

Mål och budget

Vision och Kommunals synpunkter kring Mål och budget för Sociala omsorgsprocessen

Tjänstemän inom Sociala omsorgsprocessen är viktiga för Nacka kommun eftersom de är en länk till Nackas medborgare och där beslut påverkar även andra verksamheter inom kommunen. De verksamheter som påverkas direkt eller indirekt av beslut inom Sociala omsorgsprocessen påverkar i slutändan Nackas medborgare. Om man saknar rätt förutsättningar så kan konsekvensen bli en stor kostnad för samhällsekonomin om man inte tar hänsyn till barnens situation nu så blir det stora kostnader senare då det finns trasiga föräldrar som inte har fått rätt förutsättningar. Allt hör ihop och alla påverkas av besluten.

Genom att minska tjänstemännen så får det konsekvenser för kunderna vilka är medborgarna. Genom att man vill krympa budget/anställda hur tänker man då när ärendena ökar för de tjänstemän som idag finns inom Sociala omsorgsprocessen. Socialnämnden har inte på många år skjutit till medel för löneökningar vilket resultat i att personal har slutat. Nacka påtalar ofta att de vill vara en attraktiv arbetsgivare vilket gör att man behöver se till att arbetsmiljön samt att verksamheterna har rätt antal anställda får rätt förutsättningar. Utan rätt förutsättningar så hur ska Nacka i så fall kunna ha ett bra rykte och hur skulle man i så fall locka medarbetare komma till Nacka samt att få dem att stanna kvar inom verksamheterna?

Vision och Kommunal anser att det behövs rätt antal administratörer med rätt förutsättningar som kan avlasta handläggarna i arbetsuppgifter som kan utföras av en administratör för att myndighet ska ge aktörer och deras anställda rätt förutsättningar att kunna utföra sitt arbete för Nackas medborgare.

Vision och kommunal anser att man ska se till att man har en bemanning av tillsvidare anställda medarbetare istället för att använda sig konsulter/inhyrd personal. Det är även osäkert kring vilken kompetensnivå som konsulter har när de kommer in till verksamheten vilket kan leda till merarbete för ordinarie medarbetare som får en högre arbetsbelastning när de behöver finnas tillgängliga för att vara behjälpliga med stöd i handläggningen.

Hög arbetsbelastning gör att det finns risk för att ärenden faller mellan stolarna när man är för få vilket ger konsekvenser för kunder, utförare av produktion och dess medarbetare i deras arbete gentemot de medborgare i Nacka kommun som är i behov av deras tjänster.

Många medarbetare slutar efter 10 månader då de upplever att arbetsbelastningen är för stor, många medarbetare som slutar för att kunna höja sin lön och få en bättre arbetsmiljö. Hur lever då Nacka upp till mottot att vara en attraktiv arbetsgivare? Medarbetare som arbetar mindre än ett år drar inte ens in kostnaden som de har kostat.

Arbetsbelastningen och arbetsmiljön har gjort att medarbetare har slutat lära sig namnen på nya kollegor då man inte orkar att bry sig och man undrar om det är värt att lära känna varandra. Hur kommer det då att påverka kvalitén och arbetsmiljön i arbetet och i slutändan kommer det att påverka medborgarna i kommunen. Vad kostar det kommunen att vara en oattraktiv arbetsgivare? Hur påverkar detta Nackas varumärke?

Tyngden för stadigvarig personal som är kärnan i verksamheten är ohållbar då de får en hög arbetsbelastning för att hjälpa till och hålla verksamheten flytande. Hur blir det då med psykiska ohälsan?

Det pratas mycket om att introduktion är viktig men då det ser ut som det gör i verksamheterna där arbetsbelastningen är hög och då arbetsmiljön är som den är, så saknas utrymme för att kunna lämna över arbetsuppgifter till den som ska ta över när någon lämnar verksamheten. Med dåliga förutsättningar så förlorar man duktiga medarbetare.

Därför anser Vision och Kommunal att nämnden ska få mer pengar för att kunna ge till verksamheterna så att våra medborgare får ett trygg och rättssäkert beslut och ett bra bemötande i alla led från myndighetsbeslut till utförande av produktionen. Visions och Kommunals medlemmar behöver få utökade resurser för att kunna bli fler kollegor och att de kan få vara stolta och professionella medarbetare.

Vision Nacka och Kommunal

Yvette Forssmark
Ordförande
Vision Nacka

Jenny Hjelte
Vice ordförande
Kommunal sektion öst