|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2016-06-16 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L) ordförande, Dominique Faymonville (M) 1.e vice ordf, Pascal Fall (MP) 2:e vice ordf, Elisabeth Därth (C), Nana Amirajibi (KD), Åsa Norrman Grenninger (S), Jamil Jumaa (V), Elisabeth Carle personaldirektör, Tove Löfgren och Jessica Röök förnyelseenheten |

## Uppföljning halvdagsseminarium 2 juni

Mångfaldskommittén arbetade under sin halvdagskonferens 2 juni fram fyra fokusområden för kommittén; barnperspektivet, integration, funktionsvariation, jämställdhet.

Mångfaldskommittén diskuterade det fortsatta arbetet med de fyra områdena. Kommitténs fokusområden överlappar till viss del andra kommunala organs områden, exempelvis tillgänglighetsrådet samt arbets- och företagsnämnden. Men kommittén har ändå en viktig funktion i att följa och öka medvetenheten inom de fyra fokusområdena.

Kommittén resonerade om möjligheterna att påverka nämndernas arbete i budget- respektive bokslutsprocessen. Budgetramarna till nämnderna är lagda och nämnderna kommer senast i september besluta om sina respektive fokusområden kopplat till de övergripande målen. Tidsmässigt kan det bli svårt för kommittén att påverka nämndernas fokusområden inför 2017. Men det hindrar inte att kommittén genom dialog med nämnderna kan påverka nämndernas medvetenhet och fortsatta arbete om de fyra utvalda områdena. Ett förslag som diskuterades var hur kommittén via beslut i kommunstyrelsen kan få nämnderna att redovisa statistik i bokslutet och på så sätt skapa ett underlag för fortsatt mångfaldsarbete. Ett av sätten att påverka nämnderna är att i bokslutsanvisningarna ange att all lämplig statistik bör vara könsuppdelad.

Kommittén har en bra möjlighet att påverka kommunstyrelsen i dennes roll som arbetsgivare. Elisabeth Carle kan i sitt uppdrag som personaldirektör få med kommitténs fokusområden, eller delar av fokusområden, i kommunstyrelsens uppdrag som arbetsgivare.

Några andra idéer som diskuterades för kommitténs fortsatta arbete var socialt bokslut, dialog inom partigrupperna, mål i organisation för exempelvis personer med funktionsvariation, påverka genom upphandling eller att genom att skapa praktikplatser inom organisationen för nyanlända eller utlandsfödda.

## Planering av kommitténs arbete för hösten

Nästa möte för kommittén är den 30 augusti. Ett förslag på agenda för mötet är att få information om hur Myndigheten för delaktighet följer upp kommunernas arbete med tillgänglighet och delaktighet. [Förhandslänk till resultaten från Myndigheten för delaktighets kommunuppföljning](http://www.mfd.se/kommunuppfoljning-forhandsvisning)

Mötet den 22 september är ett gemensamt möte med tillgänglighetsrådet. Eventuellt att kommittén även träffar HSO, handikappförbunden.

Kommande möten är 25 oktober och 6 december. Några förslag på innehåll är att träffa en annan kommun, hbtq-fokus (både internt och externt) och digitalisering för att underlätta för funktionsnedsatta.

## Övrig frågor

Ungt inflytande har startat. Denna sommar arbetar 14 stycken ungdomar med två olika uppdrag under tre veckor. Det ena uppdraget handlar om hur kommunen ska välkomna ensamkommande barn och unga, det andra är hur kommunen kan underlätta för barn och ungas kultur- och fritidsengagemang.

Åsa Norrman Grenninger tog upp frågan om att göra en lägeskompass, en samlad analys av hur det statistiskt ser ut idag. Eventuellt skulle nyckeltalsinstitutet göra en sådan analys utifrån jämställdhet och integration.

Vid minnesanteckningarna

Tove Löfgren