

2023-02-16
TJÄNSTESKRIVELSE
Dnr: NAF 2023-00002

Motion - Handlingsplan mot våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck (S)

*Inkom den 15 december 2022 av Gunnel Nyman Gräff m.fl.,
Socialdemokraterna (S)*

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och försörjning föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut:

Kommunfullmäktige noterar informationen till protokollet att det redan pågår ett samordnat arbete mot våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck inom kommunen. Det pågående arbetet med att ständigt förbättra metoder, rutiner och samverkan anses tillräckligt för att säkerställa en god kvalitet i arbetet.

Motionen bedöms därför inte föranleda några ytterligare åtgärder och anses färdigbehandlad.

Sammanfattning

Motionärerna föreslår att kommunen tar fram en kommunövergripande gemensam handlingsplan för våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck. De föreslår även att kommunen utser en särskild samordnare för frågorna.

Arbets- och etableringsenheten har metoder och rutiner för att upptäcka våld i nära relationer samt hedersvåld och förtryck och för samverkan med sociala omsorgsprocessen. Det finns också rutiner för samverkan när det gäller orosanmälningar gällande barn. En kommunövergripande och gemensam handlingsplan för att motverka och hantera våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck bedöms därför inte behövas.

Förslagen i motionen

Motionärerna anser att rutiner, samverkan, kompetens och arbetssätt inom området våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck behöver stärkas och utvecklas. De föreslår därför:

- att det tas fram en kommunövergripande och gemensam handlingsplan för berörda nämnder och dess verksamhet för att motverka och hantera våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.
- att kommunen utser en särskild samordnare med tillräckliga resurser som säkerställer att arbetet drivs i enlighet med målsättning och handlingsplan.

Enhetens utredning och bedömning

Arbets- och etableringsenheten har idag metoder och rutiner för att upptäcka våld i nära relationer samt hedersvåld och förtryck och för samverkan med sociala omsorgsprocessen.

Frågorna inom enheten samordnas och utsedda kontaktpersoner ingår i en samverkansgrupp för våld i nära relationer tillsammans med handläggarna för våld i nära relationer inom sociala omsorgsprocessen. Det finns rutiner för samverkan när det gäller våld i nära relationer och för orosanmälningar gällande barn. Inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet arbetar enheten ständigt för att förbättra arbetet med metoder, rutiner och samverkan inom enheten och med andra enheter inom kommunen, främst inom den sociala omsorgsprocessen. En kommunövergripande och gemensam handlingsplan för att motverka och hantera våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck bedöms därför inte behövas. En särskild samordnare bedöms inte heller behöva för att driva arbetet.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för barn

Beslutet har inte några konsekvenser för barn eftersom det redan idag finns en fungerande samverkan med sociala omsorgsprocessen när det gäller misstanke om våld i nära relationer inklusive mot barn samt hedersrelaterat våld och förtryck. Det systematiska kvalitetsarbetet innebär ständiga förbättringar på området.

Det är av stor vikt att anställda som kommer i kontakt med barn, unga, föräldrar och andra vuxna har goda kunskaper, metodstöd och ändamålsenliga rutiner för arbete mot våld i nära relationer. Detta för att säkerställa att barnets bästa tillgodoses.

Handlingar i ärende

Bilaga 1. Motion - Gemensam handlingsplan mot våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck



Pia Stark
Enhetschef
Arbets- och etableringsenheten

Jenny Rivas
Verksamhetsutvecklare
Arbets- och etableringsenheten

Kirsti Kanttikoski
Biträdande enhetschef
Arbets- och etableringsenheten