

# Kundvalet för daglig verksamhet enligt LSS - översyn



# Daglig verksamhet

- Är en daglig sysselsättning som ges genom beslut enligt LSS.
- 24 verksamheter, 11 anordnare
- 15 september 2016 fanns 246 kunder i daglig verksamhet, varav 211 inom kundvalet

Anordnare	Antal kunder
AB Individkraft	1
Attendo	13
Beautiful Minds Youth & Care i Nacka AB	12
Cedergruppen Kungsholmen	1
Lagandan	7
Misa	29
Nytida Primo	12
Resursteamet	73
Stockholms Stadsmission Remake Hökarängen	1
Waxö	22
VSS Daglig verksamhet	40
Utanför kundvalet	35
	<b>246</b>

# Definition av olika typer av daglig verksamhet

- **Daglig verksamhet i grupp:** På ett ställe, gemensam verksamhet tillsammans med andra, gruppverksamhet.
- **Individuellt integrerad daglig verksamhet:** Verksamhet som ska vara direkt inriktad mot arbetsmarknad där anordnaren använder arbetsmetoder som strävar mot arbetsmarknaden. Praktik på en arbetsplats inom ordinarie arbetsmarknad ska ingå.

# Geografiskt läge

- Anordnare kan välja att erbjuda
  - daglig verksamhet i grupp, lokaliserad inom Nacka kommun och/eller
  - individuellt integrerad daglig verksamhet inom arbetsplatser på ordinarie arbetsmarknad, lokaliserad till Stockholms län

# Krav på öppettider

- Kunna stänga för en eller två planeringsdagar per år.
- Anordnaren ska tillgodose heldag för den enskilde.

# Krav på verksamhetens ledning

- **Nuvarande villkor:**

Adekvat kompetens för ledningen innebär att den dagliga ledningen ska utövas av en föreståndare/arbetsledare som har:

- adekvat högskoleutbildning,
- två års dokumenterad erfarenhet av liknande verksamhet för aktuell målgrupp, samt
- två års arbetsledarerfarenhet och vitsordad personlig lämplighet.

Undantag från kravet på högskoleutbildning kan beviljas efter särskild prövning av arbetsledarens reella kompetens. Med reell kompetens avses kunskaper och erfarenheter av arbetsledning, relevanta kurser och lång yrkeserfarenhet av arbete med målgruppen.

# Krav på verksamhetens ledning

- **Förslag till nytt villkor:**

Utföraren ska ha en särskilt avdelad arbetsledare som har det direkta ansvaret och kontinuerligt deltar i verksamheten på minst 50 procent av en heltid.

Arbetsledaren ska ha

- adekvat högskoleutbildning omfattande minst ett års heltidsstudier eller adekvata kurser som kommunen bedömer som likvärdiga
- två års erfarenhet av arbete på heltid under de senaste sju åren med målgruppen samt
- ett års erfarenhet av arbetsledning. Om personen inte har erfarenhet av arbetsledning ska utföraren beskriva hur arbetsledaren får stöd och handledning i det dagliga arbetet.

Om utföraren byter ansvarig arbetsledare ska detta anmälas till beställaren för godkännande av den nya ansvariga.



# Att hjälpa kunder att få anställning på ordinarie arbetsmarknad

- Bonus till anordnaren
- Fortsatt stöd till kunden från anordnaren
- **Förslag:**

Anordnaren kan ge fortsatt stöd till kunden efter att denne fått anställning med bibehållen ersättning till anordnaren i maximalt 6 månader. Anordnaren ska under denna period ge den kunden det stöd och den motivation som denne behöver i syfte att behålla sin anställning.

# Övriga ändringar som kommer att göras

- Beskriva hur praktik ska hanteras.
- De dagliga verksamheterna ska betala hjälpmedel.
- Inte längre landstinget som har hälso- och sjukvårdsansvaret.

# Tack!

Synpunkter till [emelie.berglund@nacka.se](mailto:emelie.berglund@nacka.se)

