

2023-05-15

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr 2023/00005

Extra ordinärt arvode för att öka tillgången på ställföreträdare till svåra uppdrag

Förslag till beslut

Överförmyndarnämnden beslutar att ändra beloppet på det extra ordinära arvodet till att avse ett spann från 650 kronor upp till 1100 kronor per månad. Nämnden delegerar till enhetschefen att besluta om när det extra ordinära arvodet ska tillämpas och att bestämma belopp inom spannet.

Sammanfattning

Överförmyndarnämnden fattade beslut om ett så kallat extra ordinärt arvode om 650 kronor per månad i maj 2012. Syftet med denna ersättning är att få ett medel till att kunna rekrytera och bibehålla kompetenta ställföreträdare till svårare uppdrag. Ersättningsnivån har legat still sedan 2012. Förslaget gäller nu att höja nivån för att syftet med att kunna rekrytera och bibehålla kompetenta ställföreträdare inte ska gå förlorat. Ny nivå föreslås ligga på ett spann mellan 650 upp till 1100 kronor per månad. Det är kommunen som är betalningsansvarig för denna del som inte är att avse som en del av nämndens riktlinjer för arvode utan en rekryteringsinsats.

Ärendet

Den 9 maj 2012, Dnr ÖFN 2012/18-199, beslutade överförmyndarnämnden att införa ett extra ordinärt arvode i syfte att kunna rekrytera och bibehålla kompetenta ställföreträdare till svårare uppdrag, [bilaga 1](#). Ersättningen går utöver det som överförmyndarhandläggare arvoderar ställföreträdare på delegation. Det är vidare kommunen som är betalningsansvarig för denna ersättning då den är att betrakta som en rekryteringsinsats. Enhetschefen ingår avtal med den ställföreträdare som åtar sig ett svårare uppdrag om att kommunen arvoderar ställföreträdaren med 650 kronor som betalas ut månadsvis i ett år. Därefter upphör arvoderingen om inte annan bedömning görs av enhetschefen. Ställföreträdarens rätt till ett skäligt arvode enligt föräldrabalken ska inte påverkas av avtalet om extra ordinärt arvode. Det extra ordinära arvodet ligger utöver.

Denna insats har fungerat bra under många år och verksamheten har kunnat rekrytera även till de svåraste uppdragen. Ersättningen till en ställföreträdare för att ta ett uppdrag

som av överförmyndarenheten har bedömts som svårrekryterat ligger idag på 650 kronor/månad och har så gjort sedan 2012. Verksamheten har i nuläget flera uppdrag som betraktas som svåra som den inte lyckas rekrytera till trots erbjudande om extra ordinärt arvode. Verksamheten föreslår därför att nivån på det extraordinära arvodet ska höjas. Det föreslås att enhetschefen får fortsatt delegation att ingå avtal om extra ordinärt arvode. Det föreslås vidare att beloppet inte ska vara fast utan ligga inom spann av 650 kronor upp till 1 100 kronor per månad. På grund av att verksamheten får in allt fler uppdrag där det finns en ökad komplexitet kan det på sikt bli fler uppdrag än tidigare med avtal om denna typ av ersättning. Det bör finnas en möjlighet för de riktigt komplexa ärendena att erbjuda en högre nivå på det extra ordinära arvodet för att kunna rekrytera och bibehålla kompetenta ställföreträdare. För närvarande har verksamheten två uppdrag som en inte har lyckats rekrytera till trots erbjudande om den extra ersättningen om 650 kronor per månad.

Ekonomiska konsekvenser

Verksamheten har ca fem uppdrag per år som får del av det extra ordinära arvodet. En höjning av denna ersättning bedöms rymma inom budgetramen för arvoden till ställföreträdare.

Konsekvenser för barn

Beslutet medför inte några direkta konsekvenser för barn. Indirekt bedöms förslaget kunna vara till nytta även för barn. Huvudmän i behov av god man eller förvaltare kan vara föräldrar till underåriga barn. En huvudman som får en ställföreträdare snabbare får också snabbare hjälp till en situation med stöd för att bevaka dennes rätt, sörja för dennes person samt att förvalta dennes egendom.

Bilagor

1. Protokollsutdrag, Dnr ÖFN 2012/18-199

Maria Rönnberg
Kanslichef/stadsjurist
Stadsledningskontoret

Ann-Charlotte Oetterli
Enhetschef
Överförmyndarenheten