

Personalberättelse för Nacka vatten och avfall AB för perioden 160901–161231

Sammanfattning

1. Personalstruktur

Antalet månadsavlönade medarbetare uppgick 2016-12-31 till 71 medarbetare, varav 22 kvinnor (31 %) och 49 män (69 %).

Av de 71 månadsavlönade var 5 visstidsanställda. Andelen visstidsanställda kvinnor var 5 % och andelen visstidsanställda män var 8 %.

Medelåldern låg på 45 år, för kvinnor 42,5 och för män 46.

Den största åldersgruppen (20 %) totalt sett var de som var mellan 50-59 år, därefter de som var mellan 30-39 år (18 %). Andel medarbetare över 65 år var 1 % och under 29 år 4 %.

Hos kvinnorna var den största åldersgruppen de som är mellan 40- 49 år (8 %) och de var är mellan 30- 39 år (7 %). Hos männen var den största åldersgruppen de som var mellan 50-59 år (16 %) och därefter de som var 30-39 år (11 %).

Alla medarbetare arbetade 100 % utom en man som arbetade 79 %.

2. Personalomsättning

Under perioden slutade en medarbetare och sex nyanställdes vilket innebär en personalomsättning för nyanställningar på 9,0 % och för avgångar på 1,5 %.

En man slutade vilket innebär en personalomsättning för avgångar för män på 2,1 %. Fyra män nyanställdes vilket innebär en personalomsättning för nyanställningar av män på 8,5 %.

3. Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under perioden var 3,9 % av den schemalagda arbetstiden varav 3 % var korttidsjukfrånvaro och 0,9 % långtidssjukfrånvaro. Långtidssjukfrånvaron på 0,9 % bestod av en kvinnlig medarbetare som varit långtidssjukskriven men är numera föräldraledig. Sjukfrånvaron för kvinnor var 6,7 % och för män 2,7 %. Sjukfrånvaron enheterna emellan varierade men låg mellan 0 % och 6,5 %. För den enheten som hade 6,5 % bestod sjukfrånvaron till störst del av långtidssjukfrånvaron för en medarbetare samt viss korttidsjukfrånvaro.

Åldersgruppen 30-49 år hade den högsta sjukfrånvaron, 5,8 %, medan åldersgruppen 29 år eller yngre hade den lägsta (1,8 %) och åldersgruppen 50 år och äldre hade en sjukfrånvaro på 2,9 %.

4. Personalkostnader

Personalkostnaderna för perioden uppgick till 15 300 000 kr. vilket innebär 215 000 kr. per medarbetare. Av dessa utgjorde lönekostnader drygt 8 600 000 kr. Kostnader för sjuklön var 117 000 kr.

5. Föräldraledighet och Vård av barn

Under perioden har medarbetarna totalt tagit ut trehundra trettio fyra timmar föräldraledighet, varav män tog ut tvåhundra fjorton timmar och kvinnor etthundratjugo.

Vad gäller vård av barn togs det ut 269 timmar varav kvinnor tog ut 93 och män 176. Dock finns ingen statistik över hur många män/kvinnor som har barn i den åldern som ger möjlighet att ta ut föräldraledighet.

6. Övertid och arbetstid

Antal timmar övertid under perioden uppgick till 1 198 varav kvinnorna arbetade 27 timmar och män 1 171. Antal beredskapstimmar under perioden var 5 440. (Tre medarbetare har beredskap samtidigt enligt ett 7-veckorsschema). Enbart män ingår i beredskapsschemat. Under perioden uppnådde några medarbetare den övre gränsen för tillåten övertid varpå kontakt togs med Vision för att söka dispens. En handlingsplan upprättades som har följts och stämts av med Vision. Orsaken till övertiden var ett problem med otjänligt vatten i delar av Nacka.

7. Arbetsmiljö

I slutat av december genomfördes en kartläggning av arbetsmiljön vilket är en del i det pågående arbetet med systematisk och organisatorisk arbetsmiljö. Kartläggningen visar i allmänhet ett gott resultat där styrkorna bland annat finns i gemenskap och stöd, samarbete och hög grad av nöjdhet med arbetsinnehållet. Utvecklingsområden finns bland annat inom den fysiska arbetsmiljön och vissa delar inom arbetsmiljöarbete vilket nu är påbörjat.

8. Löner

Medellönen inklusive chefers löner var 35 521. För kvinnor var medellönen 35 132 och för män 35 702. Det innebär att kvinnornas medellön var 98,4 % av männens.

9. Köpta tjänster

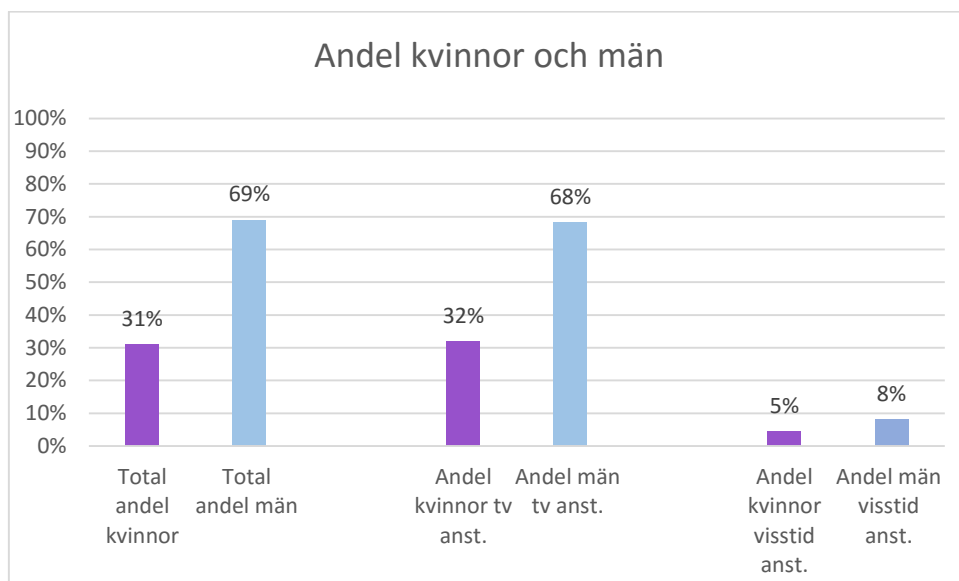
Under perioden köpte Nacka vatten och avfall följande tjänster av Nacka kommun:

Business Controller 40 % - 4 månader
Finansiell controller 50 % - 4 månader
Direktör 50 % - 2 månader
HR 25 % – 4 månader
Kommunikatör 25 % – 4 månader
Jurist 15 % - 4 månader
Sekreterare 50 % - 4 månader

Dessutom har Nacka vatten och avfall köpt tjänster som löneadministration, rekrytering, redovisning, inköp/upphandling, kontaktcenter och servicetjänster av Nacka kommun.

Nacka vatten och avfall har ett antal underentreprenörer som SUIZ, Reno Norden, Bellmans, Peab Asphalt och Stockholm vatten. Dessutom köper Nacka vatten och avfall en stor del specifika konsulttimmar från företag som Ework, Sweco och COWI.

1. Personalstruktur



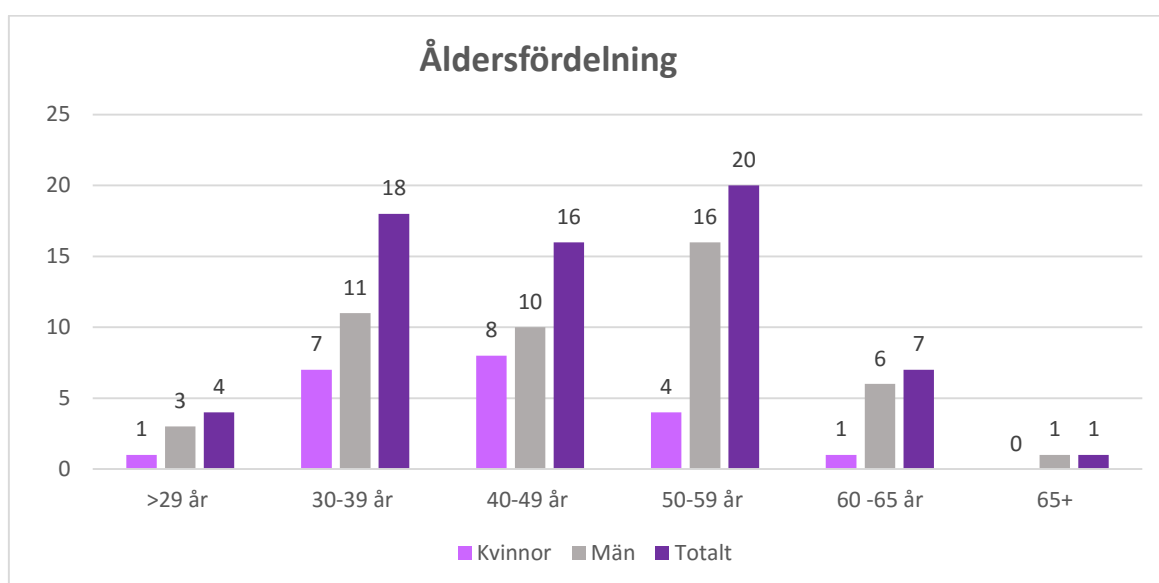
2016-12-31							
	Årsarbetare		Antal anställda		Totalt antal månads-avlönade	Genomsnittlig sysselsättning sgrad	Genomsnittlig ålder
	Tills-vidare	Viss-tid	Tills-vidare	Viss-tid	Totalt		
Kvinnor	21	1	21	1	22	100 %	42,5
Män	45	4	45	4	49	100 %	46
Totalt	66	5	66	5	71	100 %	45

Genomsnittlig ålder

Anställningsform		2016-12-31
Tillsvidare	Kvinnor	42,5
	Män	46
	Totalt	45
Visstid	Kvinnor	30
	Män	36
	Totalt	35
Totalt	Kvinnor	43
	Män	46
	Totalt	45

Åldersfördelning

Anställningsform	Kön	Upptill 29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 -65 år	65+
Tillsvidare	Kvinnor	1	7	8	4	1	0
	Män	3	11	10	16	6	1
	Totalt	4	18	16	20	7	1
Visstid	Kvinnor		1	0	0	0	0
	Män	3					1
	Totalt		1				
Totalt	Kvinnor	1	8	8	4	1	
	Män	6	11	8	16	6	2
	Totalt	7	19	16	20	7	2

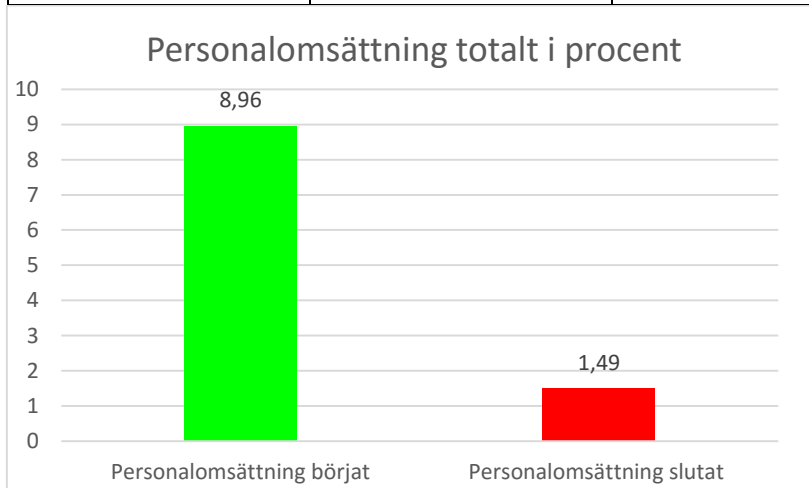


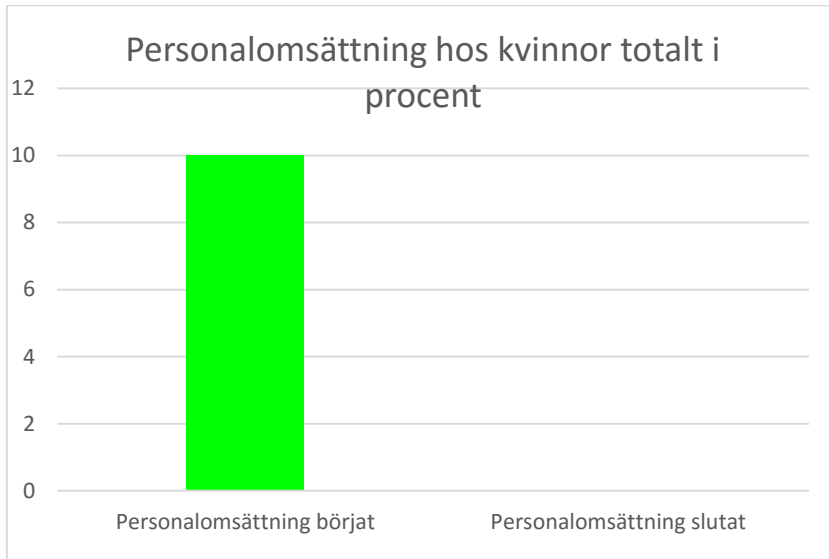
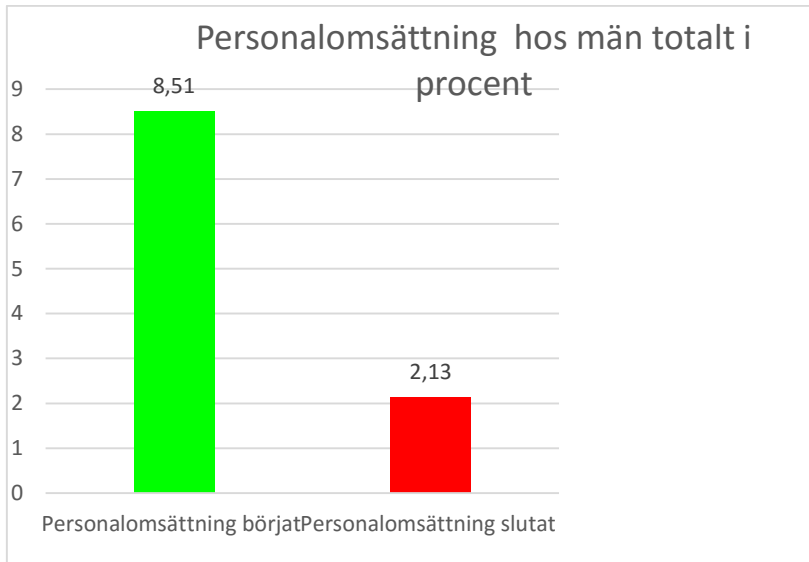
Sysselsättningsgrad

Anställningsform	Kön	2016-09-01
Tillsvidare	Kvinnor	100 %
	Män	100 %
	Totalt	100 %
Visstid	Kvinnor	100 %
	Män	100 %
	Totalt	100 %
Genomsnittlig sysselsättningsgrad	Kvinnor	100 %
	Män	100 %
	Totalt	100 %

2. Personalomsättning

Nyttillsättning	Kön	2016-09-01-2016-12-31
Tillsvidare	Kvinnor	2
	Män	4
	Totalt	6
Visstid	Kvinnor	0
	Män	0
	Totalt	0
Totalt	Kvinnor	0
	Män	0
	Totalt	0
Avgångar	Kön	2016-09-01-2016-12-31
Tillsvidare	Kvinnor	0
	Män	1
	Totalt	0
Visstid	Kvinnor	0
	Män	0
	Totalt	0
Totalt	Kvinnor	0
	Män	0
	Totalt	1
-varav pension		0
-varav ök SAP		0





3. Sjukfrånvaro

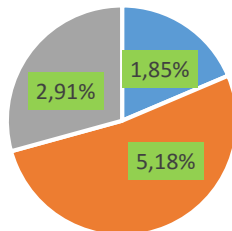
Obligatorisk sjukredovisning

2016-09-01-2016-12-31	
Total sjukfrånvaro*	3,93 %
Varav långtidssjukfrånvaro**	24,57%
Sjukfrånvaro för kvinnor	6,7 %
Sjukfrånvaro för män	2,71 %
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 29 år eller yngre	1,85 %
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 30-49 år	5,18 %
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 50 år eller äldre	2,91 %

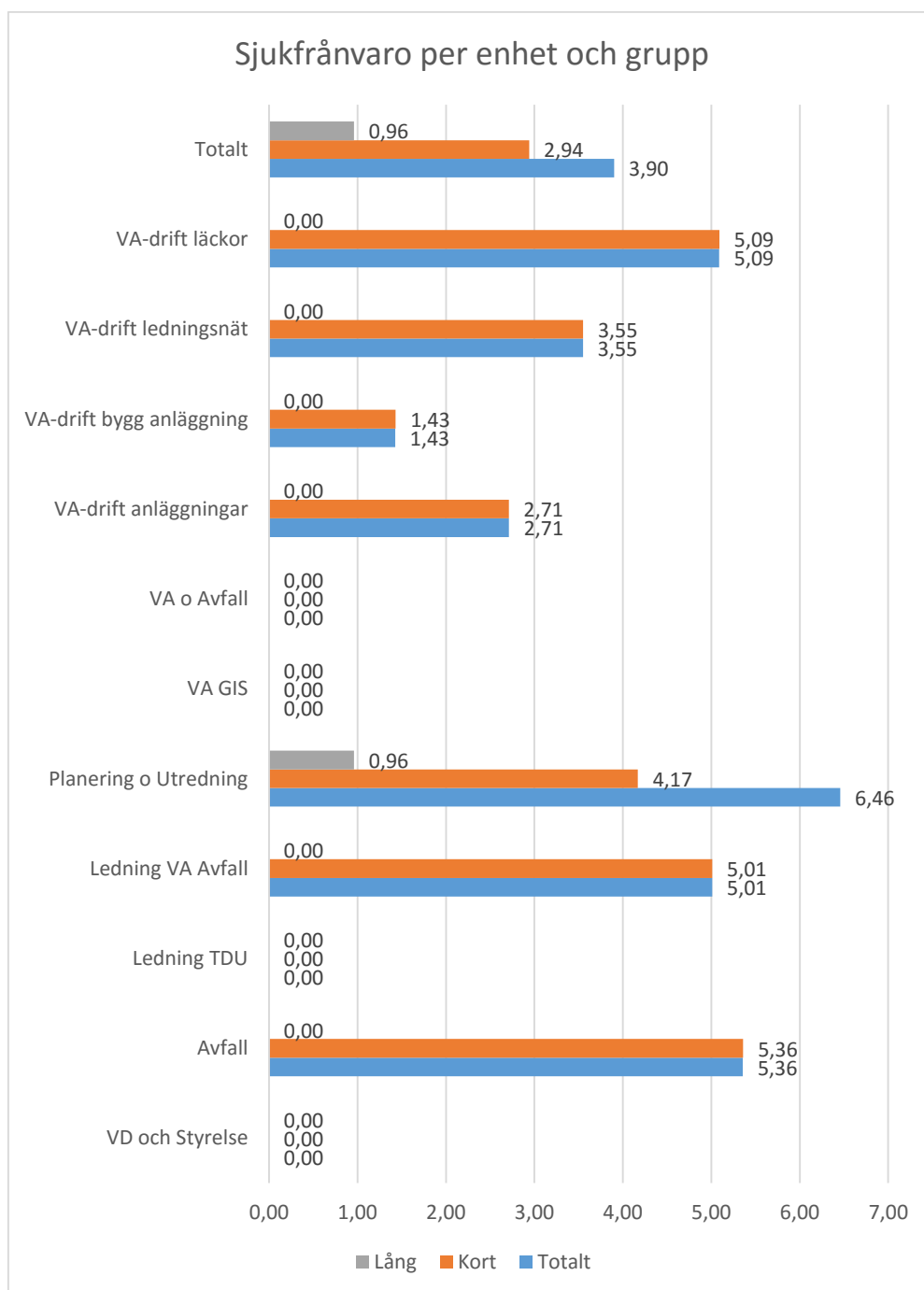
*Sjukfrånvaro andel av den ordinarie arbetstiden för samtliga anställda, såväl tillsvidare som visstidsanställda

** Den del av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

Sjukfrånvaro per åldersgrupp



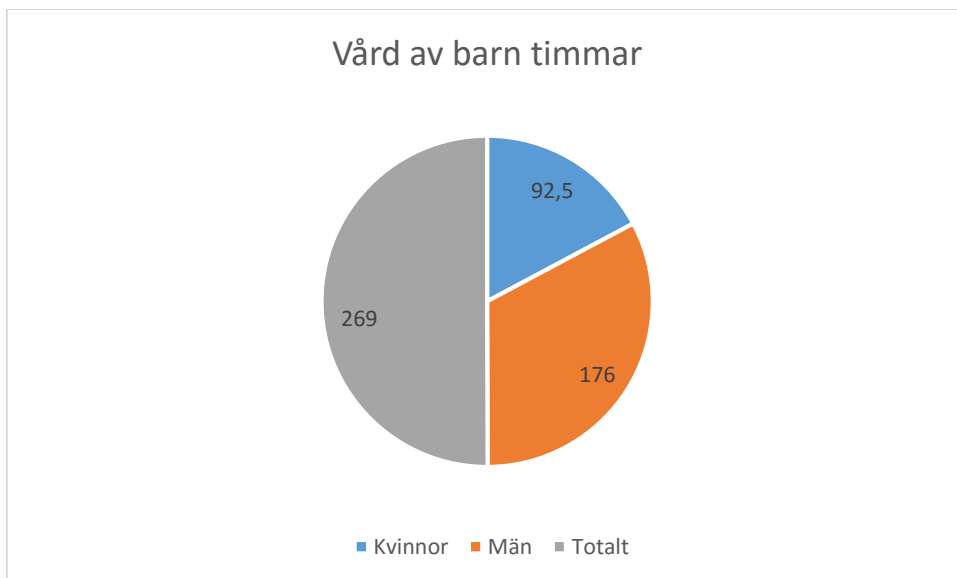
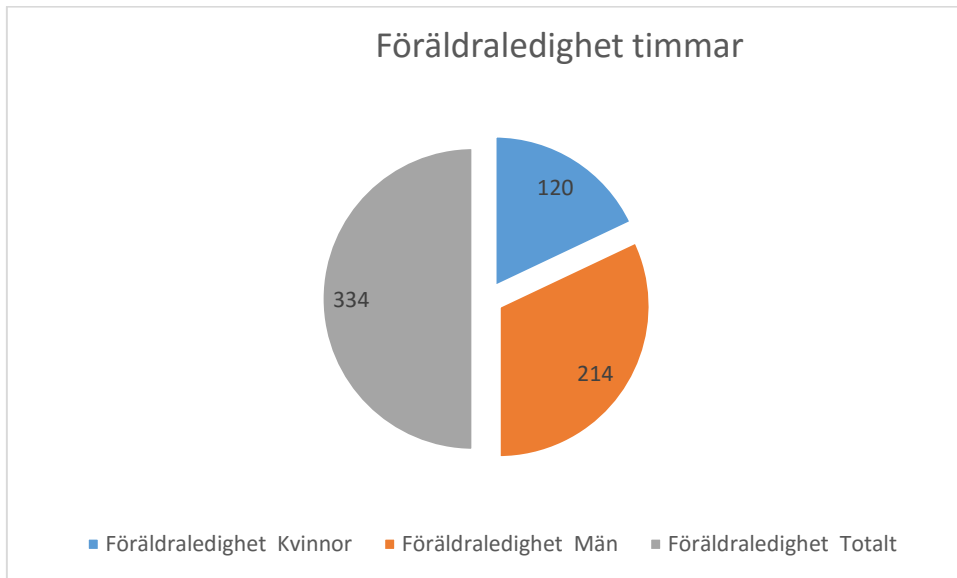
- Sjukfrånvaro i åldersgruppen 29 år eller yngre
- Sjukfrånvaro i åldersgruppen 30-49 år
- Sjukfrånvaro i åldersgruppen 50 år eller äldre



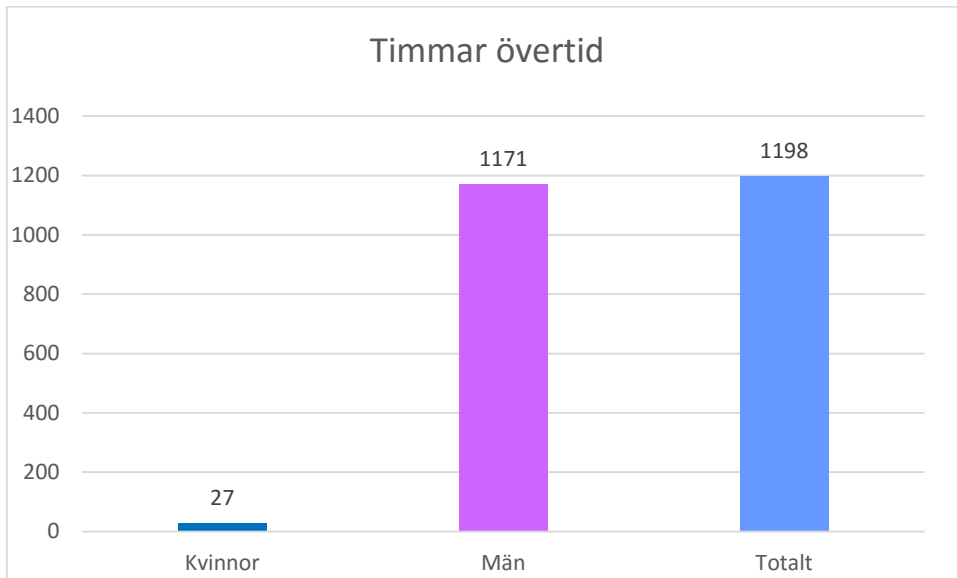
4. Personalkostnader

Konto	Kostnad	Per medarbetare
Personalkostnader totalt	15 295 213	215 426
Utbildning	302 369	4 259
Sjuk och hälsovård	12 029	169
Rekrytering	14 397	203
Lönekostnader	10 400	146
Sjuklönekostnader	8 611 826	121 293
Sjuklönekostnader	117 263	1652

5. Föräldraledighet och vård av barn



6. Arbetstid och övertid



Arbetad tid	Kön	Timmar	Per anställd
Semester	Kvinnor	940	13
	Män	1 519	22
	Totalt	2 460	35
Övrig ledighet	Kvinnor	106	1,5
	Män	337	6
	Totalt	443	5
Föräldraledighet	Kvinnor	120	1,7
	Män	214	3
	Totalt	334	4,7
VAB	Kvinnor	92,5	1,3
	Män	176	2,5
	Totalt	269	3,8
Övertid	Kvinnor	27	0,4
	Män	1 171	16,5
	Totalt	1 198	16,8
Beredskap	Kvinnor	0	0
	Män	5 540	111
	Totalt	5 540	76,6
Fyllnadstid	Kvinnor	0	
	Män	6	
	Totalt	6	

8. Löner

