

Information relaterat **Combine** **Socialnämnden**

17 november2015

Marie Ivarsson och Kristina Fenger-Krog



Agenda

- Omtag sommaren 2015
- Målbild framåt
- Vilka delar återstår
- Fokus för lyckat resultat

Vad är gjort tidigare?

- Införande av nytt verksamhetssystem
Combine inom
 - vuxen
 - familjerätten
 - funktionsnedsättning
 - äldre
 - avgifter

Omtag sommar 2015

- Annat uppdrag till införandet – nytt projektdirektiv – nya effektmål
- Sammanhängande IT-förvaltning, införande och verksamhet – programansvarig
- Ny projektledare och controller
- Fler och tydligare dialoger för uppföljning
- Tydliggöra ansvaret för verksamhetens chefer i att leda i förändring av nytt arbetssätt
- Samarbete med IT-enheten kring IT-förvaltning

Social- och
äldredirektör



Styrgrupp



Programansvarig

Enhetschefer

Införandeprojekt

Projektledare

- Projektresurser
(systemadministratörer
t ex)

IT-Förvaltning

Förvaltningsledare

- Objektspecialister
- Systemadministratörer

Verksamheten

Gruppchefer

- Socialsekreterare

Effektmål

Delaktiga kunder
och brukare

Den enkla och
trygga
myndigheten



En socialtjänst i
ständig rörelse

En
kunskapsbaserad
och effektiv
socialtjänst



Medborgaren



Myndigheten



Utföraren

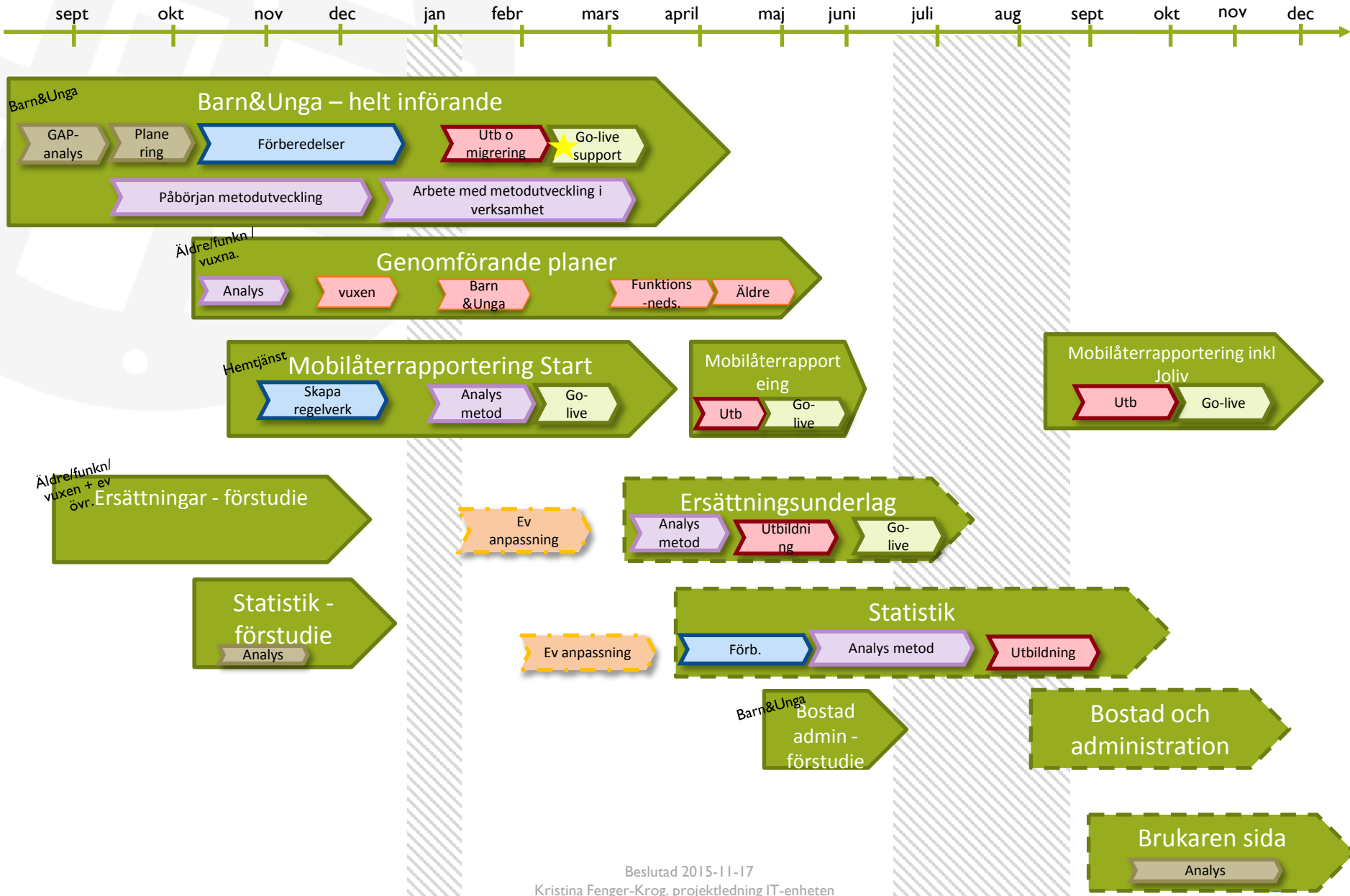
Nytt uppdrag kring införandet

- Införande av nytt arbetssätt inkl systemstöd.
- Inkluderar
 - Analys av nuläge och förändringsbehov
 - Kommuniserad målbild för socialtjänsten
 - Förändrat och implementerat arbetssätt
 - Utbildade intressenter
 - Infört systemstöd för både myndighet och utförare
 - Konfiguration
 - Acceptansgodkänd miljö
 - Migrering av ärenden
 - Överlämning till förvaltning

Återstår

- Införande Barn&Unga (15 feb skarp drift)
- Införande av funktioner och ev nytt arbetssätt (för samtliga socialtjänstensverksamheter)
 - Mobilåterrapporering, delprojekt startar under våren
 - Genomförandeplaner, under våren 2016
 - Ersättningsunderlag, kopplas samman med mobil återrapporering
 - Statistik, höst 2016

Tidsplan



Blick framåt, för lyckat resultat.....

Krävs:

- Tydlighet i målbild
 - Ledningens stöd i hela organisationen för att en förändring ska ske
- Kontinuerlig uppföljning
 - Leveranser
 - Risker
 - Budget
- Tillgång på resurser