

torsdag 2023-11-23 10:41

Inkommande mail

Till: Registrator <registrator@nacka.se>

Medborgarförslag

Medborgarförslag:

Den vanligaste anledningen till att förskolans och skolans personal lämnat sina yrken är arbetsmiljön. Det är en högre andel idag jämfört med 2016 som anger att arbetsbelastning, stress och förväntningar från vårdnadshavare, många administrativa uppgifter, små möjligheter att styra över arbetssituationen och för stora elevombudet barngrupper har bidragit helt eller till stor del till att lämna yrket.

Jag citerar: "Nacka kommun under många år legat bland de tio bästa kommunerna sett till resultatet från meritvärden och andel elever som blir behöriga till gymnasieskolan när de slutar grundskolan. Många av utbildningsnämndens högt ställda mål uppfylls också varje år. Ett av målen är att alla elever ska nå kunskapskraven i alla ämnen - vilket nio av tio Nackaelever gör."

Här bodde vi rykta oss mot de som lägger sin själ, sin tid och hälsa för resultaten uppnås? Förskolans och skolans personal- yrkena som blir mindre och mindre attraktiva på arbetsmarknaden, då kraven ställs högre än det går att leva upp till. Vi bör fundera på hur vår kommun kan förbli en de bästa kommunerna och behålla dem fantastiska barn och skolomsorgen personal vi redan har.

Vi föreslår därför att Nacka kommun riktar resurser med att öka förskolan och skolans bemanning med kompetenta personal som kan ge likvärdig omsorg och undervisning. Med flera anställda inom välfärden skulle ni kunna ge bättre förutsättningar för alla medarbetare att kunna utföra sina jobb på bästa sättet, minska stress och arbetsbelastning. Det skulle leda till en ökad trivsel på arbetsplatserna och mindre sjukskrivningar och uppsägningar. Allt detta skulle minska barn och elevs ohälsa så de skulle få uppleva mer trygghet och hållbar miljö med fastpersonal som byts inte ut med jämna mellanrum.

[Redacted signature]