

2023-03-16
TJÄNSTESKRIVELSE
Dnr: NAF-2023-00177

Feriejobb för ungdomar som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet

Förslag till beslut

Nämnden för arbete och försörjning beslutar att:

- ungdomar som bor i Nacka och omfattas av massflyktsdirektivet ska vara en prioriterad målgrupp för feriejobben 2023 och
- att medel avsätts för att ferieverksamheten kan utökas med ytterligare maximalt 30 feriearbetsplatser för denna målgrupp under 2023.

Sammanfattning av ärendet

Nacka kommun erbjuder feriearbeten utifrån de ramar och syften nämnden för arbete och försörjning fattade beslut om den 9 februari 2022.

Feriearbeten i Nacka kommun erbjuds ungdomar mellan 16–18 år som är folkbokförda i Nacka och inte tidigare har feriearbetat via Nacka kommun, samt ensamkommande barn och ungdomar mellan 16–21 år. Eftersom ungdomar som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet inte kan folkbokföra sig har de idag ingen möjlighet att få feriejobb via kommunen. Om dessa ungdomar skulle få möjlighet att få feriejobb via kommunen skulle det innebära att de får en meningsfull sysselsättning under sommaren, får arbetslivserfarenhet, möjlighet till framtida referenser och att träna det svenska språket

Nämnden föreslås därför besluta att de ungdomar som omfattas av massflyktsdirektivet blir en av de prioriterade målgrupperna för feriejobben och att ferieverksamheten för sommaren 2023 utökas med maximalt 30 platser.

Med ett beslutat tillskott från kommunstyrelsens anslag för oförutsedda utgifter kommer en utökning av nämndens feriejobb för sommaren 2023 inte belasta nämndens ekonomiska resultat negativt.

Ärendet

Feriejobb för ungdomar

Nacka kommun erbjuder feriearbeten utifrån de ramar och syften nämnden för arbete och försörjning följer efter beslutet som fattades den 9 februari 2022 (AFN 2022-009).

Ferieverksamheten erbjuder varje sommar 340 ungdomar möjlighet att feriearbeta i Nacka kommun. I och med den satsning som görs på prioriterade ungdomar säkerställer Nacka kommun att ungdomar som annars har svårt att få sommarjobb kan få arbetslivserfarenhet via kommunala feriearbeten.

För uppdragsgivaren är syftet med feriejobbande ungdomar utöver arbetskraft under semestertider, även att kunna introducera ungdomar till välfärdsyrken samt att få ungdomars perspektiv på verksamheten. Syftet är också att arbetsgivaren ska ha en möjlighet att fortsatt anställa ungdomar på deltid eller som vikarier.

För Nacka kommuns del syftar ferieverksamheten långsiktigt till att förebygga socialt utanförskap, öka kompetensförsörjningen inom välfärdsyrken, främja integration och språkträning, och i slutändan stärka Nacka kommuns varumärke som attraktiv arbetsgivare.

Prioriterade målgrupper

Att nämnden beslutat om prioriterade ungdomar innebär att ungdomar som ingår i nedanstående grupper garanteras erbjudande om feriejobb om de remitteras av sin handläggare och söker feriejobb enligt gällande ansökningsförfarande:

- ungdomar som ingår i det kommunala aktivitetsansvaret, KAA
- ungdomar i familjer som beviljas ekonomiskt bistånd
- ensamkommande ungdomar
- nyanlända ungdomar, språksvaga i svenska och/eller antagna på introduktionsprogram på gymnasiet
- ungdomar prioriterade av barn- och familjeenheten
- ungdomar prioriterade av omsorgsenheten, LSS

Ungdomar som omfattas av massflyktsdirektivet

Personer som har uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet har i nuläget inte rätt att folkbokföra sig. Därför har ungdomarna idag ingen rätt att få sommarjobb i kommunen. Många av de ungdomar som bor i Nacka går på språkin introduktionsprogrammet och håller på att lära sig svenska. Om dessa ungdomar skulle få möjlighet att få feriejobb via kommunen skulle det innebära att de får en meningsfull sysselsättning under sommaren, får arbetslivserfarenhet, möjlighet till framtida referenser och att träna det svenska

språket. Ungdomarna skulle också få möjlighet att utveckla sin självständighet och självkänsla i ett viktigt sammanhang tillsammans med andra ungdomar och vuxna.

För att de ungdomar som har uppehållstillstånd på massflyktsdirektivet ska kunna få feriejobb föreslås de utgöra ytterligare en prioriterad målgrupp samt att medel avsätts för att möjliggöra ytterligare maximalt 30 feriejobb. Det föreslagna antalet baseras på att cirka 30 ungdomar i målgruppen enligt statistik från Migrationsverket i nuläget är bosatta i Nacka kommun.

Ekonomiska konsekvenser

Lönesättningen för feriearbetande ungdomar i Nacka kommun utgår ifrån minimilönen för 19-åringar vilken från 2023 är 20 220 kronor per månad, vilket motsvarar 123 kronor per timme. Praxis i Nacka kommun är att lönen för 16-, 17-, och 18-åringar beräknas utifrån minimilönen för 19-åringar med 88 procent för 18-åringar, 82 procent för 17-åringar och 77 procent för 16 åringar.

En beräkning av lönekostnader för ytterligare maximalt 30 feriearbetsplatser samt ökad administration för målgruppen skulle innebära en ökad kostnad på cirka 550 000 kronor. Verksamhetens bedömning är dock att cirka 20 extra feriearbetsplatser bör täcka målgruppens behov vilket skulle innebära en ökad kostnad på maximalt 400 000 kronor.

Utifrån ett ordförandeinitiativ har kommunstyrelsen (KFKS 2023-00258) beslutat att tillföra nämnden för arbete och försörjning 400 000 kronor från kommunstyrelsens anslag för oförutsedda utgifter för att kunna erbjuda sommarjobb till ungdomar som omfattas av EU:s massflyktsdirektivet. Med detta tillskott kommer en utökning av nämndens feriejobb för sommaren 2023 inte belasta nämndens ekonomiska resultat negativt.

Konsekvenser för barn

Förslaget bidrar till att ungdomar som bor i Nacka och fått uppehållstånd enligt massflyktsdirektivet får en meningsfull sysselsättning under sommaren, arbetslivserfarenhet och möjlighet till framtida referenser. De kommer också träna det svenska språket. Ungdomarna kommer också kunna utveckla sin självständighet och självkänsla i ett viktigt sammanhang tillsammans med andra ungdomar och vuxna.

Enligt artikel 2 i barnkonventionen ska inga barn diskrimineras. Genom att erbjuda även dessa ungdomar feriejobb kommer de att få samma förutsättningar som övriga ungdomar i Nacka att få erfarenhet genom ett sommarjobb. Det bedöms vara dessa ungdomars bästa att få denna möjlighet.



Pia Stark
Enhetschef
Arbets- och etableringsenheten

Vilma Mori Aguilar
Innovations- och entreprenörsrådgivare
Arbets- och etableringsenheten