|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | Mångfaldskommittén |
| **Mötesdatum:** | 2017-10-24 kl. 15.15 |
| **Närvarande:** | Mats Granath (L) ordförande, Dominique Faymonville (M) 1:e vice ordförande, Pascal Fall (MP) 2:e vice ordförande, Nana Amirajibi (KD), Adrienne Teleki (M), Ylva Hedman (C), Jamil Jumaa (V) Elisabeth Carle personaldirektör, Jessica Röök och Tove Löfgren förnyelseenheten. |

**Föregående minnesanteckningar**

Inga synpunkter

**Kort presentationsrunda**

Vi inleder mötet med en kort presentationsrunda med anledning av att kommittén har fått en ny ledamot. Ylva Hedman kommer representerar centerpartiet och ersätter Elisabeth Därth i mångfaldskommittén.

**Analyser av jämställdhet och mångfald i Nackasamhället - med fokus på funktionsnedsättning**

Anne-Lie Söderlund hade fått förhinder och istället kom Lina Blombergsson, biträdande social- och äldredirektör tillsammans med cheferna för enheterna; Barn och unga, omsorgsenheten och äldreenheten.

Under presentationen får vi höra vilka verksamheter som finns inom Linas process och hur de arbetar och hur socialtjänsten arbetar med tidiga insatser, dvs. med insatser där man inte i första hand har kontakt med socialtjänsten utan med andra aktörer för samtal eller hjälp med beroendeproblematik. Syftet är att få personer att söka hjälp tidigt innan problemen har blivit så stora att större insatser behövs.

Vi tog också del av statistik uppdelat på främst kön. Hela presentationen finns som bilaga till minnesanteckningarna.

**Detta har mångfaldskommitténs arbete resulterat i och så här går vi vidare inför nästa mandatperiod utifrån det politiska perspektivet (inklusive rapport från de politiska grupperna)**

Jessica Frösell, HR-controller och Elisabeth Carle berättar om skrivningar kommunstyrelsens förslag till årets mål- och budgetdokument och påminner om skrivningarna till förra årets som då hade fokus på kommitténs fyra fokusområden:

* Barnperspektiv
* Integration
* Funktionsnedsättning
* Jämställdhet.

Jessica Frösell arbetar med en rapport som ska beskriva både jämställdheten i Nackas organisation och i samhället.

När rapporten är klar kommer den att skickas ut till kommittén.

Diskussion kring hur kommittén kan arbeta mot ökad mångfald i de företag som Nacka upphandlar och hur upphandlingar följs upp. En följddiskussion var hur kommittén kan arbeta med att föra dialog med företag i Nacka om integrations- och HBTQ-frågor. Ylva berättar att Örebro har instiftat ett pris till företag som arbetar framgångsrikt med mångfaldsfrågor. Kommittén har tidigare diskuterat mångfaldspris men tidigare bestämt att uppmärksamma mångfald på andra sätt. Det finns många positiva exempel på mångfaldsarbete som kommittén tagit del av. Pascal efterfrågar diskussion om utmaningar.

Mats menar att det är i de politiska grupperna en stor del av kommitténs arbete ska göras. Vid nästa möte kommer punkten rapport från de politiska grupperna ligga först på dagordningen.

**Övriga frågor**

Inga övriga frågor

**Kommande möten:**

2017-11-21 mötesrum Kummelnäs

2017-12-12 mötesrum Gliwice