

Kommunfullmäktiges revisorer

## **Revisionskrivelse & revisionsrapport nr 4/2020 - Granskning av verksamhetsstyrning och målstyrning**

### *Yttrande till kommunfullmäktiges revisorer*

Miljö- och stadsbyggnadsnämnden har fått tillfälle att yttra sig över revisionen och dess rekommendationer och anför därför följande.

#### **Säkerställa att det finns en riskanalys kopplad till måluppfyllelsen**

Under hösten 2020 har nämndens samtliga enheter tagit fram varsin risk- och konsekvensanalys. Dessa har legat till grund för nämndens internkontrollplan, vilken antogs av nämnden i december 2020. Under 2021 avser nämnden att knyta sin risk- och konsekvensanalys närmare måluppfyllelsen. Även om risk- och konsekvensanalysen i dagsläget är integrerad i det ordinarie arbetet så kan denna tydligare kopplas närmare målen.

#### **Säkerställa en god överensstämmelse mellan fokusområde och resultatindikatorer samt se till att målen är realistiska och uppdaterade**

Inför mål och budget 2021-2023 så hade nämnden och tjänstemannaorganisationen en workshop där samtliga indikatorer behandlades och vid behov reviderades med nya målvärden. Bedömningen är att de är realistiska med undantag för mediantid detaljplaner. Där behövs en fortsatt analys för att tydliggöra vad som är inom nämndens möjligheter att påverka och vad som ligger utanför dess kontroll. Utfallet 2020 närmade sig utfallet målvärdena, men målvärdena kan efter analys behöva revideras.

Fortsatt utveckling vad gäller fokusområde och resultatindikatorer krävs. I årsbokslutet för 2020 har ambitionen varit att knyta dessa närmare samman och det blir ett fortsatt fokusområde inför mål och budget 2022-2024.

#### **Säkerställa att resultatindikatorerna inte medför oavsiktliga styreffekter**

Genom en regelbunden uppföljning och diskussion kring indikatorerna skapas de rätta förutsättningarna för att inte de ska medföra oavsiktliga styreffekter. Under 2020



utvecklades arbetet vilket ledde till ett tydligare fokus på vad nämnden vill uppnå med indikatorerna och dess målvärden. Det är också viktigt att målvärdena hålls uppdaterade och är möjliga att uppnå för att medarbetarna ska fortsätta att vara motiverade.

Namn  
Ordförande

Namn  
Direktör