Amirajibi (KD) Elisabeth Därth (C) och Elisabeth Carle, personaldirektör. Sara Anwar och Andreas Furu båda från Diversity group medverkade i punkt 1- 4. |

|  |
| --- |
| 1. **Ny ledamot** Nana Amirajibi (KD) som är ny ledamot i mångfaldskommittén hälsas välkommen.
2. **Vi arbetar för jämställdhet; Nacka kommuns medarbetarpolicy** Uppföljning av arbetet för jämställdhet görs på sedvanligt sätt av Nyckeltalsinstitutet som kommer att redovisa Nacka kommuns läge jämfört med andra kommuner vid möte med mångfaldskommittén. Redovisning av de nyckeltal som Sveriges kommuner och landsting redovisar kommer också att presenteras, såsom Hållbart Medarbetar­Engagemang, HME-index.
3. **Certifiering i strategiskt mångfaldsarbete, mångfaldsfilmer Diversity group** Sara Anwar och Andreas Furu från Diversity group medverkade i dialogen om certifiering av mångfaldskommitténs ledamöter i strategiskt mångfalds­arbete Några av kommitténs ledamöter har genomfört samtliga utbildningar och ser utbildningarna som värdefulla för arbetet med att ta fram strategi för mångfaldsarbete.
4. **Omvärldsspaning, Implementering av diversity management**Sara Anwar (Diversity group) inledde med att berätta om sina erfarenheter av att vara nyinflyttad till Sverige. Sara presenterade därefter framgångsfaktorer för implemen­tering av diversity management som start på dialog om mångfaldskommitténs handlingsplan. Diskussion följde om bakgrund till satsningar på mångfald, definition av mångfald och implementering av strategiskt mångfaldsarbete.
5. **Reflektion och uppföljning av handlingsplan** Mångfaldskommitténs ledamöter reflekterade över hur kommittén ska intensifiera arbetet utifrån handlingsplanen och medvetandegöra, följa och följa upp arbetet för mångfald. Dialogen fortsätter vid nästa möte med kommittén som har fokus på omvärlds- och trendspaning och hur arbetet med handlingsplanen ska drivas i nästa steg.
 |
|  |
| 1. **Nacka värd för Nätverket för Barn och Unga**

Nacka värd för Nätverket för Barn och Unga 15 mars. Mats Granath ordf. i mångfalds­kommittén kommer att representera Nacka. Ett gott exempel som lyfts fram från Nacka kommun är Condorens förskolor – ”Integration i förskolan och att göra barnkonventionen i förskolan”, Tuula Aula, förskolechef med medarbetare berättar om utvecklingsresan, på initiativ från mångfaldskommitén.  |
| 1. **Övriga frågor – kommande möte**

Till nästa möte får kommitténs ledamöter i uppdrag att göra en spaning som alla kan dela med sig av. Noteras att Jamil Jumaa (V) kommer att medverka i seminariedag med Forte för spaning på arbete för jämställdhet och mångfald.  |
|  |

Vid minnesanteckningarna

Elisabeth Carle